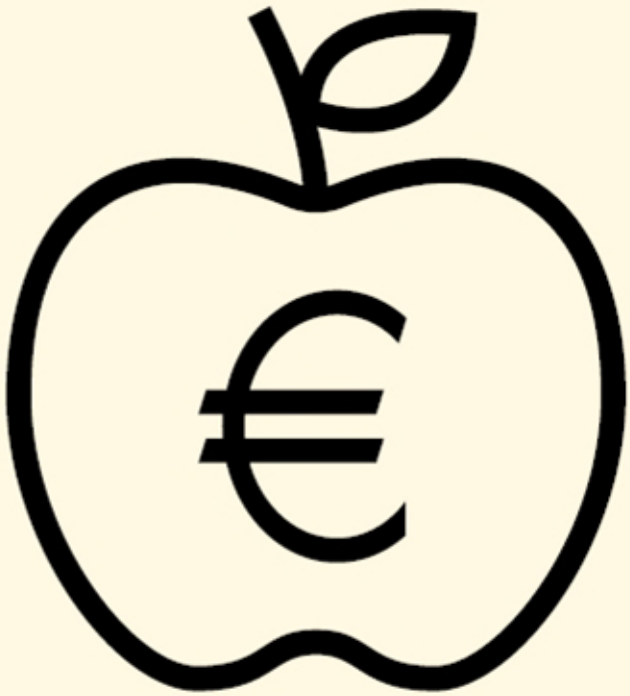


Pensioenreglement Flexibele premieovereenkomst Cappital pensioen Netto Pensioen Variant a.s.r. Geldig in 2026

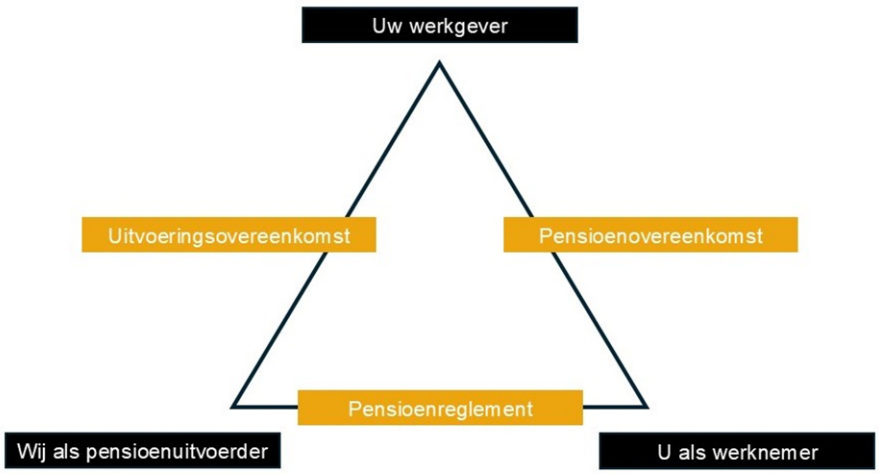
Versie 2026.2

Vooraf

Uw netto pensioenregeling staat in het pensioenreglement Cappital pensioen Netto Pensioen
Uw werkgever sprak de netto pensioenregeling met u af in de pensioenovereenkomst. Deelname aan de netto pensioenregeling is vrijwillig. In dit pensioenreglement Flexibele premieovereenkomst Cappital pensioen Netto Pensioen Variant a.s.r. (hierna 'pensioenreglement Cappital pensioen Netto Pensioen') geven wij u de uitwerking van uw netto pensioenregeling. U ziet welke netto pensioenaanspraken u kunt kiezen en hoe de hoogte daarvan wordt bepaald. Met een pensioenaanspraak krijgt u recht op een netto pensioenuitkering als u met pensioen gaat. Ook krijgt uw partner recht op een netto partnerpensioen als u overlijdt. En uw kinderen krijgen recht op een netto wezenpensioen. Dit alles voor zover u voor deze netto pensioenaanspraken heeft gekozen. Het pensioenreglement Cappital pensioen Netto Pensioen regelt ook de relatie tussen u en ons.

De afspraken over de uitvoering van uw netto pensioenregeling staan in de uitvoeringsovereenkomst
Uw werkgever bracht de netto pensioenregeling bij ons onder via een uitvoeringsovereenkomst met ons. De afspraken over de uitvoering van de netto pensioenregeling zijn uitgewerkt in de 'uitvoeringsovereenkomst Flexibele premieovereenkomst Cappital pensioen Netto Pensioen Variant a.s.r.' (hierna 'Uitvoeringsovereenkomst').

Op uw pensioenregeling zijn altijd de actuele uitvoeringsovereenkomst en pensioenreglement Cappital pensioen Netto pensioen van toepassing, behalve als in de actuele versie anders is bepaald. Dit geldt ook als u geen deelnemer meer bent. U vindt ze op uw persoonlijke omgeving op onze website mijncappitalpensioen.asr.nl.



Let op

Dit is een algemeen pensioenreglement van uw pensioenregeling. Het geldt voor u, maar ook voor werknemers van andere bedrijven, die dezelfde soort pensioenregeling hebben.

Mijn Cappital pensioen
mijncappitalpensioen.asr.nl is uw persoonlijke omgeving op onze website. Daarin kunt u zien wat er voor u persoonlijk geldt. Het is daarom handig om deze bij de hand te hebben als u het pensioenreglement Cappital pensioen Netto Pensioen leest.
U leest meer over uw persoonlijke omgeving op mijncappitalpensioen.asr.nl en in hoofdstuk 13 'Hoe communiceren we met u'.

In het pensioenreglement Cappital pensioen Netto Pensioen

Hoofdstuk 1. Wat bedoelen we met 5

Hoofdstuk 2. Uitgangspunten 7

2.1 De pensioenuitvoerder 7
2.2 De deelnemer 7
2.3 De werkgever 7
2.4 Verplichting tot medewerking 7
2.5 Uitkering van pensioenen 8
2.6 Bescherming van persoonsgegevens 8
2.7 Hoe gaan we om met fraude? 9

Hoofdstuk 3. Uw netto pensioenregeling 10

3.1 Karakter van de netto pensioenregeling 10
3.2 Uw netto pensioenaanspraken 10
3.3 Pensioengrondslag 11
3.4 Werken in deeltijd 12

Hoofdstuk 4. Opbouw van Pensioen 13

4.1 Netto beschikbare premie 13
4.2 Netto beschikbare premie bij deeltijdwerken 14
4.3 Beleggingspensioen 14
4.4 Life Cycle Beleggen 16
4.5 Vrij Beleggen 17
4.6 Beleggingskosten 19
4.7 Beleggingsrisico en rendement 19
4.8 Waardeoverdracht voor de nieuwe deelnemer 20

Hoofdstuk 5. Winstdeling en toeslagen 21

5.1 Winstdeling op Beleggingspensioen 21
5.2 Toeslag op netto partner- en wezenpensioen 21

Hoofdstuk 6. Grenzen en beperkingen 22

6.1 Maxima voor netto pensioen 22
6.2 Fiscale goedkeuring 22
6.3 Aanpassingen door uw werkgever 22
6.4 Afkopen, vervreemden, prijsgeven en zekerstellen 23
6.5 Klein netto pensioen 23
6.6 Acceptatie van verzekerde netto aanspraken 23
6.7 Beperking van het recht op netto uitkering 24

Hoofdstuk 7. Pensionering 25

7.1 Pensioen uit Beleggingspensioen 25
7.2 Keuzemogelijkheden voor uw persoonlijke pensioendatum 25

Hoofdstuk 8. Overlijden 27

8.1 Netto partnerpensioen als onderdeel van het Pensioen 27
8.2 Netto partnerpensioen 27
8.3 Netto partnerpensioen bij deeltijdwerken 29
8.4 Netto wezenpensioen 29
8.5 Beleggingspensioen bij overlijden vóór uw persoonlijke pensioendatum 31

Hoofdstuk 9. Arbeidsongeschiktheid 32

9.1 Premievrijstelling 32

Hoofdstuk 10. Einde van uw deelname aan de netto pensioenregeling 33

10.1 Einde van uw deelname aan de netto pensioenregeling 33
10.2 Netto pensioenaanspraken na einde van uw deelname aan de netto pensioenregeling 33
10.3 Waardeoverdracht naar nieuwe netto pensioenregeling 34

Hoofdstuk 11. Scheiding 35

Hoofdstuk 12. Onbetaald verlof 36

12.1 Keuzemogelijkheid bij onbetaald verlof 36
12.2 Premiebetaling tijdens onbetaald verlof 36

Hoofdstuk 13. Hoe communiceren we met u 37

Hoofdstuk 14. Klachten 38

Bijlagen
- Bijlage - Begrippen begrijpelijk
- Bijlage - Verzekeringsvoorwaarden arbeidsongeschiktheid
- Bijlage - Premietabellen netto partner- en wezenpensioen

Let op: Alle bijlagen zijn onlosmakelijk verbonden met dit reglement.

Hoofdstuk 1. Wat bedoelen we met

In dit pensioenreglement Cappital pensioen Netto Pensioen staan begrippen die passen bij de taal van pensioenen. Maar die voor u wellicht niet meteen begrijpelijk zijn. Wij leggen deze begrippen zoveel mogelijk uit in de paragraaf waarin het begrip staat. Begrippen die vaak voorkomen staan in de bijlage 'Begrippen begrijpelijk' nader uitgelegd.

Hieronder staan namen en benamingen met daarbij de uitleg wie of wat we bedoelen. Het is dus belangrijk om deze vooraf te lezen. Dat helpt u om het reglement goed te begrijpen.

U bent
De persoon die deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde is. Wie van deze u bent, leggen we hieronder uit.

U bent **deelnemer** omdat u:
- werknemer bent bij de werkgever van deze netto pensioenregeling, en
- u met de werkgever een pensioenovereenkomst voor deze netto pensioenregeling volgens dit pensioenreglement Cappital pensioen Netto Pensioen heeft gesloten, of
- geen werknemer meer bent, maar nog wel netto pensioenaanspraken opbouwt omdat u recht heeft op premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid.

Een directeur-grootaandeelhouder of zelfstandige kan niet deelnemen aan deze pensioenregeling.

Deze netto pensioenregeling is vrijwillig. U bent alleen deelnemer als u heeft gekozen voor deelname aan deze netto pensioenregeling.

U bent **gewezen deelnemer** als u:
- werknemer of ex-werknemer bent van de werkgever van deze netto pensioenregeling, en
- deze werkgever geen premie meer betaalt voor deze netto pensioenregeling voor u, terwijl
- u nog wel netto pensioenaanspraken heeft, waarvoor geen vrijstelling van premiebetaling geldt wegens arbeidsongeschiktheid.

Voor u gelden de paragrafen die een geel blokje hebben.

U bent **pensioengerechtigde** als u op grond van deze netto pensioenregeling een pensioenuitkering ontvangt.

Uw partner wordt pensioengerechtigde als u overlijdt. Dat kan ook voor uw kind gelden. Zie hiervoor hoofdstuk 8, 'Overlijden'.
Uw ex-partner kan ook een pensioengerechtigde zijn. Zie hiervoor hoofdstuk 11, 'Scheiding'.

Wij zijn
De pensioenuitvoerder; Cappital pensioen, Leven van a.s.r. en Schade van a.s.r. Gezamenlijk zijn wij de uitvoerder van uw netto pensioenregeling. Als we in het reglement één van de pensioenuitvoerders noemen, dan bedoelen we alleen die ene pensioenuitvoerder.

U heeft één aanspreekpunt voor uw pensioen bij ons, namelijk Cappital pensioen.

De pensioendatum
Dit is de standaard pensioendatum, namelijk de eerste dag van de maand waarin u de leeftijd van 68 jaar bereikt. Past de wetgever de AOW-gerechtigde leeftijd aan? Dan kunnen wij ook de pensioendatum aanpassen. Dit geldt ook voor de al opgebouwde pensioenen. U ziet de pensioendatum ook in mijncappitalpensioen.asr.nl.

Uw persoonlijke pensioendatum
U bent niet verplicht om op de pensioendatum met pensioen te gaan. U mag dat ook eerder of later doen. Bijvoorbeeld omdat uw AOW-uitkering op een andere datum ingaat. In hoofdstuk 7 'Pensionering' leest u over de mogelijkheden van flexibele pensionering. Met 'uw persoonlijke pensioendatum' bedoelen we de eerste dag van de maand waarin u daadwerkelijk met pensioen gaat.

Pensioen
Dit zijn de netto pensioenen na uw persoonlijke pensioendatum, namelijk het:
- netto levenslang ouderdomspensioen;
- netto partnerpensioen bij overlijden ná uw persoonlijke pensioendatum, standaard 70% van het ouderdomspensioen.

Overal waar we Pensioen met een hoofdletter schrijven, bedoelen we dus het netto ouderdomspensioen en het netto partnerpensioen bij uw overlijden ná uw persoonlijke pensioendatum.

Netto partner- en wezenpensioen
Dit zijn de netto pensioenen die uw partner en uw kinderen ontvangen na uw overlijden als deelnemer. Dit is een netto levenslang partnerpensioen en een netto tijdelijk wezenpensioen. Het wordt alleen uitgekeerd als u overlijdt vóór uw persoonlijke pensioendatum.

Beleggingspensioen
Bij Beleggingspensioen wordt belegd met uw beschikbare premie. U belegt dus voor uw Pensioen. Uw Beleggingspensioen zetten wij normaal gesproken op uw persoonlijke pensioendatum om in Pensioen bij Leven van a.s.r. U kunt kiezen voor een vaste of een variabele pensioenuitkering. De hoogte van het Pensioen is onder andere afhankelijk van de waarde van uw Beleggingspensioen op het moment van verkoop van uw beleggingen. En de marktrente waarmee de pensioenuitvoerders rekenen in hun tarieven op het moment van aankoop van Pensioen. U kunt ook kiezen voor een andere pensioenuitvoerder.

Vaste pensioenuitkering
Bij de vaste pensioenuitkering staat de hoogte van uw pensioenuitkering vanaf uw persoonlijke pensioendatum voor altijd vast.

Variabele pensioenuitkering
Bij de variabele pensioenuitkering blijft u beleggen als u met pensioen bent. De hoogte van uw pensioenuitkering varieert vanaf uw persoonlijke pensioendatum. De variatie kan afhankelijk zijn van het resultaat op de beleggingen, de marktrente, de ontwikkeling van het sterfteresultaat en de ontwikkeling van de levensverwachting. Hoe de variatie wordt bepaald vermelden pensioenuitvoerders in hun aanbod.

Hoofdstuk 2. Uitgangspunten

In dit hoofdstuk leest u wie partij zijn bij de netto pensioenregeling en wat uw plichten zijn.

2.1 De pensioenuitvoerder

Om de pensioenovereenkomst uit te voeren, heeft uw werkgever een overeenkomst gesloten met de pensioenuitvoerder. Dit pensioenreglement Cappital pensioen Netto Pensioen regelt de verhouding tussen u en de pensioenuitvoerder. De pensioenuitvoerder is:

- Cappital pensioen als pensioenuitvoerder voor de netto beschikbare premieregeling voor het Beleggingspensioen van uw werkgever.
- Leven van a.s.r. als pensioenuitvoerder van:
  - netto partner- en wezenpensioen.
  - Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.
  - Pensioen dat wordt aangekocht met het Beleggingspensioen.

Als uw eerste arbeidsongeschiktheidsdag (ziektedag) voor 1 januari 2025 ligt, is Schade van a.s.r. pensioenuitvoerder voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.

Cappital pensioen is tot aan uw persoonlijke pensioendatum altijd het aanspreekpunt voor alle hierboven genoemde pensioenen.

2.2 De deelnemer

U kunt alleen deelnemer worden in deze vrijwillige netto pensioenregeling als:

- u in dienst bent bij de werkgever, en
- uw pensioengevend salaris hoger is dan de franchise. Zie hiervoor paragraaf 3.3, en
- u een keuze heeft gemaakt voor één van de drie keuzemogelijkheden. Zie hiervoor paragraaf 3.2, en
- wij uw keuze voor deelname hebben ontvangen.

De deelname gaat dan in op de eerste dag van de maand waarin wij het verzoek ontvangen. De deelname stopt na de laatste dag van de maand waarin wij uw verzoek tot beëindiging van de deelname ontvangen.

2.3 De werkgever

Uw werkgever heeft met ons afgesproken dat wij zorgen voor de uitvoering van de netto pensioenregeling. Omdat deze regeling vrijwillig is betaalt u zelf voor deze netto pensioenregeling (uit uw netto salaris). Wij incasseren alle premies en administratiekosten bij uw werkgever.

Wanneer zich een situatie voordoet waarin de netto pensioenregeling niet voorziet, handelt uw werkgever naar beste weten en in de geest van de netto pensioenregeling. Wanneer het gaat om zaken die van invloed zijn op de uitvoering van de netto pensioenregeling, beslissen uw werkgever en wij hier gezamenlijk over.

2.4 Verplichting tot medewerking

U bent verplicht mee te werken aan een goede uitvoering van de netto pensioenregeling. Dit betekent dat u uw werkgever en ons alle gegevens en bewijsstukken verstrekt die nodig zijn.

U bent verplicht uw werkgever in ieder geval schriftelijk te informeren als u:

- gaat scheiden of gaat scheiden van tafel en bed, binnen veertien dagen nadat uw scheiding officieel is;
- uw geregistreerd partnerschap beëindigt, binnen veertien dagen na beëindiging;

- uw gezamenlijke huishouding met uw partner stopt, binnen veertien dagen na beëindiging.

Bij het onjuist, niet of te laat aanleveren van deze gegevens door u aan ons of aan uw werkgever zijn uw netto pensioenaanspraken niet of niet volledig gedekt. De dekking van uw netto pensioenaanspraken is in dat geval dan ook beperkt tot het niveau dat hoort bij de informatie die wij wel meest recent, juist en tijdig van u hebben gekregen.

Naast de gegevens die u verplicht levert, is uw werkgever ook verplicht gegevens aan te leveren. De dekking baseren wij ook op die gegevens.

2.5 Uitkering van pensioenen

Leven van a.s.r. keert pensioen uit aan de pensioengerechtigde nadat zij alle gegevens heeft ontvangen. Als de pensioengerechtigde staat ingeschreven in de Basisregistratie Personen, sturen wij op dat adres informatie over welke gegevens nodig zijn om het pensioen uit te kunnen keren.

De pensioenen zijn netto bedragen. Op de uitkeringen worden dus geen belasting en premies voor de sociale verzekeringen ingehouden. Dit geldt ook voor eventuele afkoop.

Een pensioengerechtigde ontvangt de ingegane pensioenen in euro’s en in maandelijkse termijnen achteraf. Een netto maandtermijn is gelijk aan het netto pensioen op jaarbasis gedeeld door 12.

Leven van a.s.r. betaalt de pensioenuitkering aan de pensioengerechtigde door deze over te maken op een bankrekening op naam van de pensioengerechtigde. Kosten voor eventuele valutaverschillen of kosten die de bank berekent komen voor rekening van de pensioengerechtigde. Bij overmaking op een andere bankrekening dan een IBAN-bankrekening kunnen extra uitvoeringskosten ontstaan. Deze kosten mogen in rekening gebracht worden bij de pensioengerechtigde.

De vordering van de pensioengerechtigde tot de netto pensioenuitkering verjaart niet zolang de pensioengerechtigde leeft.

2.6 Bescherming van persoonsgegevens

Alle persoonsgegevens die u ons geeft, verwerken wij in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming en de Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Verzekeraars (zie www.verzekeraars.nl).
Hoe wij bij Cappital pensioen met uw gegevens omgaan staat in onze privacyverklaring. Deze kunt u vinden op onze website.

Vertel het ons als u vindt dat wij niet goed met uw gegevens omgaan.

2.7 Hoe gaan we om met fraude?

Er komen helaas situaties voor waarbij we denken dat er sprake is van fraude. Hoe we hiermee omgaan, staat in ons 'fraudebeleid'. Meer hierover leest u op onze website. Daar staat ook wat wij kunnen doen als u fraude pleegt. Dat is onder andere het:

- Vastleggen van uw fraude in ons incidentenregister en plaatsen van uw persoonsgegevens in registers die toegankelijk zijn voor andere financiële instellingen.
- Beëindigen van alle producten die u bij ASR Nederland N.V. en haar dochtermaatschappijen heeft.
- Terugvorderen van onze onderzoekskosten.

We volgen bij dit beleid het Protocol Verzekeraars & Criminaliteit en het Protocol Incidenten-waarschuwingssysteem Financiële Instellingen.

Hoofdstuk 3. Uw netto pensioenregeling

Dit hoofdstuk geeft u informatie over het karakter van de netto pensioenregeling en over de netto pensioenaanspraken die u tijdens uw deelname opbouwt. Ook wordt een toelichting gegeven op begrippen zoals pensioengrondslag, pensioengevend salaris en franchise. Daarnaast leest u welke regels gelden als u in deeltijd werkt.

3.1 Karakter van de netto pensioenregeling

De Pensioenwet verdeelt de pensioenen in Nederland in een aantal soorten, ook wel karakters genoemd. Deze netto pensioenregeling is een flexibele premieovereenkomst.

Uitleg
De flexibele premieovereenkomst in deze pensioenregeling geeft u recht op een netto beschikbare premie.

We gebruiken de netto beschikbare premie om voor u te beleggen. Dit noemen we het Beleggingspensioen. U leest over de premie en het Beleggingspensioen in hoofdstuk 4 'Opbouw van Pensioen' en in hoofdstuk 8 'Overlijden'.

Daarnaast heeft u ook aanspraak op de volgende verzekerde pensioenen:
- netto partner- en wezenpensioen.

Voor deze verzekerde netto pensioenen garanderen wij direct de totale netto pensioenuitkering. De hoogte van deze uitkering is dus vooraf bekend. U leest over de aanspraak op verzekerde netto pensioenen in hoofdstuk 8 'Overlijden' en hoofdstuk 9' Arbeidsongeschiktheid'.

3.2 Uw netto pensioenaanspraken

Voor alle aanspraken gelden de bepalingen van dit pensioenreglement Cappital pensioen Netto Pensioen en ook de:
- Pensioenovereenkomst,
- Uitvoeringsovereenkomst,
- wettelijke voorschriften.

Uw netto pensioenaanspraken
U heeft naar keuze aanspraak op:
- netto beschikbare premie voor Beleggingspensioen. zoals omschreven in hoofdstuk 4 'Opbouw van Pensioen'. De netto beschikbare premie gebruikt u voor het opbouwen van Beleggingspensioen.
- netto partner- en wezenpensioen, als u overlijdt vóór uw persoonlijke pensioendatum. U leest hierover in hoofdstuk 8 'Overlijden'.

U kunt kiezen uit:
- aanspraak op zowel netto beschikbare premie voor Beleggingspensioen als netto partner- en wezenpensioen als u overlijdt vóór uw persoonlijke pensioendatum, of
- alleen aanspraak op netto beschikbare premie voor Beleggingspensioen, of
- alleen aanspraak op netto partner- en wezenpensioen, als u overlijdt vóór uw persoonlijke pensioendatum.

Heeft u géén partner maar wél kinderen? Dan kunt u ook kiezen voor een aanspraak op netto wezenpensioen.

U maakt uw keuze op mijncappitalpensioen.asr.nl, uw persoonlijke omgeving op onze website.

Als wij uw keuze voor de 20ste van de maand hebben ontvangen, voeren wij die de volgende maand uit. Een wijziging met terugwerkende kracht is niet mogelijk.

Er is op elk moment maar voor één partner aanspraak op pensioen bij overlijden.

3.3 Pensioengrondslag

De pensioengrondslag is het pensioengevend salaris min de franchise. Met de pensioengrondslag berekenen we al uw netto pensioenaanspraken. Dit is dus een belangrijk gegeven.

Berekening van de pensioengrondslag
Uw pensioengrondslag stellen wij bij aanvang van uw deelname vast en vervolgens jaarlijks per 1 januari.

Rekenvoorbeeld 1

Pensioengrondslag

Stel: u heeft een jaarsalaris van € 180.000,00.
(Dit is uw pensioengevend salaris inclusief 8% vakantiegeld).
En uw franchise is bijvoorbeeld € 130.000,00.

Uw pensioengrondslag is € 180.000,00 - € 130.000,00 = € 50.000,00.

Als uw pensioengevend salaris tussentijds daalt, stellen wij uw pensioengrondslag opnieuw vast. Dit doen wij per de datum van daling van het pensioengevend salaris.

Wordt uw pensioengrondslag tijdens uw deelname (tijdelijk) nul of lager? Dan blijft u deelnemer. U legt dan (tijdelijk) geen premies meer in voor Netto Pensioen als u daar voor gekozen hebt. Dat geldt ook voor het netto partner- en wezenpensioen. Zolang uw pensioengrondslag nul of lager blijft brengen wij ook geen administratiekosten in rekening.
Is uw pensioengrondslag weer groter dan nul? Dan hervatten wij de inleg voor Netto Pensioen. Dit geldt ook voor het netto partner- en wezenpensioen. Wij gaan daarbij uit van uw laatst bij ons bekende keuze.

Pensioengevend salaris
Het pensioengevend salaris is het salaris waarover u pensioenen opbouwt. Dit staat in uw arbeidsovereenkomst of in uw pensioenovereenkomst. Uw werkgever geeft het pensioengevend salaris aan ons op. De precieze hoogte staat in mijncappitalpensioen.asr.nl, uw persoonlijke omgeving op onze website. Voor het netto partner- en wezenpensioen is het pensioengevend salaris in 2026 gemaximeerd op € 725.552,00. Dit maximum bedrag mogen wij jaarlijks aanpassen.

Daarnaast geldt dat uw pensioengevend salaris voor vaststelling van het netto partner- en wezenpensioen met maximaal 20% per jaar mag stijgen. Wij toetsen de stijging aan het voorgaande door ons geaccepteerde pensioengevend salaris.

Franchise
De franchise is het deel van het pensioengevend salaris dat niet meetelt voor netto pensioen. Dit is omdat u hierover bruto pensioen kunt opbouwen (als uw werkgever hiervoor een bruto pensioenregeling heeft). De franchise is gelijk aan het maximum pensioengevend salaris voor een bruto pensioenregeling volgens fiscale regelgeving. Als dit bedrag wijzigt, passen wij de franchise hierop aan. Voor 2026 bedraagt de franchise € 137.800,00.

Over de invloed van arbeidsongeschiktheid op de pensioengrondslag kunt u lezen in paragraaf 9.1 'Premievrijstelling'.

3.4 Werken in deeltijd

Werken in deeltijd heeft invloed op uw pensioenen. U werkt in deeltijd als u minder uren werkt dan het aantal uren bij een voltijd dienstbetrekking in uw bedrijf.

Wij stellen het deeltijdpercentage opnieuw vast zodra u:
- van een deeltijd naar een voltijd dienstbetrekking gaat, of
- van een voltijd naar een deeltijd dienstbetrekking gaat, of
- uw deeltijd dienstbetrekking wijzigt zonder dat u dan de volledige arbeidstijd werkt.

Dit percentage is het werkelijke aantal arbeidsuren gedeeld door het aantal uren van een voltijd dienstbetrekking en vermenigvuldigd met 100%. Uw werkgever geeft het deeltijdpercentage aan ons op. Wat er precies gebeurt met uw pensioen als u in deeltijd werkt, leest u in paragraaf 4.2 'Netto beschikbare premie bij deeltijdwerken' en in paragraaf 8.3 'Netto partnerpensioen bij deeltijdwerken'.

Hoofdstuk 4. Opbouw van Pensioen

In dit hoofdstuk leest u alles over de opbouw van Pensioen. U leest hoe de netto beschikbare premie wordt vastgesteld. Ook leest u hoe u kunt beleggen.

Kiest u ervoor géén Beleggingspensioen op te bouwen maar alleen netto partner- en wezenpensioen te verzekeren dan kunt u verder lezen in hoofdstuk 5 en dit hoofdstuk overslaan.

4.1 Netto beschikbare premie

Als u gekozen heeft voor een netto beschikbare premie voor opbouw van Beleggingspensioen kiest u hoeveel premie u wilt betalen. U kiest daarvoor een percentage van de pensioengrondslag. Het percentage is maximaal 15,15. Dit is het fiscaal maximale premiepercentage volgens artikel 18a Wet op de loonbelasting 1964 na vermenigvuldiging met de netto factor (1 - 0,495 voor 2026).
U maakt uw keuze op mijncappitalpensioen.asr.nl, uw persoonlijke omgeving op onze website. Als wij uw keuze voor de 20ste van de maand hebben ontvangen, voeren wij die de volgende maand uit. Een wijziging met terugwerkende kracht is niet mogelijk.

Hoe we premies berekenen leggen we hierna uit met voorbeelden.

Rekenvoorbeeld 2a

Maandelijkse netto beschikbare premie

Stel: u bent 51 jaar en uw pensioengrondslag is € 50.000,00 en u kiest voor een netto beschikbare premie van 10,8%.
De administratiekosten zijn € 5,00 per maand.

Uw premie is € 5.460,00 per jaar (€ 50.000,00 x 10,8%) + (12 x € 5,00). Dat is € 455,00 per maand.
De netto beschikbare premie voor het Beleggingspensioen is € 450,00. Dit bedrag verminderen we nog met de beleggingskosten. Zie hiervoor de paragraaf 'Beleggingskosten'.

Rekenvoorbeeld 2b

Maandelijkse netto beschikbare premie

Stel: u bent 55 jaar geworden en uw pensioengrondslag is gestegen naar € 60.000,00.
De administratiekosten zijn € 5,25 per maand.

Uw premie is € 6.543,00 per jaar (€ 60.000,00 x 10,8%) + (12 x € 5,25). Dat is € 545,25 per maand.
De netto beschikbare premie voor het Beleggingspensioen is € 540,00. Dit bedrag verminderen we nog met de beleggingskosten. Zie hiervoor de paragraaf 'Beleggingskosten'.

Als u ook kiest voor het netto partner- en wezenpensioen dan tellen wij de verzekeringspremie maandelijks op bij de premie.
U leest over het netto partner- en wezenpensioen in hoofdstuk 8 'Overlijden'.

Rekenvoorbeeld 2c

Uw netto maand premie

Stel: u bent 51 jaar en uw pensioengrondslag is € 50.000,00 en u kiest voor een netto beschikbare premie van 10,8%.
De administratiekosten zijn € 5,00 per maand.
De premie voor netto partner- en wezenpensioen € 21,59 per maand.

Uw premie is € 5.719,08 per jaar (€ 50.000,00 x 10,8%) + (12 x € 5,00) + (12 x € 21,59). Dat is € 476,59 per maand.
De netto beschikbare premie voor het Beleggingspensioen is € 450,00. Dit bedrag verminderen we nog met de beleggingskosten. Zie hiervoor de paragraaf 'Beleggingskosten'.

De einddatum van uw aanspraak op netto beschikbare premie is maximaal gelijk aan de datum van uitdiensttreding, of de laatste dag voorafgaand aan uw persoonlijke pensioendatum.

U kunt uw keuze jaarlijks aanpassen
Elk jaar per 1 januari kunt u uw keuze aanpassen. U kunt besluiten voor dat jaar wel of geen premie voor opbouw van Beleggingspensioen in te leggen of de premie te wijzigen. U regelt dit via mijncappitalpensioen.asr.nl, uw persoonlijke omgeving op onze website.

Als wij uw keuze voor de 20ste van de maand hebben ontvangen, voeren wij die de volgende maand uit. Een wijziging met terugwerkende kracht is niet mogelijk.

4.2 Netto beschikbare premie bij deeltijdwerken

Werken in deeltijd heeft invloed op uw netto beschikbare premie.

Bij het vaststellen van uw netto beschikbare premie gaan we uit van uw pensioengrondslag bij een voltijd dienstbetrekking. Deze pensioengrondslag vermenigvuldigen we met uw deeltijdpercentage. We gaan altijd uit van uw actuele deeltijdpercentage.

Rekenvoorbeeld 3

Netto beschikbare premie bij deeltijdwerken

Stel: u bent 51 jaar, het percentage netto beschikbare premie is 10,8% en u werkt 32 uur bij voltijd werkweek van 40 uur.
De administratiekosten zijn € 5,00 per maand.
Uw deeltijdpercentage is dan 32 / 40 = 0,80 x 100% = 80,00%.
En uw (voltijds) pensioengrondslag is € 50.000,00

Uw premie is € 4.380,00 per jaar (80% x € 50.000,00 x 10,8%) + (12 x € 5,00).
Uw premie is € 365,00 per maand (€ 4.380,00 / 12).

4.3 Beleggingspensioen

U krijgt een eigen pensioenbeleggingsrekening voor uw Beleggingspensioen. Hierop storten wij de netto beschikbare premie.

Als wij de netto beschikbare premie uiterlijk 7 werkdagen voor het einde van de maand hebben ontvangen van uw werkgever, beleggen wij de netto beschikbare premie voor u de volgende maand. De laatste netto

beschikbare premie voorafgaand aan uw persoonlijke pensioendatum wordt niet belegd maar direct opgeteld bij uw Beleggingspensioen.

De waardeontwikkeling kunt u volgen in mijncappitalpensioen.asr.nl, uw persoonlijke omgeving op onze website. De waarde werken we dagelijks bij. Als er - om welke reden dan ook - op een moment geen koers kan worden vastgesteld, geldt de koers van het eerstvolgende moment waarop de koers wel kan worden vastgesteld.

Als u ook een bruto pensioenregeling bij ons heeft, dan beleggen wij de netto beschikbare premie op dezelfde manier als in de bruto pensioenregeling. De keuzes die u in de bruto pensioenregeling maakt, gelden ook voor de netto pensioenregeling.
In de netto pensioenregeling is inleggen voor Garantpensioen niet mogelijk. Spreekt u in de bruto pensioenregeling met ons af dat een vast deel van de beschikbare premie elke maand wordt vastgeklikt in Garantpensioen? Dan beleggen we uw hele netto beschikbare premie op dezelfde manier als in uw bruto pensioenregeling.
Belegt u niet in uw bruto pensioenregeling? Dan wordt uw netto beschikbare premie belegd volgens het beleggingsprofiel dat past bij uw risicoprofiel. Heeft u uw risicoprofiel nog nooit vastgesteld? Dan beleggen we volgens het neutrale beleggingsprofiel.

Met de Profielwijzer ziet u welke manier van beleggen bij u past
U bepaalt zelf welke manier van beleggen het best bij u past. U vult daarvoor de Profielwijzer in. De Profielwijzer kunt u vinden in mijncappitalpensioen.asr.nl.
Wij vragen u in de Profielwijzer uw risicoprofiel te bepalen. Uw risicoprofiel geeft aan hoeveel beleggingsrisico u aankan en hoeveel beleggingsrisico u wilt nemen. In de Profielwijzer stellen we hier een aantal vragen over. De antwoorden op deze vragen leiden tot uw risicoprofiel. Uw risicoprofiel is bepalend voor de inrichting van uw beleggingen.

Bij aanvang van de deelname aan de pensioenregeling beleggen wij uw beschikbare premie standaard altijd volgens 'Life Cycle Beleggen' in het beleggingsprofiel Neutraal.
Vult u de Profielwijzer niet in dan blijven we beleggen volgens het beleggingsprofiel Neutraal. We beleggen volgens de verdeling die past bij uw leeftijd. U leest meer over onze beleggingsprofielen in paragraaf 4.4 'Life Cycle Beleggen'.
U kunt ook kiezen voor 'Vrij Beleggen' in plaats van 'Life Cycle Beleggen'. U vult dan eerst de Profielwijzer in. U leest hier meer over in paragraaf 4.5 'Vrij Beleggen'.

Wijziging risicoprofiel
U kunt uw risicoprofiel wijzigen. Wij vragen u ten minste eenmaal per vijf jaar uw risicoprofiel vast te stellen door de Profielwijzer in te vullen.
Controleert u in ieder geval ook uw risicoprofiel als er iets wijzigt in uw persoonlijke situatie, zoals een huwelijk, scheiding of arbeidsongeschikt worden. Vul de Profielwijzer daarom vaker dan één keer in. Bijvoorbeeld elk jaar.

Ontvangen wij uw ingevulde Profielwijzer vóór de 20ste van de maand? Dan beleggen wij de volgende maand volgens de uitkomsten van de door u ingevulde Profielwijzer. Een wijziging met terugwerkende kracht is niet mogelijk.

Wijziging van uw beleggingen
Meer informatie over de aankoop en verkoop van beleggingen vindt u mijncappitalpensioen.asr.nl/beleggen, uw persoonlijke omgeving op onze website.

4.4 Life Cycle Beleggen

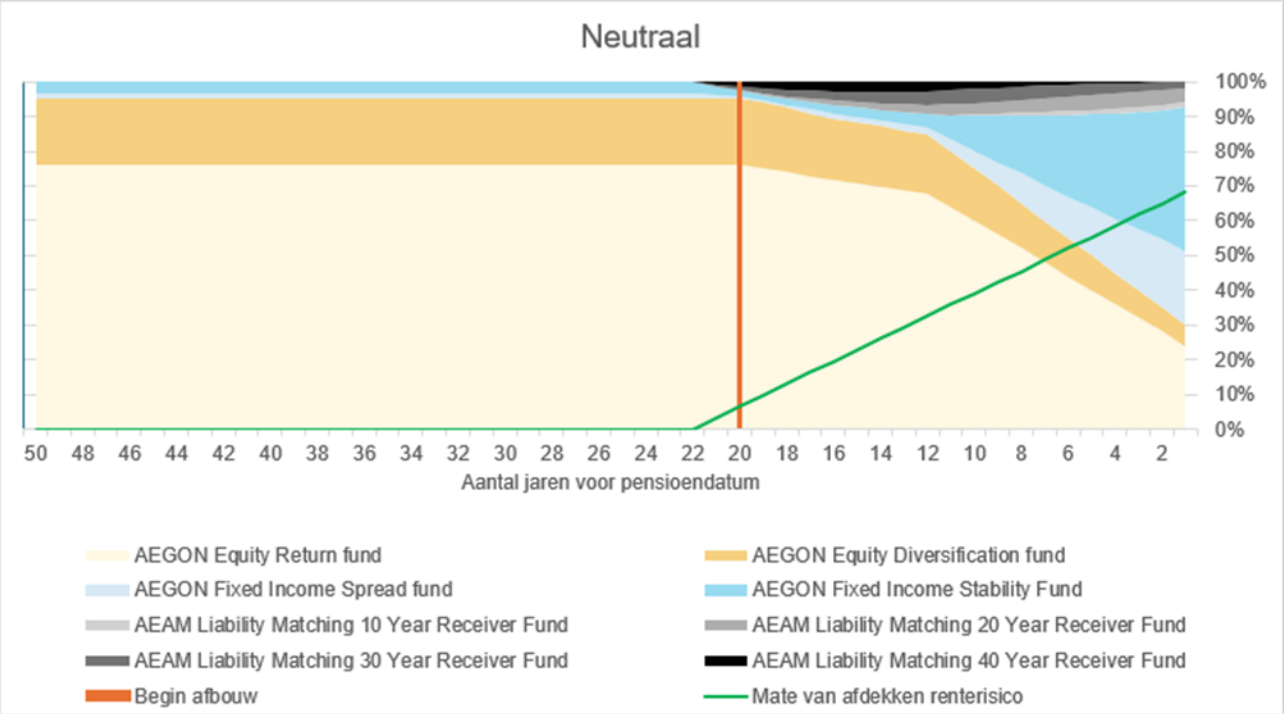
Het doel van 'Life Cycle Beleggen' is een hoge pensioenuitkering en naarmate u dichter bij uw pensioendatum komt, steeds meer stabiliteit van de verwachte hoogte van uw inkomen na uw pensioendatum. We beleggen voor u volgens het beleggingsprofiel dat past bij uw risicoprofiel.

Beleggingsprofiel
Het beleggingsprofiel geeft aan hoe wij de beleggingen inrichten. Binnen elk beleggingsprofiel beleggen we volgens door ons vastgestelde verdelingen in drie beleggingscategorieën (zakelijke waarden, vastrentende waarden en de pensioenstabilisator). Elke categorie bestaat uit een of meerdere beleggingsfondsen. Bent u jong en is uw pensioen nog ver weg? Dan beleggen we vooral in zakelijke waarden en is er voldoende tijd om te herstellen van een negatieve ontwikkelingen in uw beleggingen. Daarmee heeft u ook meer ruimte om beleggingsrisico te kunnen nemen om een goed pensioen op te bouwen. Naarmate u ouder wordt en de pensioendatum dichterbij komt, beperken we de beleggingsrisico's. We beleggen steeds minder in zakelijke waarden en steeds meer in vastrentende waarden. Ook dekken we het renterisico geleidelijk steeds verder af.

Elk beleggingsprofiel doet dat op zijn eigen manier. Een offensiever beleggingsprofiel belegt bijvoorbeeld meer in zakelijke waarden dan een defensiever beleggingsprofiel. Een defensiever beleggingsprofiel belegt meer voor een stabiele pensioenuitkering dan een offensiever beleggingsprofiel.

Stabiliteit van de pensioenuitkering wil niet zeggen dat daardoor de waarde van het Beleggingspensioen ook stabieler wordt. Dichter bij de pensioendatum kan het streven naar stabiliteit van de pensioenuitkering er toe leiden dat de waarde van het Beleggingspensioen heviger omhoog of omlaag kan gaan. Dit komt doordat een rentedaling ervoor zorgt dat u een lagere pensioenuitkering kunt kopen met de waarde van het Beleggingspensioen. De bedoeling van de pensioenstabilisator is dan te zorgen voor een stijging van de waarde van het Beleggingspensioen, zodat de hoogte van de pensioenuitkering stabiel blijft. Andersom geldt ook dat een rentestijging ervoor zorgt dat u een hogere pensioenuitkering kunt kopen met de waarde van het Beleggingspensioen. De pensioenstabilisator zal dan zorgen voor een daling van de waarde van het Beleggingspensioen, zodat nog steeds de hoogte van de pensioenuitkering stabiel blijft. In beide gevallen is ons Beleggingsbeleid gericht op de stabiliteit van de verwachte hoogte van uw inkomen na de pensioendatum.

Als voorbeeld ziet u hieronder een indicatie van de verdeling voor het beleggingsprofiel Neutraal.



Meer informatie over de beleggingsprofielen, de beleggingscategorieën, de beleggingsfondsen, de risicohouding en ons beleggingsbeleid vindt u op mijncappitalpensioen.asr.nl/beleggen.

Uw beleggingsprofiel en uw vaste of variabele pensioenuitkering
Met ieder beleggingsprofiel kunt u op uw persoonlijke pensioendatum kiezen voor een vaste of variabele netto pensioenuitkering. U leest hierover meer in hoofdstuk 7 'Pensionering'.

Aanpassing beleggingen door koersontwikkeling en uw leeftijd
Door koersontwikkelingen wijzigt de verdeling tussen de beleggingsfondsen. Hierdoor wijken de beleggingen af van de vooraf vastgestelde verdeling. Wij herstellen de verdeling in beginsel steeds in de maand die een geheel (ofwel volledig) aantal jaren voor de pensioendatum ligt. Wij herstellen de verdeling ook als deze gedurende het jaar teveel afwijkt van uw beleggingsprofiel.

Aanpassing beleggingsprofielen
Wij mogen onder andere de Profielwijzer, de risicoprofielen, de beleggingsprofielen, de beleggingen en de beleggingsfondsen binnen de beleggingsprofielen aanpassen als ons beleggingsbeleid, onze bedrijfsvoering, wet- en regelgeving, marktomstandigheden of de risico- en rendementsverwachtingen ons daartoe aanleiding geven. Het uitgangspunt van Cappital pensioen is dat wij een aanpassing doorvoeren in uw belang. Wij informeren u hierover.

4.5 Vrij Beleggen

Bij 'Vrij Beleggen' bent u zelf verantwoordelijk voor de samenstelling van uw beleggingen. U vult hiervoor eerst de Profielwijzer in. De Profielwijzer kunt u vinden in mijncappitalpensioen.asr.nl.

Bij 'Vrij Beleggen' heeft u de vrije keuze om de beschikbare premie te verdelen over één of meer beleggingsfondsen die wij op dat moment aanbieden. Meer informatie over de beleggingsfondsen vindt u op mijncappitalpensioen.asr.nl/beleggen.
We beleggen de beschikbare premie dan volgens die verdeling tot het moment dat u een andere verdeling aan ons doorgeeft.

Belegde u eerst volgens 'Life Cycle Beleggen'? Dan verkopen we uw beleggingen in 'Life Cycle Beleggen' en stapt u met de hele waarde over naar 'Vrij Beleggen'. Dit doen we volgens de door u gekozen verdeling.

U kunt altijd weer overstappen naar 'Life Cycle Beleggen'. U vult hiervoor de Profielwijzer in.

Waarschuwing
Bij 'Vrij Beleggen' beleggen we niet volgens onze beleggingsprofielen maar volgens een door u opgegeven verdeling. We brengen geen aanpassing aan in uw beleggingen om de risico's af te bouwen naarmate u ouder wordt en de pensioendatum dichterbij komt.
De beleggingsprofielen zijn het gevolg van diepgaande analyses van de markten en van de lange termijn vooruitzichten.
Door uw keuze voor 'Vrij Beleggen' wijkt u af van ons beleggingsbeleid zoals we dat vorm geven in onze beleggingsprofielen. U loopt het risico dat uw Beleggingspensioen met 'Vrij Beleggen' achter blijft ten opzichte van uw Beleggingspensioen dat u mogelijk met 'Life Cycle Beleggen' zou kunnen bereiken.

Aanpassing beleggingen door koersontwikkeling
Door koersontwikkelingen wijzigt de waarde van uw beleggingen in de beleggingsfondsen. Hierdoor wijken de beleggingen af van de vooraf door u vastgestelde verdeling. U kunt de beleggingen weer in overeenstemming te brengen met de door u gewenste verdeling door de Profielwijzer in te vullen.

Verdeling wijzigen
U kunt de verdeling van uw beleggingen wijzigen en (een deel van) uw beleggingen verkopen en daarvoor beleggingen in één of meer andere beleggingsfondsen kopen.

Uw wijziging geeft u online door via de Profielwijzer. Als wij uw keuze vóór de 20ste van de maand hebben ontvangen, wordt uw keuze de volgende maand uitgevoerd. Een verzoek met terugwerkende kracht is niet mogelijk.

Toetsing van uw risicoprofiel aan uw beleggingen
Jaarlijks toetsen wij of de verdeling van uw beleggingen aansluit bij uw risicoprofiel en het bijbehorende beleggingsprofiel. Vervolgens ontvangt u een zogeheten 'zorgplichtbrief' met uitleg over de aansluiting van de verdeling bij uw risicoprofiel. Wij zijn niet verantwoordelijk voor de gevolgen van uw afwijkende keuze.

Beleggingen en uw vaste of variabele pensioenuitkering
Op uw persoonlijke pensioendatum kunt u kiezen voor een vaste of variabele netto pensioenuitkering. Bij 'Vrij Beleggen' bent u zelf verantwoordelijk voor uw beleggingsroute naar een vaste of variabele netto pensioenuitkering. U leest hierover meer in hoofdstuk 7 'Pensionering'.

Opheffen, wijzigen of vervanging beleggingsfondsen of risicoprofielen
Wij mogen de Profielwijzer en de risicoprofielen aanpassen. Wij mogen beleggingsfondsen opheffen of vervangen door één of meer andere beleggingsfondsen. De beleggingen worden dan overgeheveld van het opgeheven of te vervangen beleggingsfonds naar (een) beleggingsfonds(en) met soortgelijke kenmerken. Wij mogen een beleggingsfonds ook wijzigen.

Als wij geen beleggingsfonds met soortgelijke kenmerken kunnen aanbieden, ontvangt u vooraf een aanbod waaruit u een keuze maakt.

Als wij een beleggingsfonds opheffen, wijzigen of vervangen door een ander beleggingsfonds worden mogelijk de beleggingen weer in overeenstemming gebracht met de door u gewenste verdeling. Dit geldt ook als wij u vragen een keuze te maken omdat we een beleggingsfonds opheffen, wijzigen of vervangen.

Het opheffen, vervangen of wijzigen van een beleggingsfonds gebeurt alleen als ons beleggingsbeleid, onze bedrijfsvoering, wet- en regelgeving, marktomstandigheden of de risico- en rendementsverwachtingen ons daartoe aanleiding geven. Het uitgangspunt van Cappital pensioen is dat wij een aanpassing doorvoeren in uw belang. Wij informeren u hierover.

4.6 Beleggingskosten

Beleggen kost geld. Voor elke aanpassing van uw beleggingen maken we kosten. Dat geldt ook voor het beheer van uw beleggingen. De kosten zijn te splitsen in:
- kosten die Cappital pensioen in rekening brengt
- kosten die de fondsbeheerder in rekening brengt

Kosten die Cappital pensioen in rekening brengt
Voor de algemene beheerskosten die Cappital pensioen maakt in het kader van beleggingen betaalt u een vergoeding aan Cappital pensioen. Deze vergoeding bedraagt 0,252% per jaar. Zolang u deelnemer bent kunt u hierop een korting krijgen. Als u ook een bruto pensioenregeling bij Cappital pensioen heeft is de vergoeding en de eventuele korting gelijk aan de bruto regeling.
Bent u gewezen deelnemer? Dan krijgt u geen korting.
Maandelijks halen we 1/12e deel van deze vergoeding van uw pensioenbeleggingsrekening af. U ziet dit op uw rekeningoverzicht.
Wij stellen de vergoeding en de eventuele korting jaarlijks op 1 januari opnieuw vast. Als het contract voor deze pensioenregeling tussen ons en uw werkgever stopt stellen wij de vergoeding en de eventuele korting op het moment van stopzetten opnieuw vast.

Kosten die de fondsbeheerder in rekening brengt
Voor beleggen in beleggingsfondsen betaalt u kosten aan de fondsbeheerder. De belangrijkste kosten zijn de doorlopende kosten, de zogenaamde Lopende Kosten Factor (LKF), en in- en uitstapkosten. De fondsbeheerder kan de in- en uitstapkosten op verschillende manieren in rekening brengen. De fondsbeheerder maakt ook kosten die niet in de LKF zijn opgenomen. Dit zijn eventuele prestatievergoedingen, en kosten die nodig zijn voor het uitvoeren van beleggingen zoals bijvoorbeeld transactiekosten van beleggingen binnen het beleggingsfonds of eventuele interestkosten op de bankrekeningen.

De fondsbeheerder kan de hoogte van de kosten aanpassen. Dat geldt ook voor de manier waarop de fondsbeheerder kosten vaststelt. Wilt u meer weten over de actuele kosten die de fondsbeheerder rekent per beleggingsfonds en de manier waarop de fondsbeheerder in- en uitstapkosten in rekening brengt? De actuele kosten zoals de LKF en de in- en uitstapkosten voor ieder beleggingsfonds staan in de fondsinformatie. U vindt de fondsinformatie (onder andere jaarverslagen, fact sheets en behaalde rendementen) op mijncappitalpensioen.asr.nl/meer-over-kosten.

4.7 Beleggingsrisico en rendement

Het rendement op de beleggingen kan door marktontwikkelingen zowel positief als negatief zijn. Het beleggingsrendement en het beleggingsrisico zijn altijd voor uw rekening.

Dividend- en bronbelasting over dividend
Cappital pensioen maakt, waar dat mogelijk is, gebruik van fondsen die ingehouden dividend- en bronbelasting over dividend kunnen verrekenen of kunnen terugvragen. Wij voegen de opbrengsten toe aan het rendement van het fonds. De opbrengsten van het verrekenen of terugvragen zijn niet zeker. Ook de mogelijkheid om te verrekenen of terug te vragen is niet zeker. De opbrengsten kunnen jaarlijks variëren onder andere door wijzigingen in belastingverdragen, samenstelling van het beleggingsfonds en de beleggingsprofielen. Aan de huidige mogelijkheden om dividend- en bronbelasting te kunnen verrekenen of terug te vragen kunnen geen rechten worden ontleend.

4.8 Waardeoverdracht voor de nieuwe deelnemer

Als deelnemer aan deze netto pensioenregeling kunt u de waarde van uw netto pensioenaanspraken bij een vorige werkgever naar ons overdragen. Een verzoek tot waardeoverdracht dient u bij ons in. Wij ontvangen het verzoek graag zo snel mogelijk van u nadat u bent gaan deelnemen aan deze netto pensioenregeling.

De overdrachtswaarde wordt dan op dezelfde manier belegd als uw netto beschikbare premie. U leest hier meer over in paragraaf 4.3 'Beleggingspensioen'.

Waardeoverdracht regelt u in mijncappitalpensioen.asr.nl, uw persoonlijke omgeving op onze website.

Let op: alleen aanspraken uit een netto pensioenregeling als bedoeld in de Wet op de inkomstenbelasting 2001 kunnen worden ingebracht in deze netto pensioenregeling.

Hoofdstuk 5. Winstdeling en toeslagen

In dit hoofdstuk leest u meer over de winstdeling en of de pensioenen in aanmerking komen voor een toeslag.

5.1 Winstdeling op Beleggingspensioen

Op het Pensioen dat voortkomt uit het Beleggingspensioen worden geen toeslagen verleend. Wel zullen wij uw Beleggingspensioen jaarlijks verhogen door het bijschrijven van resultaat uit de winstdelingspool 'W Netto Pensioen' over het voorgaande kalenderjaar. Dit doen wij dan door het toevoegen van beleggingseenheden aan uw Beleggingspensioen.

Dit resultaat ontstaat door het overlijden van andere deelnemers en gewezen deelnemers die een pensioenregeling hebben volgens het Cappital pensioen Netto Pensioen waarvoor de winstdelingspool 'W Netto Pensioen ' geldt. Het gaat dus niet alleen om de deelnemers en gewezen deelnemers aan de netto pensioenregeling van uw werkgever. U leest hierover meer in paragraaf 8.5 'Beleggingspensioen bij overlijden vóór uw persoonlijke pensioendatum'.
Het resultaat verdelen we over de andere deelnemers en gewezen deelnemers bij Cappital pensioen waarvoor de winstdelingspool 'W Netto Pensioen' geldt. Om voor verdeling in aanmerking te komen moet u op 31 december van het voorgaande kalenderjaar én op het moment dat wij de bijschrijving verwerken deelnemer of gewezen deelnemer zijn.

Was u al (gewezen) deelnemer voordat uw werkgever is overgestapt naar een Flexibele-premieovereenkomst bij ons? En gold toen voor u de winstdelingspool 'R Netto Pensioen'? Dan blijft voor dat deel van uw Beleggingspensioen winstdelingspool 'R Netto Pensioen' gelden. U leest hierover meer in paragraaf 8.5 'Beleggingspensioen bij overlijden vóór uw persoonlijke pensioendatum'.

Zijn wij op grond van fiscale regelgeving verplicht het Pensioen te verlagen, dan voegen wij dit bedrag toe aan deze winstdelingspool. Over de fiscale regelgeving leest u meer in paragraaf 6.1 'Maxima voor netto pensioen'.

Wij mogen een winstdelingspool opheffen, wijzigen, vervangen of samenvoegen, waarbij het resultaat toekomt aan deelnemers en gewezen deelnemers bij Cappital pensioen. Het opheffen, wijzigen, vervangen of samenvoegen gebeurt alleen als wij oordelen dat dit noodzakelijk is voor een integere en beheerste bedrijfsvoering. Daarbij houden we in alle redelijkheid rekening met uw belangen.

5.2 Toeslag op netto partner- en wezenpensioen

Het netto partner- en wezenpensioen wordt ieder jaar per 1 januari met 2% verhoogd, nadat dit pensioen is ingegaan. Behalve als u ook een bruto pensioenregeling heeft bij Cappital pensioen. Dan is toeslagverlening voor het netto partner- en wezenpensioen hetzelfde als de toeslagverlening voor het bruto partner- en wezenpensioen volgens de bruto pensioenregeling bij Cappital pensioen.
De verhoging wordt berekend over het netto partner- en wezenpensioen dat over het voorafgaande jaar is uitgekeerd.

Hoofdstuk 6. Grenzen en beperkingen

In dit hoofdstuk leest u:
- Aan welke fiscale grenzen uw pensioenopbouw is gebonden;
- Wanneer een aanpassing van de netto pensioenregeling mogelijk is;
- Over afkoop;
- Wanneer wij u als deelnemer accepteren;
- Wanneer wij het recht op een uitkering beperken.

Uw pensioen voldoet aan de geldende fiscale en andere wettelijke regels. Worden wet- en regelgeving in de toekomst anders? Ook dan blijven wij uw pensioen altijd binnen de fiscale en andere geldende wettelijk regels uitvoeren. Het kan zijn dat fiscale of andere wettelijke eisen de mogelijkheden volgens dit pensioenreglement Cappital pensioen Netto Pensioen dan beperken.

6.1 Maxima voor netto pensioen

Het pensioen is maximaal het 'fiscale maximum' als bedoeld in de Wet op de loonbelasting 1964, vermenigvuldigd met de netto factor als bepaald in de Wet op de inkomstenbelasting 2001. De toeslagen uit hoofdstuk 5 'Winstdeling en toeslagen' zijn maximaal het op dat moment fiscaal geaccepteerde.

6.2 Fiscale goedkeuring

Als de Belastingdienst en/of belastingrechter deze netto pensioenregeling niet (volledig) goedkeurt, vervangt uw werkgever de regeling door een regeling die wel aan alle eisen voldoet. Dit geldt alleen als uw werkgever deze netto pensioenregeling vóór invoering heeft voorgelegd aan de Belastingdienst. Uw werkgever mag zich neerleggen bij de uitspraak van de Belastingdienst en/of de belastingrechter.

Als uw werkgever de netto pensioenregeling moet aanpassen, wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met de afspraken die in deze netto pensioenregeling staan.

6.3 Aanpassingen door uw werkgever

Invoering of aanpassing van wet- en regelgeving kan zorgen voor gewijzigde omstandigheden. Uw werkgever mag de netto pensioenregeling aanpassen als het gaat om bepalingen die dwingend zijn voorgeschreven.

Uw werkgever mag de netto pensioenregeling zonder uw toestemming aanpassen als de werkgever zo’n zwaarwichtig belang heeft bij de wijziging, dat het daarom redelijk en billijk is dat het nadelige gevolg van de wijziging voor de werknemers hiervoor opzij wordt geschoven. In dat geval vindt een aanpassing van de toekomstige netto pensioenaanspraken plaats.

De al aanwezige waarde van uw netto pensioenen blijft op het moment van die aanpassing van de regeling gelijk. Tenzij wettelijke maatregelen anders bepalen. De waarde kan uiteraard wel wijzigen door koerswijzigingen en beleggingskosten. U kunt ons en uw werkgever niet aansprakelijk stellen voor een vermindering van de pensioenen als dit voortvloeit uit het toepassen van wettelijke voorschriften.

6.4 Afkopen, vervreemden, prijsgeven en zekerstellen

Op grond van dit pensioenreglement Cappital pensioen Netto Pensioen ontstaan er rechten voor u. Dat is bijvoorbeeld het recht op uw netto pensioenuitkering als u met pensioen bent. En bij uw overlijden ontstaan er rechten voor uw partner en/of kinderen. Dat is bijvoorbeeld het recht op uitkering van het netto partner- en wezenpensioen.

Tenzij de Pensioenwet anders regelt kunnen deze rechten niet worden:
- afgekocht;
- vervreemd;
- prijsgegeven; of
- een formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden.

U kunt bijvoorbeeld niet in plaats van een maandelijkse netto uitkering, in één keer alles laten uitkeren. Of de netto uitkering op naam van iemand anders zetten.

6.5 Klein netto pensioen

In een aantal situaties kunnen wij klein netto pensioen afkopen. In de Pensioenwet staat wat een klein netto pensioen is. U ontvangt dan één netto uitkering in plaats van een periodieke netto uitkering. De situaties waarin wij mogen afkopen zijn:

- Pensionering.
- Overlijden, waardoor recht op uitkering van netto partner- en wezenpensioen ontstaat.
- Ontslag. Na ontslag kunt u de waarde van uw netto pensioenen bij ons laten staan. Als uw waarde twee jaar na uw ontslag nog bij ons staat, maken we een berekening.
- Scheiding. Als u gaat scheiden heeft uw ex-partner recht op het deel van het netto partnerpensioen dat is bedoeld voor bijzonder netto partnerpensioen. Wij berekenen dan het pensioen voor uw ex-partner. Als we afkopen gaat de afkoopwaarde van dit netto partnerpensioen naar uw ex-partner.

Als wij besluiten om af te kopen, ontvangt u ons aanbod binnen zes maanden na het overlijden of de melding van pensionering of scheiding. Bij ontslag wachten wij twee jaar. Na deze twee jaar informeren wij u binnen zes maanden. U beslist zelf of u gebruik maakt van ons aanbod om af te kopen.
De afkoopwaarde keren we uit binnen dezelfde zes maanden. Als gevolg van deze uitkering ineens vervallen de pensioenaanspraken.

Bij een klein pensioen zijn de keuzemogelijkheden die u leest in hoofdstuk 7 'Pensionering' beperkter. Als dat het geval is informeren wij u daarover. Een keuze mag niet leiden tot een 'klein pensioen'.

Of een Beleggingspensioen een klein pensioen is berekenen we volgens ons actuele tarief en sterftetafel voor een direct ingaand pensioen.
De afkoopwaarde van het Beleggingspensioen is gelijk aan de actuele waarde van uw Beleggingspensioen.

6.6 Acceptatie van verzekerde netto aanspraken

Vanaf het moment van deelname aan deze netto pensioenregeling krijgt u netto pensioenaanspraken waarvoor verzekeringen worden gesloten. Wij accepteren u altijd voor deze verzekeringen. Verhogingen van de verzekeringen die voortvloeien uit de netto pensioenregeling, accepteren we ook zonder rekening te houden met uw gezondheidstoestand.

Er zijn twee situaties waarin wij acceptatie van de verzekeringen mogen weigeren op grond van uw gezondheidstoestand. Deze situaties zijn:

- Als u uw besluit om niet deel te nemen aan de netto pensioenregeling herziet. Als u niet binnen drie maanden na:
  - indiensttreding, of
  - het moment dat uw pensioengevend salaris hoog genoeg is om deel te nemen, of
  - het moment waarop uw werkgever met ons een uitvoeringsovereenkomst voor deze netto pensioenregeling heeft gesloten

  heeft gekozen voor deelname aan de netto pensioenregeling, beschouwen we dit als een besluit om niet deel te nemen.
- Als u niet binnen drie maanden na het krijgen van een partner of kind heeft gekozen voor verzekering van netto partner- en wezenpensioen.

Wij stellen acceptatie van de verzekering dan afhankelijk van uw gezondheidstoestand. De beperkingen voor acceptatie gelden alleen als het risico van overlijden of arbeidsongeschiktheid voor ons toeneemt door uw gezondheidstoestand.

Beperking netto partner- en wezenpensioen
Er bestaat geen aanspraak op partner- en wezenpensioen als u overlijdt binnen één jaar nadat:
- u bent gaan deelnemen aan de netto pensioenregeling, of
- u trouwt, een geregistreerd partnerschap aangaat of een gezamenlijke huishouding met een partner aangaat.

Dit geldt alleen als uw overlijden redelijkerwijs te verwachten was:
- toen uw deelname aan de netto pensioenregeling begon, of
- op het moment van trouwen, of
- het aangaan van uw geregistreerd partnerschap; of
- het aangaan van een gezamenlijke huishouding met een partner.

Was er voor u direct voorafgaande aan uw deelname aan de netto pensioenregeling bij ons of een andere pensioenuitvoerder een gelijksoortige verzekering? Dan geldt deze beperking alleen voor een uitbreiding of verhoging van die verzekering. We houden ook rekening met de periode van deelname aan de voorafgaande gelijksoortige verzekering.

De onafhankelijke Toetsingscommissie Gezondheidsgegevens beoordeelt of dit het geval is. Als deze beperking geldt, krijgen uw nabestaanden geen pensioenuitkering.

6.7 Beperking van het recht op netto uitkering

Wij mogen het recht op netto uitkering of de waarde van het netto pensioen in drie situaties beperken:
- bij overlijden als gevolg van oorlog of gewapende strijd. Als sprake is van een oorlogstoestand zoals beschreven in de uitvoeringsovereenkomst gelden de bepalingen van paragraaf 6.4 'Oorlogsrisico' van de uitvoeringsovereenkomst;
- als het recht op uitkering ontstaat als gevolg van een gebeurtenis, die door de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT) is aangemerkt als terrorisme. Wij zijn bij de NHT aangesloten evenals bijna alle andere Nederlandse verzekeraars;
- op basis van een besluit van de Minister van Financiën op basis van de Noodwet Financieel Verkeer.

Voor de verzekeringen van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid, gelden ook de uitsluitingen en de bepalingen in de 'Verzekeringsvoorwaarden arbeidsongeschiktheid'.

Hoe wij het recht op netto uitkering of de waarde van het netto pensioen in deze gevallen beperken leest u in hoofdstuk 6 'Slotbepalingen' van de uitvoeringsovereenkomst die behoort bij dit pensioenreglement Cappital pensioen Netto Pensioen. U vindt deze uitvoeringsovereenkomst op onze website mijncappitalpensioen.asr.nl.

Hoofdstuk 7. Pensionering

In dit hoofdstuk leest u welke keuzes u kunt maken en wat deze voor u betekenen. Voor alle keuzes geldt dat deze mogelijk zijn onder de voorwaarden die wij er op dat moment aan stellen. U ontvangt vóór uw pensionering uitgebreide informatie van ons waarmee we u helpen de keuzes te maken. In mijncappitalpensioen.asr.nl vindt u meer informatie en kunt u ook zelf voorbeeldberekeningen maken en uw Pensioen afstemmen op uw persoonlijke behoefte.

7.1 Pensioen uit Beleggingspensioen

In de maand dat u met pensioen gaat zetten wij uw Beleggingspensioen om in Pensioen bij Leven van a.s.r. U kunt dan ook kiezen voor een andere pensioenuitvoerder. Uw partner moet toestemming geven voor overdracht naar een andere pensioenuitvoerder. Ook maakt u een keuze voor een vaste of een variabele netto pensioenuitkering.

Als u geen keuze maakt zetten wij uw Beleggingspensioen om in een Pensioen met een vaste netto uitkering bij Leven a.s.r.

Ingangs- en einddatum van uw Pensioen
Uw netto ouderdomspensioen keren wij uit vanaf de eerste van de maand waarin u met pensioen gaat tot het einde van de maand waarin u overlijdt. Uw partner ontvangt netto partnerpensioen als u overlijdt ná uw persoonlijke pensioendatum. Dit partnerpensioen keren wij uit vanaf de eerste van de maand ná uw overlijden tot het einde van de maand waarin uw partner overlijdt.

7.2 Keuzemogelijkheden voor uw persoonlijke pensioendatum

U kunt eerder met pensioen gaan
U kiest uw persoonlijke pensioendatum en geeft dit uiterlijk zes weken voor uw vervroegde persoonlijke pensioendatum schriftelijk aan ons door. De waarde van uw Beleggingspensioen stellen wij vast op het moment van verkoop van uw beleggingen.

Kiest u ervoor om eerder met pensioen te gaan, dan vervalt uw:
- netto partner- en wezenpensioen op risicobasis

Het netto ouderdomspensioen dat u ontvangt vanaf uw persoonlijke pensioendatum, mag echter niet lager zijn dan het bedrag voor 'klein netto pensioen', zie paragraaf 6.5 'Klein netto pensioen'.

U kunt later met pensioen gaan
U kiest uw persoonlijke pensioendatum en geeft dit uiterlijk zes weken voor de pensioendatum schriftelijk aan ons door. De waarde van uw Beleggingspensioen stellen wij vast op het moment van verkoop van uw beleggingen.

U kunt ook gedeeltelijk eerder of later met pensioen gaan
Voor het deel dat u in dienst blijft van uw werkgever, blijft u deelnemen aan de netto pensioenregeling. In paragraaf 3.4 'Werken in deeltijd' beschrijven we hoe we uw netto pensioenaanspraken bepalen voor dit gedeelte.

U en uw partner kunnen kiezen voor minder netto partnerpensioen en meer netto ouderdomspensioen
U kunt op uw persoonlijke pensioendatum kiezen voor minder netto partnerpensioen en meer netto ouderdomspensioen. Hiervoor heeft u wel de toestemming van uw partner nodig.
Het bijzonder partnerpensioen voor uw ex-partner blijft buiten deze keuze. Zie hoofdstuk 11 'Scheiding'.

U kunt kiezen voor een tijdelijk hoger ouderdomspensioen
Bij omzetting van uw Beleggingspensioen in een vaste pensioenuitkering bij Leven van a.s.r. kunt u op uw persoonlijke pensioendatum kiezen voor een tijdelijk hoger en daarna lager netto ouderdomspensioen.

Als u vóór uw AOW-gerechtigde leeftijd met pensioen gaat, heeft u ook de mogelijkheid om een netto ouderdomspensioen te kiezen dat tijdelijk hoger is tot ingang van uw AOW-uitkering.

Hoofdstuk 8. Overlijden

In dit hoofdstuk leest u alles over uw pensioen bij uw overlijden.

Kiest u ervoor géén Beleggingspensioen op te bouwen maar alleen netto partner- en wezenpensioen te verzekeren dan kunt u paragraaf 8.1 en 8.5 overslaan.

8.1 Netto partnerpensioen als onderdeel van het Pensioen

Uw partner heeft alleen recht op netto partnerpensioen als onderdeel van het Pensioen als u heeft gekozen voor een netto beschikbare premie voor opbouw van Beleggingspensioen. Uw partner heeft dan aanspraak op netto partnerpensioen als u overlijdt na uw persoonlijke pensioendatum. Over de opbouw van Pensioen las u meer in hoofdstuk 4 'Opbouw van Pensioen'.

Dit netto partnerpensioen is onderdeel van het Pensioen.

Als u Beleggingspensioen heeft, zetten wij dit als u met pensioen gaat om in Pensioen.
We kunnen nu nog niet berekenen hoe hoog het netto partnerpensioen daardoor wordt. De hoogte van het netto partnerpensioen wordt bepaald door de waarde van uw beleggingen op het moment van verkoop. Daarnaast is de hoogte ook afhankelijk van de rentestand op het moment van aankoop van het Pensioen. En de tarieven die de gekozen pensioenuitvoerder op dat moment gebruikt. Het netto partnerpensioen bij uw overlijden na de pensioendatum is 70 procent van het netto ouderdomspensioen. Het netto partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand ná uw overlijden en het wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin uw partner overlijdt. U leest een indicatie van de hoogte van het partnerpensioen in mijncappitalpensioen.asr.nl, uw persoonlijke omgeving op onze website.

Uw partner heeft géén recht op netto partnerpensioen als onderdeel van het Pensioen als u alleen heeft gekozen voor netto partner- en wezenpensioen, als u overlijdt vóór uw persoonlijke pensioendatum.

8.2 Netto partnerpensioen

Uw partner heeft alleen recht op netto partnerpensioen bij overlijden vóór uw persoonlijke pensioendatum als u gekozen heeft voor netto partner- en wezenpensioen. Het gaat in op eerste dag van de maand waarin u overlijdt en het wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin uw partner overlijdt.

U kiest het door u gewenste netto partnerpensioen zelf. U kunt elk percentage kiezen tot en met 25,25 van de pensioengrondslag. 25,25 is het fiscaal maximale percentage volgens artikel 18b Wet op de loonbelasting 1964 na vermenigvuldiging met de netto factor (1 - 0,495 voor 2026).
Uw keuze geeft u online door via mijncappitalpensioen.asr.nl, uw persoonlijke omgeving op onze website. Daar vindt u ook meer informatie over het netto partnerpensioen.

Wij accepteren u altijd als wij uw keuze ontvangen binnen drie maanden na:
- indiensttreding; of
- het moment dat uw pensioengevend salaris hoog genoeg is om deel te nemen, of
- het moment waarop uw werkgever met ons een uitvoeringsovereenkomst voor deze netto pensioenregeling heeft gesloten, of
- het krijgen van een partner of een kind.

Wij verzekeren dan een netto partnerpensioen volgens uw keuze. Uw partner krijgt hiermee meer inkomen als u overlijdt vóór uw persoonlijke pensioendatum.
Ontvangen wij uw keuze na drie maanden? Dan stellen wij acceptatie van het netto partnerpensioen afhankelijk van uw gezondheidstoestand.

De hoogte van de premie stellen wij jaarlijks per 1 januari vast en is afhankelijk van uw dan geldende leeftijd en de hoogte van het netto partnerpensioen.

Het netto partnerpensioen is voor uw eigen rekening. De extra premie betaalt u via uw werkgever. De werkgever verrekent dit met uw salaris.

Uw partner heeft geen recht op netto partnerpensioen bij overlijden vóór uw persoonlijke pensioendatum als u alleen heeft gekozen voor netto beschikbare premie voor opbouw van Beleggingspensioen.

Rekenvoorbeeld 4

Netto partnerpensioen

Stel: u bent 51.
Uw pensioengrondslag is € 50.000,00 en het percentage netto partnerpensioen dat u hebt gekozen is 10%.
De administratiekosten zijn € 5,00 per maand.

Uw netto partnerpensioen is 10% x € 50.000,00 = € 5.000,00 netto per jaar.

Stel u bent 55 geworden en uw pensioengrondslag is dan € 60.000,00. We gaan dan voor de volgende jaren hiervan uit.

Uw netto partnerpensioen is 10% x € 60.000,00 = € 6.000,00 netto per jaar.

Stel het bruto tarief (gelijkblijvend partner- en wezenpensioen) voor een 51-jarige deelnemer is 4,318 per € 1.000,00 aanspraak en de premie voor een 52- jarige is € 4,914.

Als u op 31 januari van een bepaald jaar 51 bent bedraagt de premie dat jaar € 4,318 x (5.000,00 / 1.000,00) = € 21,59 per maand.
Als u 52 wordt vóór 31 januari van een bepaald jaar bedraagt de premie vanaf 1 januari van dat jaar € 4,914 x (5.000,00 / 1.000,00) = € 24,57 per maand.

Als u niet heeft gekozen voor opbouw van Beleggingspensioen verhogen wij de maandpremie met administratiekosten.

Uw premie is € 26,59 per maand (€ 21,59 + € 5,00). Deze premie brengen wij maandelijks in rekening bij uw werkgever. De werkgever verrekent dit met uw salaris.

Stijging netto partnerpensioen
Nadat het netto partnerpensioen is ingegaan, stijgt de uitkering jaarlijks met 2%. Behalve als u ook een bruto pensioenregeling heeft bij Cappital pensioen. Als het bruto partnerpensioen in uw bruto pensioenregeling bij Cappital pensioen stijgt, dan stijgt de netto pensioenuitkering jaarlijks met hetzelfde percentage als uw bruto partnerpensioen bij Cappital pensioen.

Risicobasis
De aanspraak op netto partnerpensioen is verzekerd op risicobasis. Dit betekent dat er met dit pensioen geen waarde wordt opgebouwd. De aanspraak op netto partnerpensioen vervalt zonder waarde als:
- uw deelname aan de netto pensioenregeling eindigt, of
- u geen partner meer heeft, of
- u er voor kiest niet meer deel te nemen aan het netto partner- en wezenpensioen, of
- u uw persoonlijke pensioendatum bereikt.

De aanspraak op netto partnerpensioen vervalt niet als u na uitdiensttreding meteen recht heeft op een tijdelijke voortzetting. U leest hier meer over in paragraaf 10.2 'Netto pensioenaanspraken na einde van uw deelname aan de netto pensioenregeling'.

De hoogte van het netto partnerpensioen staat in mijncappitalpensioen.asr.nl. Ook ziet u de hoogte van het netto partnerpensioen in het Pensioenregister, www.mijnpensioenoverzicht.nl. Daar ziet u ook het netto partnerpensioen dat u bij andere pensioenuitvoerders heeft verkregen en dat daar nog aanwezig is.

Premievrijstelling
Over de invloed van arbeidsongeschiktheid op de pensioengrondslag kunt u lezen in paragraaf 9.1 'Premievrijstelling'.

8.3 Netto partnerpensioen bij deeltijdwerken

Werken in deeltijd heeft invloed op uw netto partnerpensioen.

Bij het vaststellen van uw netto partnerpensioen houden we rekening met uw deeltijdpercentage. Dit percentage is het werkelijke aantal arbeidsuren gedeeld door het aantal uren van een voltijd dienstbetrekking en vermenigvuldigd met 100%.
We gaan er voor de toekomstige diensttijd van uit dat het deeltijdpercentage hetzelfde blijft tot aan de pensioendatum.

Rekenvoorbeeld 5

Netto partnerpensioen bij deeltijdwerken

Stel: u bent 51.
Uw pensioengrondslag is € 50.000,00 en het percentage netto partnerpensioen is 10%.

Uw netto partnerpensioen is 10% x € 50.000,00 = € 5.000,00 netto per jaar.

Na 7 jaar, 6 maanden en 12 dagen fulltime gewerkt te hebben gaat u 80% werken.

Uw netto partnerpensioen is 80% x € 5.000,00 = € 4.000,00 netto per jaar.

8.4 Netto wezenpensioen

Uw kind heeft alleen recht op netto wezenpensioen bij overlijden vóór uw persoonlijke pensioendatum als u gekozen heeft voor netto partner- en wezenpensioen.
Heeft u géén partner maar wél een kind dat aanspraak kan maken op netto wezenpensioen, dan heeft uw kind alleen recht op netto wezenpensioen als u daarvoor gekozen heeft.
Als wij uw keuze voor deelname aan het netto partner- en/of wezenpensioen ontvangen hebben heeft uw kind aanspraak op netto wezenpensioen als u overlijdt vóór uw persoonlijke pensioendatum.
Uw keuze geeft u online door via mijncappitalpensioen.asr.nl, uw persoonlijke omgeving op onze website. Daar vindt u ook meer informatie over het netto wezenpensioen.

Het netto wezenpensioen is 40% van het netto partnerpensioen.

Een kind heeft recht op deze uitkering vanaf de eerste dag van de maand waarin u overlijdt. De uitkering stopt aan het einde van de maand waarin uw kind 25 jaar wordt. Als uw kind eerder overlijdt, stopt de uitkering aan het einde van de maand van overlijden.

Uw kind heeft geen recht op netto wezenpensioen bij overlijden vóór uw persoonlijke pensioendatum als u alleen heeft gekozen voor netto beschikbare premie voor opbouw van Beleggingspensioen.

De hoogte van de premie stellen wij jaarlijks per 1 januari vast en is afhankelijk van uw dan geldende leeftijd en de hoogte van het netto wezenpensioen.

Het netto wezenpensioen is voor uw eigen rekening. De extra premie betaalt u via uw werkgever. De werkgever verrekent dit met uw salaris.

Rekenvoorbeeld 6

Netto wezenpensioen

Stel: u bent 51.
Het netto partnerpensioen is € 5.000,00 netto per jaar.
Het percentage netto wezenpensioen is 40,00%.

Uw netto wezenpensioen is 40% € 5.000,00 = € 2.000,00 netto per jaar.

Stel u bent 55 geworden en uw pensioengrondslag is dan € 60.000,00. Het netto partnerpensioen is 10% van € 60.000,00 = € 6.000,00.

Uw netto wezenpensioen is 40% x € 6.000,00 = € 2.400,00 netto per jaar.

De premie voor het netto wezenpensioen is verwerkt in de premie voor het netto partnerpensioen. Behalve als u geen partner maar wel een kind heeft. Dan bepalen we de premie voor het netto wezenpensioen op dezelfde manier als in het voorbeeld van het netto partnerpensioen.

Stijging netto wezenpensioen
Nadat het netto wezenpensioen is ingegaan, stijgt de uitkering jaarlijks met 2%. Behalve als u ook een bruto pensioenregeling heeft bij Cappital pensioen. Als het bruto wezenpensioen in uw bruto pensioenregeling bij Cappital pensioen stijgt, dan stijgt de netto pensioenuitkering jaarlijks met hetzelfde percentage als uw bruto wezenpensioen bij Cappital pensioen.

Risicobasis
De aanspraak op netto wezenpensioen is verzekerd op risicobasis. Dit betekent dat er met dit pensioen geen waarde wordt opgebouwd. De aanspraak op netto wezenpensioen vervalt zonder waarde als:
- uw deelname aan de netto pensioenregeling eindigt, of
- u geen kind meer heeft dat in aanmerking komt voor een netto wezenpensioen, of
- u er voor kiest niet meer deel te nemen aan het netto partner- en wezenpensioen, of
- u uw persoonlijke pensioendatum bereikt.

De aanspraak op netto wezenpensioen vervalt niet als u na uw uitdiensttreding meteen recht heeft op een tijdelijke voortzetting. U leest hier meer over in paragraaf 10.2 'Netto pensioenaanspraken na einde van uw deelname aan de netto pensioenregeling'.

De hoogte van het netto wezenpensioen staat in mijncappitalpensioen.asr.nl. Ook ziet u de hoogte van het netto wezenpensioen in het Pensioenregister, www.mijnpensioenoverzicht.nl. Daar ziet u ook het netto wezenpensioen dat u bij andere pensioenuitvoerders heeft verkregen en dat daar nog aanwezig is. Het netto wezenpensioen wordt verdubbeld als beide ouders van het kind zijn overleden.

Ook uw wezenpensioen corrigeren wij voor deeltijdwerken. De berekening werkt hetzelfde als bij partnerpensioen. Zie hiervoor paragraaf 8.3 'Netto partnerpensioen en deeltijdwerken'.

8.5 Beleggingspensioen bij overlijden vóór uw persoonlijke pensioendatum

Bij overlijden voor uw persoonlijke pensioendatum vervalt het Beleggingspensioen aan de winstdelingspool 'W Netto Pensioen'. U leest hier meer over in paragraaf 5.1 'Winstdeling op Beleggingspensioen'.

Beleggingspensioen bij overlijden uit voorgaande netto pensioenregeling(en)
Was u al deelnemer vóórdat uw werkgever is overgestapt naar een Flexibele-premieovereenkomst bij ons? En gold toen voor u de winstdelingspool 'R Netto Pensioen'? Dan blijft voor dat deel van uw Beleggingspensioen winstdelingspool 'R Netto Pensioen' gelden. Deze en de volgende bepalingen in deze paragraaf gelden niet voor u als u op of na het moment dat uw werkgever is overgestapt naar een Flexibele-premieovereenkomst bij ons deelnemer bent geworden.

Het Beleggingspensioen over de periode tot de overstap zetten wij bij uw overlijden voor uw persoonlijke pensioendatum in beginsel geheel of gedeeltelijk om in een (verhoging van) netto partner- en of netto wezenpensioen.

Bent u deelnemer of gewezen deelnemer met een partner en u komt te overlijden?
Dan gebruiken wij uw Beleggingspensioen over de periode tot de overstap naar een Flexibele-premieovereenkomst voor aankoop van een netto partnerpensioen. Hierbij gaan wij uit van:
- de fiscaal minimale franchise voor netto pensioen op het moment waarop uw werkgever is overgestapt naar een Flexibele-premieovereenkomst.
- uw pensioengevend salaris op het moment waarop uw werkgever is overgestapt naar een Flexibele-premieovereenkomst.
- uw gewogen deeltijdpercentage op het moment waarop uw werkgever is overgestapt naar een Flexibele-premieovereenkomst.
- het aantal dienstjaren volgens deze pensioenregeling op het moment waarop uw werkgever is overgestapt naar een Flexibele-premieovereenkomst.
- het fiscaal maximale opbouwpercentage voor netto partnerpensioen op het moment waarop uw werkgever is overgestapt naar een Flexibele-premieovereenkomst.
- een vaste stijging van het netto partnerpensioen als er een vaste stijging van minimaal 1% (met stapjes van 1%) ingekocht kan worden en voor zover dit op dat moment bij Leven van a.s.r. mogelijk is. Het vaste stijgingspercentage is nooit hoger dan fiscaal is toegestaan.

Dit geldt ook voor het netto wezenpensioen van een pensioengerechtigd kind.
Wij houden rekening met het eventuele netto partnerpensioen uit paragraaf 10.2 'Netto pensioenaanspraken na einde van uw deelname aan de pensioenregeling'.
Als na aankoop van pensioen nog waarde overblijft, voegen wij deze waarde toe aan de winstdelingspool 'R Netto Pensioen'.
Een eventueel bijzonder netto partnerpensioen komt niet in aanmerking voor verhoging.

Heeft u geen partner en/of kinderen en u komt te overlijden?
Dan voegen wij uw Beleggingspensioen toe aan de winstdelingspool 'R Netto Pensioen'.

Hoofdstuk 9. Arbeidsongeschiktheid

9.1 Premievrijstelling

Als u arbeidsongeschikt wordt en u bent op uw eerste dag van arbeidsongeschiktheid deelnemer aan deze pensioenregeling, krijgt u recht op premievrijstelling voor het netto partner- en wezenpensioen volgens de 'Verzekeringsvoorwaarden arbeidsongeschiktheid'. De voorwaarden leest u in de bijlage 'Verzekeringsvoorwaarden arbeidsongeschiktheid'.
Bij volledige arbeidsongeschiktheid betaalt u geen administratiekosten.

Netto beschikbare premie
Anders dan voor het netto partner- en wezenpensioen is er geen premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid voor de netto beschikbare premie.

Duur premievrijstelling
De premievrijstelling geldt zolang u een WIA-uitkering ontvangt. De premievrijstelling stopt op de eerste dag van de maand waarin u uw AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Pensioengrondslag en netto pensioenregeling bij premievrijstelling
Bij premievrijstelling gaan wij uit van uw pensioengrondslag op uw eerste dag van arbeidsongeschiktheid. Dat geldt ook voor de netto pensioenregeling. Na ingang van de premievrijstelling wijzigen wij deze pensioengrondslag niet.
Als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent, geldt dit alleen voor het deel van de pensioenaanspraken dat is vrijgesteld.

Premievrijstellingspercentage
Het premievrijstellingspercentage leest u in de bijlage 'Verzekeringsvoorwaarden arbeidsongeschiktheid'.

Rekenvoorbeeld 7

Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

Stel: u bent 51 jaar en uw premie is € 476,59 netto per maand.
Uw verzekeringspremie voor netto partner- en wezenpensioen is € 21,59.
De administratiekosten zijn € 5,00 per maand.

En u wordt door het UWV voor 65% arbeidsongeschikt verklaard.
Het percentage vrijstelling volgens bovenstaande tabel is dan 72,5%.

Uw verzekeringspremie voor netto partner- en wezenpensioen blijft € 21,59 per maand.
U hoeft hiervan nog maar € 5,94 te betalen. (100% - 72,5%= 27,5%. € 21,59 x 27,5%= € 6,77).
Bij volledige arbeidsongeschiktheid betalen wij ook de administratiekosten.
Er is geen premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid voor de netto beschikbare premie (€ 450,00 per maand).

Als u ouder wordt, kan uw premie hoger worden. Wij volgen de premie voor de premievrijstelling. De vrijgestelde premie wordt op dezelfde manier dus ook hoger.

Hoofdstuk 10. Einde van uw deelname aan de netto pensioenregeling

In dit hoofdstuk leest u wanneer uw deelname eindigt en de opbouw van pensioen stopt. Ook leest u welke netto pensioenaanspraken u bij beëindiging van uw deelname behoudt en welke komen te vervallen. U leest in dit hoofdstuk ook waardeoverdracht.

10.1 Einde van uw deelname aan de netto pensioenregeling

Wordt u gewezen deelnemer of pensioengerechtigde? Dan stopt de opbouw van pensioen in deze netto pensioenregeling. Dit gebeurt als:
- u met pensioen gaat. Dat is uiterlijk 5 jaar na uw AOW-gerechtigde leeftijd, of
- u er voor kiest niet meer deel te nemen, of
- uw werkgever volgens de uitvoeringsovereenkomst geen premies meer aan ons hoeft te betalen, of
- u niet meer in dienst bent bij de werkgever van deze netto pensioenregeling, tenzij wij bij arbeidsongeschiktheid de premie vrijstellen.

Voor de netto beschikbare premie voor Beleggingspensioen geldt dat de opbouw uiterlijk stopt als u niet meer in dienst bent bij de werkgever van deze netto pensioenregeling.

10.2 Netto pensioenaanspraken na einde van uw deelname aan de netto pensioenregeling

Bij beëindiging van uw deelname houdt u recht op Beleggingspensioen. De hoogte hiervan staat in mijncappitalpensioen.asr.nl.

De volgende netto pensioenaanspraken vervallen:
- Pensioen, als van uw Beleggingspensioen maximaal € 2,00 (voor aanpassing van dit bedrag volgen wij de overheid) Pensioen per jaar kan worden uitgekeerd. Voor Beleggingspensioen rekenen we dit uit volgens ons actuele tarief en sterftetafel voor een direct ingaand pensioen. We tellen hierbij al uw Pensioen bij uw werkgever samen. De waarde van dit vervallen Beleggingspensioen voegen we toe aan de winstdelingspool 'W Netto Pensioen'.
- Netto partner- en wezenpensioen.

Tijdelijke voortzetting bij een WW- of Ziektewetuitkering of ter overbrugging naar andere werkgever
Voor het verzekerde netto partner- en wezenpensioen geldt een uitzondering. Deze aanspraken zetten wij tijdelijk voort als u bij uitdiensttreding direct aansluitend recht heeft op een WW- of Ziektewetuitkering zolang u deze uitkering ontvangt. Dit geldt ook als de WW-uitkering die direct aansluit op een Ziektewetuitkering of andersom. De voortzetting stopt als u geen WW- of Ziektewetuitkering meer krijgt.
Dit geldt ook voor een buitenlandse werkloosheidsuitkering.
Ontvangt u direct aansluitend aan uw uitdiensttreding geen WW- of Ziektewetuitkering dan zetten wij de aanspraken voor een periode van maximaal drie maanden voort. Dit geldt ook bij beëindiging van uw WIA-uitkering omdat u weer arbeidsgeschikt bent.
Is in uw bruto pensioenregeling zes maanden afgesproken in plaats van drie maanden? Dan geldt dat ook voor deze netto pensioenregeling.
De voortzetting stopt eerder als u in dienst treedt bij een andere werkgever dan de werkgever voor deze netto pensioenregeling of op uw persoonlijke pensioendatum.
De hoogte van de aanspraak is gelijk aan de aanspraak vlak voor het moment van uitdiensttreding.
Krijgt u een WW-uitkering dan vermenigvuldigen we de aanspraak met het WW-percentage.

Krijgt u een partner na uw uitdiensttreding? Dan geldt deze tijdelijke voortzetting niet voor die partner.

U kunt uw netto partnerpensioen vrijwillig voortzetten
Heeft u na drie maanden of na afloop van uw WW- of Ziektewetuitkering nog geen nieuwe werkgever? Of is de tijdelijke voortzetting gestopt omdat u in dienst treedt bij een andere werkgever dan de werkgever voor deze pensioenregeling. Dan kunt u ons verzoeken het netto partnerpensioen vrijwillig voort te zetten tot uiterlijk uw persoonlijke pensioendatum.
Is in uw bruto pensioenregeling zes maanden afgesproken in plaats van drie maanden? Dan geldt dat ook voor deze netto pensioenregeling.

Voor de hoogte van de vrijwillige voortzetting gaan wij maximaal uit van wat er voor u verzekerd was op de laatste dag van de tijdelijke voortzetting.

Er is geen premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid verzekerd.

De premie voor deze vrijwillig verlengde voortzetting betaalt u zelf uit uw Beleggingspensioen. We verrekenen de premies maandelijks met de waarde van uw Beleggingspensioen.

Wij informeren u jaarlijks over de hoogte van de premie en de gevolgen voor de waarde van uw Beleggingspensioen. Zo mag het ouderdomspensioen door vrijwillige voortzetting niet lager worden dan het bedrag voor 'klein pensioen', zie paragraaf 6.5 'Klein netto pensioen'.
U kunt de vrijwillige voortzetting ook stoppen. Als wij uw keuze vóór de 20ste van de maand hebben ontvangen, wordt uw keuze de volgende maand uitgevoerd. Een verzoek met terugwerkende kracht is niet mogelijk.

Risicobasis
Het netto partnerpensioen zijn tijdens de vrijwillige voortzetting verzekerd op risicobasis. Dat betekent dat het zonder waarde vervalt:
- als u er voor kiest de vrijwillige voortzetting te stoppen
- als u kiest voor waardeoverdracht
- als u geen partner meer heeft en dit aan ons heeft doorgeven
- als u op de pensioendatum in leven bent
- op de datum dat u eerder met pensioen gaat.

10.3 Waardeoverdracht naar nieuwe netto pensioenregeling

Als uw dienstbetrekking eindigt door uitdiensttreding, heeft u recht op waardeoverdracht. Dan draagt u de waarde van uw pensioenen over naar de netto pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. De waarde wordt omgezet in netto pensioenaanspraken volgens de regeling van uw nieuwe werkgever.

Een waardeoverdracht doen wij op uw verzoek en volgens de wettelijke voorschriften. Wij ontvangen uw verzoek graag zo snel mogelijk nadat u bent gaan deelnemen aan de nieuwe netto pensioenregeling.

Als u een partner heeft, moet deze schriftelijk toestemming geven voor de waardeoverdracht van het netto partnerpensioen. Een bijzonder netto partnerpensioen - zie hoofdstuk 11 'Scheiding'- kan niet worden overgedragen.

Niet in alle gevallen zijn uw oude en nieuwe werkgever verplicht om mee te werken aan waardeoverdracht. De verplichting bestaat niet in bepaalde situaties als de waardeoverdracht een bijbetaling van de werkgever tot gevolg heeft.

Hoofdstuk 11. Scheiding

Uw ex-partner heeft volgens wettelijke regels recht op een deel van het netto pensioen.

De regels zijn als volgt:
- Uw ex-partner krijgt aanspraak op 'bijzonder netto partnerpensioen' volgens de bepalingen van de Pensioenwet. Dit is alleen voor het deel dat u opbouwde tot aan de datum van scheiding of de datum waarop het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding met een partner eindigt.
- Als u vóór de scheiding netto ouderdomspensioen ruilde voor netto partnerpensioen gaat de aanspraak op dit netto partnerpensioen naar uw ex-partner. Dit partnerpensioen wordt dan een bijzonder netto partnerpensioen en keert uit als u overlijdt voor de pensioendatum.
- Het bijzonder netto partnerpensioen geldt niet voor de ex-partner waarvan u gescheiden bent van tafel en bed.
- Daarnaast heeft uw ex-partner recht op verevening van het netto ouderdomspensioen volgens de bepalingen in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Als gevraagd is om verevening, heeft uw ex-partner een aanspraak op uitbetaling van de helft van het netto ouderdomspensioen. Maar alleen van het netto ouderdomspensioen dat u opbouwde in de periode dat u getrouwd of geregistreerd partners was. Dit heet verevend pensioen. Bent u gescheiden van tafel en bed? Dan telt voor verevening alleen de periode tot scheiding van tafel en bed mee. Verevening leidt dus tot een lager netto ouderdomspensioen voor u. De verevening vervalt als uw ex-partner overlijdt. Uw netto ouderdomspensioen groeit dan weer aan met het verevende deel. Het maakt niet uit of het netto ouderdomspensioen al is ingegaan of niet. Als u samenwoonde met of zonder een samenlevingscontract kent de wet geen recht op verevening toe.
- Binnen twee jaar na de datum van scheiding mag u of uw ex-partner ons rechtstreeks om uitbetaling van het verevende netto ouderdomspensioen vragen. Daarna moet uw ex-partner aan u om rechtstreekse uitbetaling vragen. De uitkering stopt zodra u overlijdt. En als uw ex-partner eerder overlijdt, gaat deze uitkering naar u vanaf het moment dat uw ex-partner is overleden.

De wet biedt u soms de mogelijkheid om het anders te regelen. Wij zijn niet in alle gevallen verplicht om daaraan mee te werken. Informeert u bij een voornemen om te gaan scheiden op tijd naar de wettelijke regels, die dan gelden. Het is ook belangrijk dat u ons vraagt welke gegevens u aan ons moet verstrekken en wanneer. En of wij meewerken als u en uw ex-partner het anders willen regelen.

Hoofdstuk 12. Onbetaald verlof

Als u onbetaald verlof opneemt, kan dit gevolgen hebben voor uw netto pensioen. We zetten ze in dit hoofdstuk voor u op een rijtje.

12.1 Keuzemogelijkheid bij onbetaald verlof

Gaat u met onbetaald verlof? Dan maakt u samen met uw werkgever afspraken over uw pensioen tijdens uw verlof. U gebruikt hiervoor het formulier 'Onbetaald verlof' dat u op asr.nl/cappitalpensioen/documenten kunt downloaden, invullen en naar ons sturen. U kunt samen met uw werkgever kiezen uit twee mogelijkheden. Deze staan hieronder toegelicht.

Volledige pensioenopbouw
Uw aanspraken op grond van deze netto pensioenregeling worden voortgezet op dezelfde manier en volgens dezelfde regels als direct voor uw onbetaald verlof, maar niet langer dan de maximaal fiscaal toegestane periode.

Geen pensioenopbouw
In dit geval geldt voor de aanspraken op netto partner- en wezenpensioen minimaal het volgende:
- U blijft maximaal 18 maanden verzekerd. Dit gebeurt op basis van de pensioengrondslag en het deeltijdpercentage bij aanvang van de verlofperiode. Voor berekening van de aanspraken telt maximaal de fiscaal toegestane periode mee.
- De maximale periode geldt voor alle perioden van onbetaald verlof en levensloopverlof samen, voor zover u dit verlof opneemt tijdens uw deelname aan deze netto pensioenregeling.

Gedurende uw verlof is geen premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid meeverzekerd.

12.2 Premiebetaling tijdens onbetaald verlof

De premiebetaling loopt via uw werkgever.

Hoofdstuk 13. Hoe communiceren we met u

Bij alle belangrijke gebeurtenissen voor uw pensioen informeren we u over de gevolgen daarvan.
Wij stellen in ieder geval beschikbaar:

- Pensioen 1-2-3: binnen drie maanden nadat uw werkgever u als de deelnemer bij ons heeft aangemeld, of als uw netto pensioenregeling is gewijzigd. De belangrijkste kenmerken van uw netto pensioenregeling staan hierin;
- Een Uniform Pensioenoverzicht (UPO): elk jaar zolang u deelnemer bent of pensioengerechtigde. In het UPO leest u de hoogte van alle pensioenen op de ingangsdatum. Ook is de hoogte vermeld als dat jaar uw deelname zou zijn beëindigd. En u leest of de pensioenen met een toeslag zijn verhoogd. Bent u gewezen deelnemer gegaan, dan krijgt u het UPO eens in de vijf jaar;
- Specifieke informatie bij de gebeurtenissen die u verder in dit pensioenreglement Cappital pensioen Netto Pensioen leest: nadat de gebeurtenis zich heeft voorgedaan. Zo krijgt u bij beëindiging van uw deelname bijvoorbeeld een opgave van de hoogte van uw pensioen. Ook informeren we u over de mogelijkheid van waardeoverdracht naar een andere pensioenuitvoerder.

Mijn Cappital pensioen
We vinden het belangrijk dat u alle informatie over uw netto pensioen snel en gemakkelijk kunt inzien. Ons uitgangspunt is daarom dat we u digitaal informeren over uw netto pensioen. Tenzij dat nog niet kan of wettelijk niet mag.
U krijgt toegang tot uw eigen digitale pensioenomgeving mijncappitalpensioen.asr.nl.
Dat gaat zo:
Uw werkgever meldt u als deelnemer bij ons aan. U ontvangt van ons bericht dat u toegang krijgt tot mijncappitalpensioen.asr.nl, uw persoonlijke omgeving op onze website. U kunt inloggen met uw DigiD. Met mijncappitalpensioen.asr.nl krijgt u op elk moment dat u wilt inzicht in uw persoonlijke pensioensituatie. U leest op welke netto pensioenen u recht heeft en hoe hoog deze zijn. En u kunt uw risicoprofiel bepalen en zien welke keuzes u met uw beleggingen kunt maken. Ook uw Uniform Pensioenoverzicht vindt u in mijncappitalpensioen.asr.nl.

Nog niet alle informatie stellen wij beschikbaar via mijncappitalpensioen.asr.nl. De informatie bij belangrijke gebeurtenissen krijgt u bijvoorbeeld nog schriftelijk.

Ontvangt u informatie liever schriftelijk? Dan kunt u dat via mijncappitalpensioen.asr.nl of schriftelijk aan ons doorgeven.

Hoofdstuk 14. Klachten

We doen ons uiterste best u goed van dienst te zijn. Heeft u toch een klacht, dan horen we dat graag van u. U kunt een e-mail sturen met uw klacht naar mijncappitalpensioen@asr.nl. U kunt uw klacht ook per post sturen naar:

Cappital pensioen
Klachtbehandeling
Postbus 5237
9700 GE Groningen

Voor meer informatie over onze klachtenprocedure belt u met de Pensioendesk van Cappital pensioen, telefoonnummer (050) 522 50 77.

Bijlage Begrippen begrijpelijk

AOW-gerechtigde leeftijd	De leeftijd waarop de uitkering op grond van de Algemene Ouderdomswet (AOW-uitkering) ingaat.
Bruto pensioenregeling	De pensioenregeling van uw werkgever tot het maximum pensioengevend salaris voor een bruto pensioenregeling volgens fiscale regelgeving.
Cappital pensioen	ASR Premiepensioeninstelling N.V., gevestigd te Utrecht, handelend voor zichzelf en als bemiddelaar om bepaalde werkzaamheden te doen namens Leven van a.s.r en Schade van a.s.r.
Dienstbetrekking	De arbeidsovereenkomst tussen werkgever en werknemer naar burgerlijk recht.
Kind	Eigen kinderen volgens de wet en die dit ook al zijn vóór uw persoonlijke pensioendatum. En ook stief- en pleegkinderen als u hen tot uw overlijden als 'eigen kind' heeft onderhouden en opgevoed. Voor zover dit onderhoud en deze opvoeding zijn begonnen vóór uw persoonlijke pensioendatum.
Leven van a.s.r.	ASR Levensverzekering N.V., gevestigd te Utrecht.
Netto pensioenaanspraak	Het recht op een pensioen dat nog niet is ingegaan.
Netto pensioenregeling	De netto pensioenregeling zoals beschreven in uw pensioenovereenkomst.
Op risicobasis	Er wordt geen waarde in het pensioen opgebouwd. Het pensioen vervalt bij beëindiging van uw deelname, scheiding en pensionering.
Partner	De persoon waarmee u: - vóór uw persoonlijke pensioendatum getrouwd bent, of - een geregistreerd partnerschap bent aangegaan, of de meerderjarige persoon waarmee u voor uw persoonlijke pensioendatum een gezamenlijke huishouding voert, tenzij het betreft een bloedverwant in de eerste graad, een bloedverwant in de tweede graad in de rechte lijn, een meerderjarig stiefkind of meerderjarig voormalig pleegkind. Voor het netto partner- en wezenpensioen bij overlijden voor de pensioendatum geldt in plaats van uw persoonlijke pensioendatum, de datum van uitdiensttreding.
Gezamenlijke huishouding	U heeft een gezamenlijke huishouding als u: - met uw partner een notariële samenlevingsovereenkomst heeft; of - een ondertekende samenlevingsverklaring heeft waarin a. u en uw partner verklaren op hetzelfde adres te wonen en voor elkaar zorgen; of b. uw partner verklaart partner van u te zijn geweest op het moment van uw overlijden en aannemelijk maakt met u een gezamenlijke huishouding te hebben gevoerd. Van een gezamenlijke huishouding is in ieder geval sprake als u en uw partner op het moment van uw overlijden ten minste zes maanden op hetzelfde adres waren ingeschreven; en - uit uw relatie een kind is geboren of erkenning heeft plaatsgevonden van een kind van de een door de ander; of - u gezamenlijk eigenaar bent van een huis; of

	- u een huurcontract op beider naam heeft; of - u in de pensioenregeling van uw partner bent aangemerkt als partner. Voerden u met uw partner een gezamenlijke huishouding dan blijft u als elkaars partner aangemerkt als u of uw partner niet langer het hoofdverblijf hebben in dezelfde woning enkel als gevolg van opname in een verpleeghuis of verzorgingshuis vanwege medische redenen of ouderdom van een van u, zolang ten aanzien van geen van beiden een derde persoon als partner wordt aangemerkt en geen van beiden door middel van een schriftelijke kennisgeving aan ons heeft laten weten dat zij niet langer als partner willen worden aangemerkt.
Pensioen 1-2-3	Informatie van ons aan u over uw netto pensioenregeling. Pensioen 1-2-3 bestaat uit drie lagen. Elke laag geeft u steeds meer informatie: van de belangrijkste kenmerken in laag 1 tot een gedetailleerde informatie in laag 3. In laag 3 ziet u ook documenten als dit pensioenreglement Cappital pensioen Netto Pensioen.
Pensioenovereenkomst	De overeenkomst tussen u en uw werkgever over deze netto pensioenregeling.
Pensioenrecht	Het recht op een ingegaan pensioen.
Schade van a.s.r.	ASR Schadeverzekering N.V., gevestigd te Utrecht.
Scheiding	Onder scheiding verstaan we: - Echtscheiding. - Ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed. - Beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk of een gezamenlijke huishouding met dezelfde partner. - Beëindiging van een gezamenlijke huishouding met een partner anders dan door overlijden, vermissing of omzetting van een gezamenlijke huishouding met een partner in een geregistreerd partnerschap of huwelijk met dezelfde partner.
Uitvoeringsovereenkomst	De overeenkomst tussen uw werkgever en Cappital pensioen, Leven van a.s.r. en Schade van a.s.r., over de uitvoering van deze netto pensioenregeling.
UWV	Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.
Verzekeringen	Dit zijn de verzekeringen die uw werkgever sluit met Leven van a.s.r. en Schade van a.s.r. vanwege de uitvoering van deze netto pensioenregeling.
Werknemer	De persoon die volgens een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid voor een werkgever verricht.
Werkgever	Het bedrijf of de organisatie met wie u een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht heeft.
WIA	Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

Bijlage Verzekeringsvoorwaarden arbeidsongeschiktheid

a.s.r. Premievrijstellingsverzekering bij WIA-uitkering(Wtp) Voorwaarden nr. 1476 nr. WIA2024WZK en Voorwaarden nr. 1476 s42679 a april 2023

Inleiding
Deze voorwaarden horen bij uw a.s.r. Premievrijstellingsverzekering bij WIA-uitkering die onderdeel is van uw pensioenregeling bij Cappital pensioen. Samen met het pensioenreglement, de uitvoeringsovereenkomst en de informatie die uw werkgever en UWV ons gaven en geven voor deze verzekering, vormen zij één geheel. Uw werkgever en u lezen in deze voorwaarden waar u precies voor bent verzekerd en welke regels er zijn. Zo weten uw werkgever en u waar u aan toe bent, wat uw werkgever en u van ons kunt verwachten en wat wij van uw werkgever en u verwachten.

1. Wie zijn verzekerd?
Uw werkgever verzekert alle werknemers die volgens de uitvoeringsovereenkomst deel mogen nemen. We accepteren u zonder medische beoordeling.

2. Waarvoor bent u verzekerd?
U bent verzekerd voor vrijstelling van de premie zodra en zolang u recht heeft op een WIA- of WAO-uitkering. Daarvoor gaan wij uit van de pensioenregeling, uw pensioengrondslag en deze voorwaarden op de eerste dag van arbeidsongeschiktheid volgens UWV.

3. Welke premievrijstelling geven wij?
Wij geven vrijstelling voor uw premie vermenigvuldigd met uw premievrijstellingspercentage. Het premievrijstellingspercentage is afhankelijk van uw arbeidsongeschiktheidspercentage. Voor het bepalen van het arbeidsongeschiktheidspercentage gebruiken wij de gegevens die wij van UWV ontvangen.

Arbeidsongeschiktheidspercentage volgens UWV	Premievrijstellingspercentage
0% tot 35%	0%
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	72,5%
80% of meer	100%

Ontvangt u een WAO-uitkering? Dan leiden wij uw vrijstelling af van de hoogte van uw WAO-uitkering en bovenstaande tabel.

Wij kunnen het premievrijstellingspercentage aanpassen als het arbeidsongeschiktheidspercentage toe- of afneemt. De aanpassing kan een verhoging, verlaging of stoppen van onze premievrijstelling zijn en gaat in op de dag waarop het arbeidsongeschiktheidspercentage wijzigt.

4. Wanneer geven wij u geen premievrijstelling meer, en/of kunnen wij gegeven premievrijstelling terugeisen?
- U was al arbeidsongeschikt voordat deze verzekering voor u inging en heeft geen WIA- of WAO-uitkering. Zodra u 28 kalenderdagen weer (helemaal) arbeidsgeschikt bent, valt u wel weer onder de dekking van deze verzekering. Als u wel een WIA- of WAO-uitkering heeft, dan bent u meeverzekerd voor de uren waarvoor u een arbeidsovereenkomst met uw werkgever heeft.
- U uw maximale premievrijstellingsduur heeft bereikt.
- U geen recht (meer) heeft op een WIA- of WAO-uitkering. Uitzondering hierop: Herleeft de WIA- of WAO-uitkering? Dan herleeft ook onze premievrijstelling als u nog bij uw werkgever in dienst bent en de uitvoeringsovereenkomst tussen uw werkgever en de uitvoerder nog niet gestopt of premievrij gemaakt is.
- U de eindleeftijd bereikt die wij met uw werkgever afspraken. Deze eindleeftijd staat in het pensioenreglement.
- De arbeidsongeschiktheid is ontstaan, bevorderd of verergerd door opzet van u.

- De arbeidsongeschiktheid is ontstaan, bevorderd of verergerd door opzet of grove schuld van uw werkgever.
- Uw werkgever werk niet of niet genoeg mee aan uw re-integratie.
- U werkt niet of niet genoeg mee aan uw re-integratie.
- Uw werkgever of u heeft bij het afsluiten van de verzekering of bij het melden van arbeidsongeschiktheid, al dan niet opzettelijk, verkeerde informatie verstrekt of belangrijke informatie achtergehouden. Of als blijkt dat op een ander moment belangrijke informatie is achtergehouden.
- Uw werkgever heeft uw premie niet (volledig) betaald, waardoor u tijdelijk niet verzekerd bent.
- U wordt arbeidsongeschikt nadat de verzekering is gestopt of na de datum van uitdiensttreding.
- Als we op grond van nationale of internationale (sanctie)wet- en regelgeving u geen premievrijstelling (meer) mogen verlenen.
- De arbeidsongeschiktheid is veroorzaakt door atoomkernreacties. Hiermee bedoelen we: elke kernreactie waarbij energie vrijkomt. U kunt hierbij denken aan kernfusies, kernsplijting of kunstmatige en natuurlijke radioactiviteit.
- De arbeidsongeschiktheid is veroorzaakt door molest. Met molest bedoelen we:
  - gewapend conflict: elke situatie waarin landen of andere georganiseerde partijen elkaar bestrijden, of de een de ander bestrijdt, met militaire machtsmiddelen. Met een gewapend conflict bedoelen we ook het gewapend optreden van een vredesmacht van de Verenigde Naties;
  - burgeroorlog: een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde land, waarbij een groot deel van de inwoners van dat land betrokken is;
  - opstand: georganiseerd gewelddadig verzet binnen een land, gericht tegen het openbaar gezag;
  - binnenlandse onlusten: min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen binnen een land;
  - oproer: een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag;
  - muiterij: een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van de gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij gesteld zijn.

Wat gebeurt er als uw werkgever of wij de verzekering stopzetten?
Stopt uw werkgever of stoppen wij uw verzekering? Of gaat u uit dienst bij uw werkgever? Dan kan de premievrijstelling doorlopen. Dit geldt als de eerste dag van arbeidsongeschiktheid vóór de stopdatum en vóór de datum van uitdiensttreding ligt. Hierbij gelden de volgende regels:
- Wordt u meer (erger) arbeidsongeschikt? Dan verhogen we het premievrijstellingspercentage niet.
- Wordt u minder arbeidsongeschikt? Dan verlagen we het premievrijstellingspercentage wel. Wordt u hierna weer meer arbeidsongeschikt? Dan verhogen we het premievrijstellingspercentage tot maximaal het oorspronkelijke premievrijstellingspercentage.
- Wordt u 28 dagen of meer minder dan 35% arbeidsongeschikt? Dan stopt de premievrijstelling, ook als uw arbeidsongeschiktheid later weer boven die ondergrens komt.
- Als en zolang de premievrijstelling doorloopt, blijven de verplichtingen uit deze voorwaarden voor uw werkgever en u gelden.

5. Wat moeten uw werkgever en u doen als u arbeidsongeschikt bent?
Uw werkgever voert een goed verzuim-, controle- en re-integratiebeleid. Dat betekent onder andere het volgende:
- Uw werkgever en u komen de wettelijke verplichtingen na volgens bijvoorbeeld de Wet verbetering poortwachter, de Arbowet en de WIA.
- Uw werkgever en u werken mee aan uw re-integratie.
- Uw werkgever en u geven door ons gevraagde informatie en machtigingen binnen twee weken nadat wij daarom vragen. Wij houden ons daarbij aan de wet- en regelgeving, zoals over (medische) privacy.
- Als dat nodig is, geeft uw werkgever ons uw gegevens.
- Uw werkgever en u volgen de adviezen van uw arbodienstverlener of BIG-geregistreerde bedrijfsarts op.

Wat gebeurt er als u of uw werknemer zich niet aan dit artikel houdt?
Houdt uw werkgever of u zich niet aan dit artikel van deze voorwaarden? Dan kan dat financiële gevolgen voor ons hebben. We betalen dan bijvoorbeeld onnodig premievrijstelling. Als dat gebeurt, dan kunnen we de premievrijstelling helemaal of voor een deel beëindigen. Ook kunnen we premievrijstelling van u terugeisen en/of uw verzekering(en) stoppen.

6. Wat of wie bedoelen we met…?
In dit artikel leggen we een aantal begrippen uit die wel in deze voorwaarden, maar niet in uw pensioenreglement staan.

Arbeidsongeschiktheid
U bent arbeidsongeschikt volgens de WIA of WAO. De arbeidsongeschiktheid begint op de eerste dag dat u door ziekte of een ongeval niet werkt of stopt tijdens het werken. Bij de WIA begint op die dag ook de WIA-wachttijd. Zit tussen twee periodes van arbeidsongeschiktheid minder dan 28 dagen? Dan worden die periodes samengenomen.

Premie
Het bedrag dat uw werkgever en u volgens de uitvoeringsovereenkomst eenmalig of periodiek moeten betalen voor de pensioenregeling.

U/uw
De werknemer die verzekerd is op deze verzekering.

WAO
Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (voorloper van de WIA voor werknemers met een eerste arbeidsongeschiktheidsdag voor 1 januari 2004).

We/wij/ons
ASR Levensverzekering N.V. de pensioenuitvoerder voor deze verzekering.
Als uw eerste arbeidsongeschiktheidsdag voor 1 januari 2025 ligt, is ASR Schadeverzekering N.V. de pensioenuitvoerder voor deze verzekering.
ASR Levensverzekering N.V. is statutair gevestigd te Utrecht, Handelsregister 30000847, en is ingeschreven in het register dat de AFM en DNB aanhouden.
ASR Schadeverzekering N.V. is statutair gevestigd te Utrecht, Handelsregister 30031823, en is ingeschreven in het register dat de AFM en DNB aanhouden.

WIA-wachttijd
De periode tussen uw eerste dag van arbeidsongeschiktheid en het moment dat u recht krijgt op een WIA-uitkering.

Bijlage Premietabellen netto partner- en wezenpensioen

Tarieven voor 2026. De tarieven kunnen wij jaarlijks aanpassen.

Leeftijd in jaren	Premie per € 10.000,00 bepaald gelijkblijvend partnerpensioen Mannen en vrouwen	Premie per € 10.000,00 bepaald 1% stijgend partnerpensioen Mannen en vrouwen	Premie per € 10.000,00 bepaald 2% stijgend partnerpensioen Mannen en vrouwen	Premie per € 10.000,00 bepaald 3% stijgend partnerpensioen Mannen en vrouwen
15	€ 1,18	€ 1,61	€ 2,03	€ 3,04
16	€ 1,69	€ 2,28	€ 3,04	€ 4,14
17	€ 1,86	€ 2,45	€ 3,30	€ 4,57
18	€ 2,37	€ 2,96	€ 3,89	€ 5,67
19	€ 2,71	€ 3,63	€ 4,83	€ 6,68
20	€ 3,04	€ 3,81	€ 5,08	€ 7,19
21	€ 3,22	€ 4,14	€ 5,50	€ 7,53
22	€ 3,30	€ 4,23	€ 5,50	€ 7,62
23	€ 3,63	€ 4,57	€ 6,09	€ 8,46
24	€ 3,81	€ 4,91	€ 6,52	€ 8,71
25	€ 4,06	€ 4,99	€ 6,68	€ 9,05
26	€ 4,23	€ 5,33	€ 6,93	€ 9,39
27	€ 4,06	€ 5,16	€ 6,68	€ 8,88
28	€ 4,48	€ 5,67	€ 7,36	€ 9,81
29	€ 4,73	€ 6,01	€ 7,62	€ 10,23
30	€ 4,83	€ 6,09	€ 7,78	€ 10,40
31	€ 5,33	€ 6,60	€ 8,46	€ 11,17
32	€ 5,75	€ 7,02	€ 9,05	€ 11,93
33	€ 6,01	€ 7,36	€ 9,31	€ 12,27
34	€ 6,26	€ 7,95	€ 9,98	€ 13,03
35	€ 6,85	€ 8,54	€ 10,91	€ 14,04
36	€ 7,28	€ 8,88	€ 11,25	€ 14,63
37	€ 7,95	€ 9,81	€ 12,27	€ 15,82
38	€ 8,46	€ 10,49	€ 13,11	€ 16,75
39	€ 9,39	€ 11,59	€ 14,38	€ 18,36
40	€ 10,32	€ 12,52	€ 15,57	€ 19,79
41	€ 11,25	€ 13,70	€ 17,08	€ 21,57
42	€ 12,52	€ 15,31	€ 18,86	€ 23,77
43	€ 14,04	€ 16,83	€ 20,81	€ 26,05
44	€ 15,65	€ 18,86	€ 23,18	€ 28,84
45	€ 17,00	€ 20,38	€ 24,87	€ 30,88
46	€ 18,69	€ 22,58	€ 27,32	€ 33,83
47	€ 21,32	€ 25,38	€ 30,79	€ 37,98
48	€ 23,43	€ 28,08	€ 33,83	€ 41,70
49	€ 25,80	€ 30,70	€ 37,05	€ 45,17
50	€ 28,51	€ 33,83	€ 40,60	€ 49,40
51	€ 31,98	€ 37,73	€ 45,08	€ 54,73
52	€ 35,28	€ 41,62	€ 49,65	€ 59,72
53	€ 39,42	€ 46,27	€ 54,81	€ 65,98
54	€ 43,14	€ 50,41	€ 59,72	€ 71,39
55	€ 48,13	€ 56,08	€ 66,14	€ 78,92
56	€ 52,69	€ 61,15	€ 71,90	€ 85,43
57	€ 58,45	€ 67,58	€ 79,26	€ 93,72
58	€ 63,69	€ 73,68	€ 85,77	€ 101,16
59	€ 69,02	€ 79,43	€ 92,28	€ 108,35
60	€ 75,88	€ 87,03	€ 100,91	€ 117,99
61	€ 82,05	€ 93,98	€ 108,35	€ 126,03
62	€ 89,41	€ 102,01	€ 117,15	€ 135,84
63	€ 97,69	€ 110,89	€ 127,22	€ 146,93
64	€ 105,23	€ 119,27	€ 136,09	€ 156,48
65	€ 114,44	€ 129,24	€ 146,93	€ 168,15
66	€ 124,17	€ 139,73	€ 158,26	€ 180,50
67	€ 132,88	€ 148,95	€ 168,15	€ 191,08

De premies in de tabel zijn inclusief excassokosten, premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid, termijnopslag, opslag tijdelijke voortzetting en rentestandcorrectie. De rentestandcorrectie is het percentage dat geldt voor het jaar 2026.

Leeftijd in jaren	Premie per € 10.000,00 bepaald gelijkblijvend wezenpensioen Mannen en vrouwen	Premie per € 10.000,00 bepaald 1% stijgend wezenpensioen Mannen en vrouwen	Premie per € 10.000,00 bepaald 2% stijgend wezenpensioen Mannen en vrouwen	Premie per € 10.000,00 bepaald 3% stijgend wezenpensioen Mannen en vrouwen
15	€ 0,09	€ 0,09	€ 0,09	€ 0,09
16	€ 0,09	€ 0,09	€ 0,09	€ 0,09
17	€ 0,09	€ 0,09	€ 0,09	€ 0,09
18	€ 0,09	€ 0,09	€ 0,09	€ 0,09
19	€ 0,09	€ 0,09	€ 0,09	€ 0,09
20	€ 0,09	€ 0,09	€ 0,09	€ 0,09
21	€ 0,09	€ 0,09	€ 0,09	€ 0,09
22	€ 0,09	€ 0,09	€ 0,09	€ 0,09
23	€ 0,09	€ 0,09	€ 0,09	€ 0,09
24	€ 0,09	€ 0,09	€ 0,17	€ 0,17
25	€ 0,17	€ 0,17	€ 0,25	€ 0,25
26	€ 0,25	€ 0,34	€ 0,34	€ 0,51
27	€ 0,51	€ 0,51	€ 0,59	€ 0,68
28	€ 0,76	€ 0,76	€ 0,85	€ 1,02
29	€ 1,02	€ 1,10	€ 1,18	€ 1,44
30	€ 1,27	€ 1,52	€ 1,69	€ 1,86
31	€ 1,86	€ 2,03	€ 2,28	€ 2,54
32	€ 2,45	€ 2,62	€ 2,88	€ 3,30
33	€ 2,88	€ 3,21	€ 3,47	€ 3,81
34	€ 3,47	€ 3,81	€ 4,23	€ 4,65
35	€ 4,23	€ 4,57	€ 5,08	€ 5,50
36	€ 4,74	€ 5,24	€ 5,84	€ 6,34
37	€ 5,58	€ 6,18	€ 6,77	€ 7,36
38	€ 6,43	€ 7,02	€ 7,61	€ 8,29
39	€ 7,53	€ 8,12	€ 8,80	€ 9,56
40	€ 8,54	€ 9,14	€ 9,90	€ 10,74
41	€ 9,64	€ 10,40	€ 11,17	€ 12,10
42	€ 10,83	€ 11,59	€ 12,52	€ 13,45
43	€ 12,01	€ 12,86	€ 13,79	€ 14,80
44	€ 13,28	€ 14,21	€ 15,23	€ 16,33
45	€ 14,21	€ 15,23	€ 16,33	€ 17,42
46	€ 15,48	€ 16,49	€ 17,51	€ 18,61
47	€ 17,00	€ 18,19	€ 19,29	€ 20,39
48	€ 18,44	€ 19,45	€ 20,55	€ 21,82
49	€ 19,71	€ 20,81	€ 21,99	€ 23,09
50	€ 21,15	€ 22,16	€ 23,43	€ 24,61
51	€ 22,92	€ 24,02	€ 25,21	€ 26,48
52	€ 24,53	€ 25,63	€ 26,90	€ 28,08
53	€ 26,39	€ 27,49	€ 28,76	€ 29,94
54	€ 27,83	€ 28,84	€ 30,03	€ 31,30
55	€ 29,69	€ 30,79	€ 31,89	€ 33,16
56	€ 30,96	€ 32,14	€ 33,24	€ 34,34
57	€ 32,65	€ 33,66	€ 34,76	€ 35,95
58	€ 33,75	€ 34,76	€ 35,78	€ 36,79
59	€ 34,43	€ 35,27	€ 36,20	€ 37,22
60	€ 35,36	€ 36,20	€ 37,05	€ 37,89
61	€ 35,36	€ 36,12	€ 36,96	€ 37,64
62	€ 35,27	€ 35,95	€ 36,63	€ 37,39
63	€ 34,85	€ 35,36	€ 35,86	€ 36,37
64	€ 33,24	€ 33,66	€ 34,17	€ 34,43
65	€ 31,04	€ 31,47	€ 31,72	€ 32,14
66	€ 28,08	€ 28,25	€ 28,42	€ 28,67
67	€ 23,51	€ 23,60	€ 23,68	€ 23,85

De premies in de tabel zijn inclusief excassokosten, premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid, termijnopslag, opslag tijdelijke voortzetting en rentestandcorrectie. De rentestandcorrectie is het percentage dat geldt voor het jaar 2026.