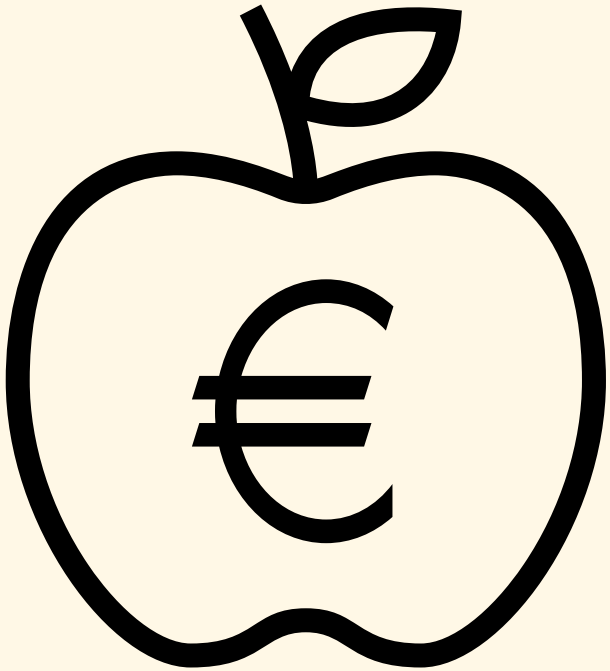


In 6 stappen een flexibele pensioen-regeling voor je werknemers

Financieel fit én vitaal met pensioen met a.s.r. Vitality

Inhoudsopgave

1. Inleiding 3
2. Pensioen regelen in 6 stappen 4
3. Een nieuw pensioenstelsel: wat moet jij weten én doen? 6
4. Doenpensioen: altijd een pensioen dat bij je bedrijf past 8
5. Wat zijn de kosten van Doenpensioen? 9
6. Verantwoord pensioen beleggen voor je werknemers 10
7. Financieel fit en vitaal met mpensioen met a.s.r. Vitality 11
8. Meer weten over hoe je pensioen regelt voor je werknemers? 12



1. Inleiding

Als mkb-ondernemer kén je je werknemers. Het zijn geen anonieme mensen die voor je werken, maar mensen met wie je een band opbouwt en om wie je geeft. En daarom wil je het beste voor ze.

Daar hoort een pensioenregeling bij, zodat ze later financieel fit van hun pensioen genieten. Maar om te kunnen genieten van je pensioen, is vitaliteit minstens zo belangrijk. Daarom krijg je bij een pensioen van a.s.r. óók a.s.r. Vitality. Met dit programma stimuleren en belonen we gezonde keuzes, zoals elke dag wandelen. Elke stap telt.

Daarnaast bieden we bij een pensioen extra ondersteuning voor financiële fitheid. Zoals 1-op-1-gesprekken, pensioenpresentaties en een pensioen-planner voor meer inzicht en grip op de financiële toekomst.

Een pensioenregeling is een belangrijk onderdeel van goed werkgeverschap. Hiermee zorg je niet alleen goed voor je mensen, je bent óók een aantrek-kelijke werkgever op de krappe arbeidsmarkt.

In deze whitepaper ontdek je hoe je in 6 stappen eenvoudig een passende pensioenregeling voor je werknemers regelt – zonder gedoe én binnen jouw budget.



2. Pensioen regelen in 6 stappen

Wil je een pensioenregeling afsluiten bij a.s.r.? Dan zijn dit de vervolgstappen.



Stap 1: Laat je informeren

Een goed pensioen begint met de juiste informatie. Daarom helpen we je graag op weg. Via jouw pensioenadviseur of a.s.r. kun je eenvoudig kennismaken met de mogelijkheden voor een pensioenregeling die bij jouw bedrijf past. Maak hiervoor een belafspraak of schrijf je in voor ons webinar. Hierin leggen we je in heldere stappen uit hoe de pensioenregeling werkt en nemen we je mee in de mogelijkheden.



Stap 2: Een offerte aanvragen

Op basis van de wensen die je aan jouw adviseur of ons doorgeeft, stellen wij een offerte op met een overzicht van de kosten en mogelijkheden. Zo weet je precies waar je aan toe bent. De offerte is uiteraard vrijblijvend.



Stap 3: Pensioenregeling vaststellen

Samen met jou nemen we de offerte door en beantwoorden we jouw vragen over onze dienstverlening. Let op: wij geven geen advies als pensioenuitvoerder. Wel informeren we je graag over de keuzes die er zijn om de pensioenregeling vast te stellen. Wil je wel advies? Neem dan contact op met een (onafhankelijk) adviseur.



Stap 4: Online omgeving beschikbaar

Zodra je de offerte accepteert en de benodigde documenten hebt aangeleverd, is het geregeld. Jij krijgt toegang tot een eigen werkgeversportaal. Dit is de online omgeving waar je inzicht hebt in de pensioenregeling. Hier geef je de personele veranderingen door of neem je contact op met onze klantenservice. Zij helpen je graag en snel.



Stap 5: Juridisch vastleggen

We leggen de pensioenregeling vast in 3 verschillende juridische documenten. Die staan straks automatisch klaar in je online omgeving:

- Pensioenovereenkomst: dat is de afspraak die je als werkgever samen met je werknemers hebt gemaakt over pensioen. Dit is onderdeel van de arbeidsvoorwaarden.
- Pensioenreglement: dit zijn de rechten en plichten die gelden tussen je werknemers en a.s.r. als pensioenuitvoerder van de pensioenovereenkomst
- Uitvoeringsovereenkomst: Dit zijn de afspraken tussen jou als werkgever en a.s.r. de pensioenuitvoerder over hoe de pensioenregeling wordt uitgevoerd



Stap 6: Communicatie naar je werknemers

Staat alles klaar? Dan krijgen je werknemers van ons een activatiemail. Je medewerkers hebben vanaf dat moment toegang tot hun eigen online omgeving. In deze omgeving vinden je werknemers informatie over de hoogte van hun pensioen.

In de online omgeving kunnen jouw medewerkers keuzes maken binnen hun pensioen. Via de pensioenplanner zien zij bijvoorbeeld welke invloed extra inleggen heeft op hun pensioen.

3. Een nieuw pensioenstelsel: wat moet jij weten én doen?

Door de Wet toekomst pensioenen (Wtp) wordt het voor werkgevers en werknemers steeds eenvoudiger om pensioenregelingen te vergelijken. Daarmee is pensioen dus een belangrijke factor in de concurrentie om talent. Nieuwe werknemers kunnen het premiepercentage en het nabestaandenpensioen steeds vaker eenvoudig vergelijken met pensioenregelingen bij andere werkgevers.

Werknemers stellen werkgevers steeds vaker vragen over hun pensioenaanbod. Bijvoorbeeld over hun keuzemogelijkheden en of ze zelf invloed hebben op hun pensioenopbouw. Een aantrekkelijke pensioenregeling kan je positie als werkgever versterken. De hoogte van de pensioenpremie, werkgeversbijdrage en de dekking voor het nabestaandenpensioen zijn hierbij belangrijk. Werknemers waarderen het wanneer hun financiële toekomst goed is geregeld. Tijd voor actie dus!

Wat verandert er?

In het nieuwe pensioenstelstel leggen werkgevers – en vaak ook werknemers – nog steeds pensioenpremie in. Pensioenuitvoerders beleggen dat geld en keren de pensioenuitkeringen uit. Nieuw is dat je alleen nog met een beschikbare premieregeling pensioen kunt opbouwen.

Bij een beschikbare premieregeling staat de hoogte van de totale pensioenuitkering die je later gaat ontvangen vooraf niet vast. Alleen de hoogte van de beschikbare premie staat vast.

Het pensioenkapitaal dat op de pensioendatum vrijkomt, is afhankelijk van de beleggingsopbrengsten, de tarieven en de rente. Hierdoor is de hoogte van de pensioenuitkering niet gegarandeerd. Op de pensioendatum kiest de werknemer voor een vaste of variabele maandelijkse pensioenuitkering.

De tweede verandering is dat de premie voor de pensioenopbouw voortaan voor elke leeftijd gelijk moet zijn. Een pensioeninleg die oploopt als de deelnemer ouder wordt, is voor nieuwe medewerkers en nieuwe pensioenregelingen niet meer toegestaan. In de praktijk betekent dit dat werknemers hetzelfde premiepercentage hebben voor hun pensioeninleg. Er zijn uitzonderingen waarbij de werkgever nog een oplopende premie aanhoudt voor een afgebakende groep werknemers. Deze uitzonderingen gelden alleen onder het overgangsrecht voor bestaande regelingen of specifieke groepen.

Let op: start jij voor het eerst een pensioenregeling voor je werknemers? Dan zorgen wij dat het pensioen meteen aansluit bij de nieuwe wet.

Het nieuwe pensioenstelsel biedt kansen

In het nieuwe pensioenstelsel hebben werknemers meer regie over hun pensioen. Dit betekent dat zij keuzes kunnen maken binnen én buiten de pensioenregeling. Met als doel om financieel fit met pensioen te gaan. Binnen de pensioenregeling zijn dit bijvoorbeeld keuzes in hun beleggingsprofiel, verzekeren van een aanvullend nabestaandenpensioen en eventueel extra inleggen voor hun pensioen. Buiten de pensioenregeling kunnen werknemers ook zelf een oudedagsvoorziening opbouwen.

Maar je wilt dat je werknemers ook fysiek fit kunnen genieten van hun pensioen. Daar kun jij als werkgever bij helpen door goede arbeidsvoorwaarden te bieden. Zo krijgen je werknemers met een pensioen van a.s.r. toegang tot ons vitaliteitsprogramma a.s.r. Vitality. Hiermee beloon je werknemers voor wandelen en andere gezonde keuzes. Waardoor ze later niet alleen financieel fit, maar óók vitaal van hun pensioen genieten.



Bied je nog geen pensioen als werkgever?

Je bent lang niet de enige ondernemer of werkgever zonder pensioenregeling. Toch zien steeds meer werkgevers pensioen als een belangrijk onderdeel van goed werkgeverschap.

Ook medewerkers vinden pensioen belangrijk. Met een pensioenregeling maak je jouw bedrijf aantrekkelijker én zorg je goed voor je mensen. Zeker nu deze arbeidsvoorwaarde steeds gemakkelijker te vergelijken is.

Wil je een pensioenregeling afsluiten? In dit document vind je een stappenplan om je hierbij te helpen. Of maak direct een belafspraak met ons.

Lees het klantverhaal van Floor van FreightNed



4. Doenpensioen: altijd een pensioen dat bij je bedrijf past

Doenpensioen van a.s.r. is dé oplossing voor werkgevers die zonder gedoe een pensioenregeling voor hun werknemers willen regelen. Zodat zij pensioen opbouwen voor later. En verzekerd zijn voor pensioenvoortzetting bij arbeidsongeschiktheid en een nabestaandenpensioen bij overlijden.

Eenvoudig geregeld vanaf één werknemer en binnen elk budget.
Wij helpen HR-professionals en ondernemers graag op weg in de wereld van pensioenen.

Doenpensioen regelen zonder gedoe:

- Passend bij elk budget en al vanaf één werknemer
- Flexibel pensioen dat kan meegroeien met je bedrijf
- Eenvoudig en snel geregeld voor je mensen
- Beleggen volgens ons verantwoord beleggingsbeleid

Flexibel pensioen

Je kan de pensioenregeling – in overleg met werknemers – makkelijk aanpassen als je onderneming verandert. Zo groeit de pensioenregeling in elke bedrijfsfase met je mee op de manier die bij jou past. Bijvoorbeeld als je een start-up hebt die doorgroeit naar een volwassen bedrijf.

Daarnaast hebben werknemers online inzicht en invloed op hun eigen pensioen. Ze kunnen zelf extra inleggen voor later of hun beleggingsprofiel aanpassen.

We denken graag met je mee

We maken pensioen gemakkelijk voor werkgevers en werknemers met duidelijke informatie. Heb je vragen? Onze medewerkers denken graag met je mee.

'De flexibiliteit en de duidelijke communicatie in het offertetraject was voor ons de reden om verder te gaan met a.s.r.'
Floor de Champs, HR-businesspartner bij FreightNed

Maak een belafspraak

Voor jezelf (als DGA) een pensioenregeling?

Wil je zelf iets extra's opbouwen voor later? Naast het pensioen via je werkgever of als directeur-grootaandeelhouder (DGA)? Dan is beleggen via Persoonlijk pensioen van a.s.r. mogelijk iets voor jou.

Met Persoonlijk pensioen beleg je zelf voor je pensioen via een lijfrentebeleggingsrekening. Dit betekent dat je minder vrijheid hebt dan bij een gewone beleggingsrekening. Maar daar krijg je belastingvoordeel voor terug.

Een lijfrentebeleggingsrekening valt onder wat we noemen de 'derde pijler' van het pensioensysteem. In de eerste pijler krijg je een AOW-uitkering van de overheid. In de tweede pijler bouw je pensioen op via je werkgever.

Goed om te weten: als DGA kan je niet deelnemen aan de pensioenregeling van je medewerkers.

5. Wat zijn de kosten van Doenpensioen?

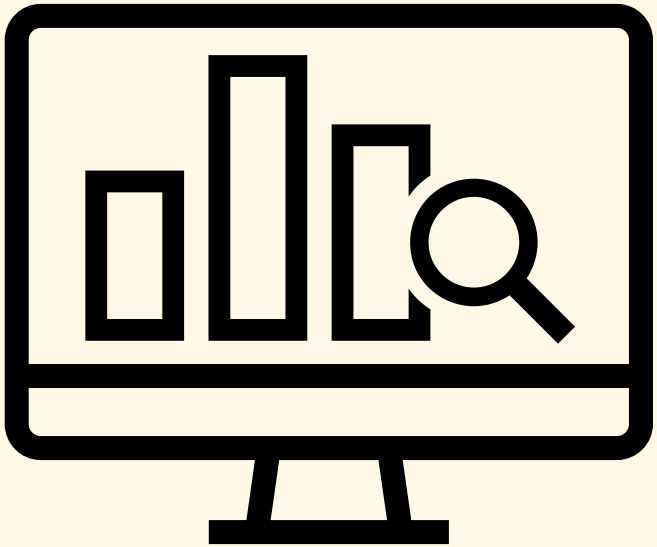
Wij proberen de standaardkosten voor werkgever en werknemers zo laag mogelijk te houden. De rekentool van Doenpensioen geeft een inschatting van de kosten van een pensioen voor je werknemers. Als we in gesprek gaan, maken we een exacte berekening op basis van leeftijd, inkomen en de keuzes binnen de pensioenregeling. Op basis daarvan bepalen we de premies. Zo weet jij precies wat deze arbeidsvoorwaarde je kost als werkgever.

Wil je weten wat de kosten van Doenpensioen zijn voor jouw bedrijf?

- Maak zelf een berekening van de kosten op onze website
- Bekijk waaruit de kosten voor Doenpensioen bestaan



Maak zelf een berekening **van de kosten op onze website**



6. Verantwoord pensioen beleggen voor je werknemers

Pensioen is meer dan een potje met geld voor later. Met een pensioenregeling geef je als werkgever het personeel niet alleen meer financiële zekerheid voor later, maar ook voor onverwachte gebeurtenissen nu. Met een nabestaandenpensioen krijgen nabestaanden bijvoorbeeld inkomen als de medewerker overlijdt. Daarnaast is het mogelijk om bij pensioenen van a.s.r. pensioenvoortzetting te verzekeren bij arbeidsongeschiktheid van werknemers. Let hier goed op bij regelen van een pensioen voor je personeel.

Verantwoord pensioen: weet waar je voor kiest

Bij onze beleggingen houden we rekening met mens en milieu. We gaan niet alleen voor financieel, maar ook voor maatschappelijk rendement. Hiervoor nemen we onze verantwoordelijkheid door criteria op het gebied van milieu, sociaal beleid en goed ondernemingsbestuur actief mee te nemen in onze beleggingsprocessen. Dit bereiken we door bewuste keuzes te maken, waaronder het uitsluiten van bedrijven en landen en het uitoefenen van invloed via dialoog en stemgedrag tijdens aandeelhoudersvergaderingen. Wij hechten waarde aan deze duurzame benadering, omdat het ons de kans biedt om nu en in de toekomst positief bij te dragen aan een leefbare wereld voor de komende generaties.

Lees meer over ons verantwoord beleggingsbeleid.



Goed om te weten: a.s.r. staat op #1 in de Eerlijke Verzekeringswijzer (2024) én op #1 in de benchmark 'Verantwoord beleggen door Verzekeraars' van VBDO (2025).

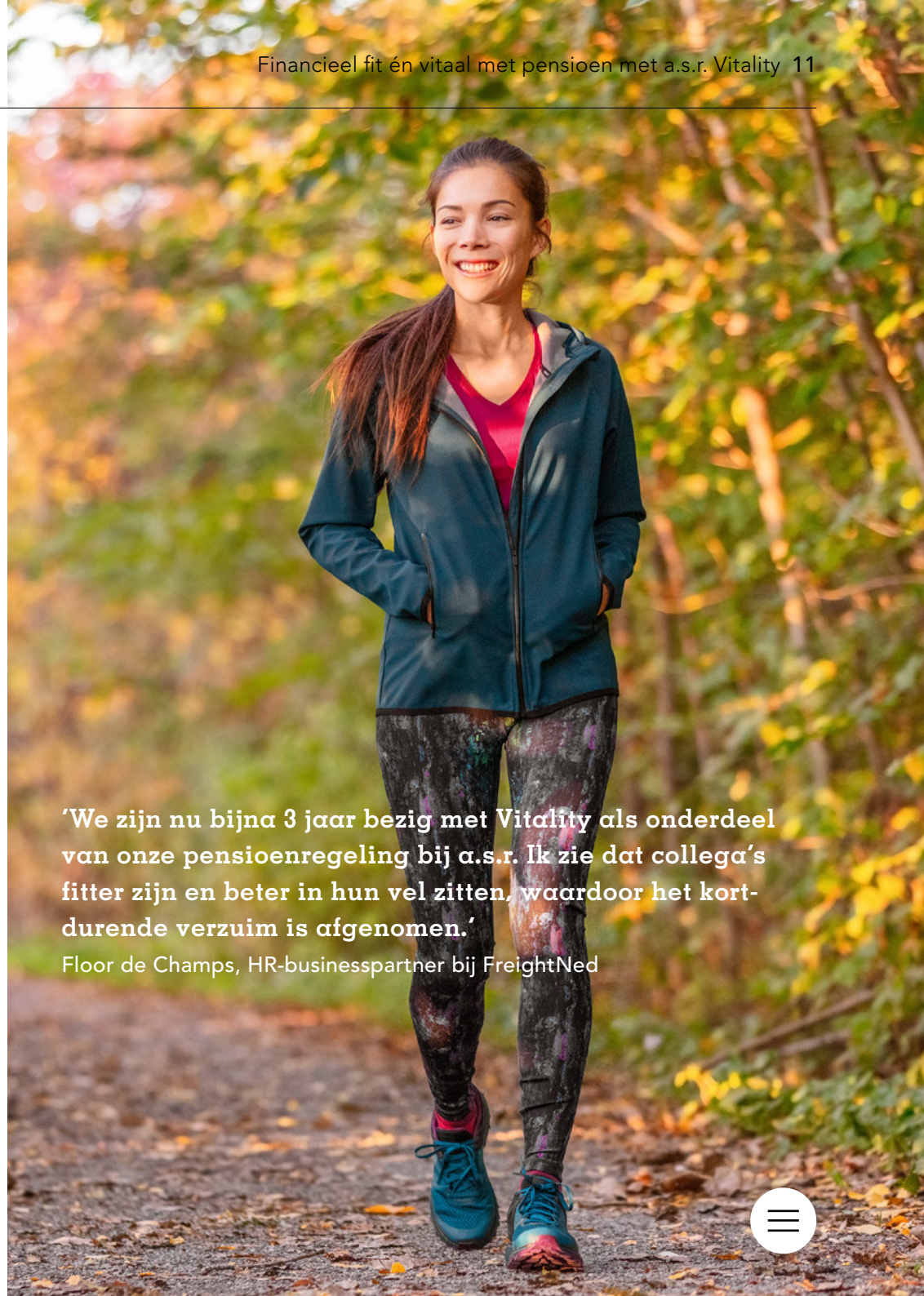
7. Financieel fit en vitaal met pensioen met a.s.r. Vitality

Een financieel fitte medewerker heeft minder stress, gaat ontspannen aan het werk, is minder vaak ziek én heeft een hogere waardering voor de werkgever. Denk daarom vanuit goed werkgeverschap na over een passend salaris en een passende pensioenregeling. En help je medewerkers om inzicht te krijgen in hoe zij er financieel voorstaan, nu én later. Dat kan bijvoorbeeld met tools voor financieel inzicht of een persoonlijk gesprek met ons of een pensioenadviseur.

Maar om te kunnen genieten van je pensioen, is mentale en fysieke fitheid minstens zo belangrijk. Daarom krijg je bij een pensioen van a.s.r. óók a.s.r. Vitality. Met dit programma stimuleren we werknemers om gezonde keuzes te maken door ze hiervoor te belonen.

Wist je dat fulltime kantoormedewerkers verspreid over de dag gemiddeld 10,4 uur zitten? Daarmee zijn we Europees kampioen zitten. Met a.s.r. Vitality stimuleer je werknemers op een laagdrempelige manier om vaker te bewegen. Door te wandelen of hun hartslag te verhogen sparen ze voor leuke week-, maand- en statusbeloningen. Zo beloont Vitality ze nu voor gezonde keuzes én kunnen ze later vitaal van hun pensioen genieten.

Ontdek a.s.r. Vitality



‘We zijn nu bijna 3 jaar bezig met Vitality als onderdeel van onze pensioenregeling bij a.s.r. Ik zie dat collega’s fitter zijn en beter in hun vel zitten, waardoor het kortdurende verzuim is afgenomen.’

Floor de Champs, HR-businesspartner bij FreightNed

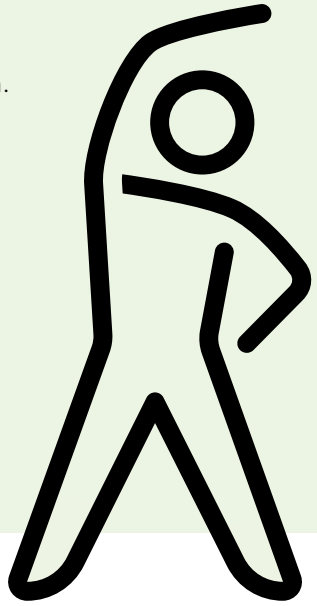
Zo maak je werknemers vitaler

Je werknemers vitaler maken hoeft helemaal niet moeilijk te zijn. Het kan zelfs letterlijk stap voor stap! Breng werknemers aan de wandel met de tips van wandelcoach Natasja:

1. Wandelen als onderdeel van de werkcultuur
Plan vaste wandelmomenten, zoals lunchwandelingen of 'weetings'. Geef het een herkenbare naam en doe zelf actief mee.

2. Verlaag de drempel voor deelname
Houd het laagdrempelig: wandel vanaf de werkplek, geen sportkleding nodig en pas routes aan op voorkeuren van collega's.

3. Koppel wandelen aan team- en organisatiedoelen
Loop samen voor een goed doel of doe mee aan evenementen in bedrijfs-T-shirts om vitaliteit én zichtbaarheid te vergroten.



8. Meer weten over hoe je pensioen regelt voor je werknemers?

Wil je meer weten over de mogelijkheden voor een passend pensioen voor je werknemers? Wij helpen je graag. Ga naar onze contactpagina of naar Doenpensioen op onze website en maak direct een belafspraak.

a.s.r.
Archimedeslaan 10
3584 BA Utrecht
www.asr.nl

ASR Levensverzekering N.V., KVK Utrecht 30000847
ASR Premiepensioeninstelling N.V., KVK Utrecht 52429687

58360_0926