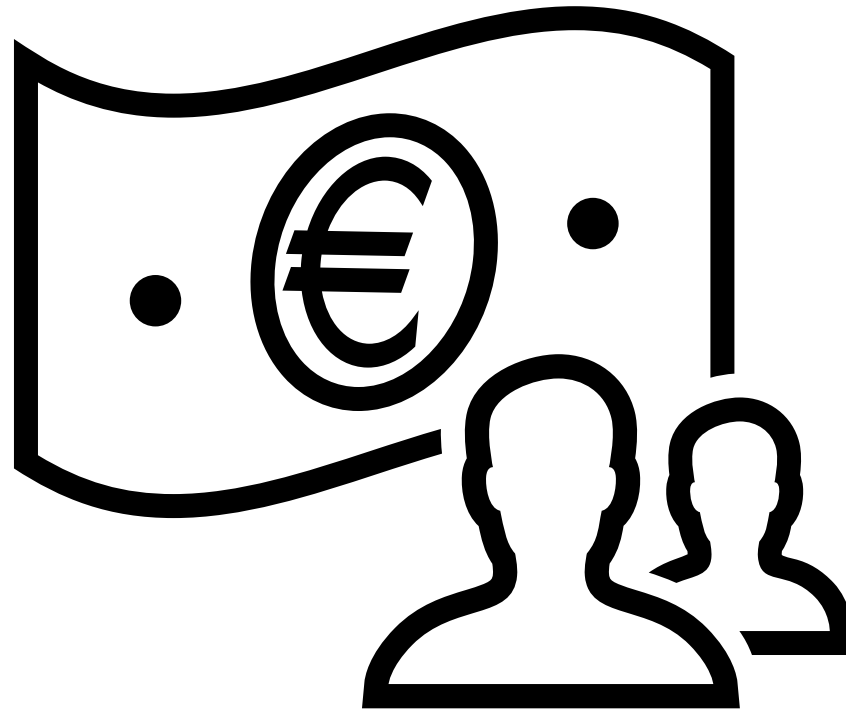




Het Netto-werknemerspensioen

Productinformatie voor adviseurs en werkgevers - Ingangsdatum 1 januari 2027

Geldig voor Wtp-regeling

Voor pensioenopbouw over het salaris boven het fiscaal maximum

Inhoud

Wat is er wettelijk bepaald?	3
Nettopensioenkapitaal	3
Nettonabestaandenpensioen	3
Het Netto-werknemerspensioen	4
Wat biedt het Netto-werknemerspensioen?	4
Voordelen voor u	5
Voordelen voor uw werknemers	5
Doelgroepomschrijving	6
Keuze regeling	7
Opbouw van nettopensioenkapitaal	8
Nettonabestaandenpensioen bij overlijden voor de pensioendatum	9
Overige kenmerken	10



Wat is er wettelijk bepaald?

Er geldt een wettelijk maximum voor het salaris waarover pensioen kan worden opgebouwd binnen de basisregeling. Verdient een werknemer meer dan dit maximum? Dan wordt over het salaris boven het maximum geen pensioen opgebouwd. Over het salaris boven het maximum wordt ook geen nabestaandenpensioen verzekerd.

Werknemers die meer verdienen dan het maximum kunnen het (nabestaanden) pensioen uit de basisregeling aanvullen met een netto pensioenregeling. De premie-inleg wordt door de werknemer betaald uit het nettoloon.

Nettopensioenkapitaal

Werknemers kunnen over het salaris boven het maximum vrijwillig aanvullend pensioen opbouwen. De inleg uit het nettoloon wordt belegd en vormt een nettopensioenkapitaal.

Op de pensioendatum wordt dit kapitaal gebruikt voor de aankoop van een pensioenuitkering. Het kapitaal is vrijgesteld van vermogensrendementsheffing en de uitkering is onbelast.

Nettonabestaandenpensioen

Werknemers kunnen over het salaris boven het maximum vrijwillig aanvullend nabestaandenpensioen verzekeren. Nabestaanden ontvangen een aanvullende uitkering als de werknemer overlijdt. Het nettonabestaandenpensioen is onbelast en biedt extra zekerheid voor de nabestaanden.



Het Netto-werknemerspensioen

Met het Werknemerspensioen van a.s.r. stelt u werknemers in staat om pensioen te verzekeren over het salaris tot het fiscaal maximum. Het Netto-werknemerspensioen van a.s.r. is een aanvullende pensioenregeling. Met het Netto-werknemerspensioen stelt u werknemers in staat om ook pensioen te verzekeren over het salaris boven het fiscaal maximum.

Wat biedt het Netto-werknemerspensioen?

- opbouw van nettopensioenkapitaal
- verzekering van nettonabestaandenpensioen
- verzekering van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

Het Netto-werknemerspensioen wordt alleen in combinatie met het Werknemerspensioen aangeboden.



Voordelen voor u

- ✓ Makkelijk en goed geregelde aanvullende pensioenregeling voor werknemers met een salaris boven de fiscaal gefaciliteerde salariscgrens.
- ✓ Geen administratiekosten.

Voordelen voor uw werknemers

- ✓ Aanvullende dekking bij overlijden tijdens het dienstverband voor nabestaanden.
- ✓ Opbouw van ouderdomspensioen over het salaris boven het fiscaal maximum pensioengevend salaris.
- ✓ Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is standaard meeverzekerd.
- ✓ Keuzevrijheid, deelname is op vrijwillige basis.



Doelgroepomschrijving

Doelgroepomschrijving	
Geschikt voor	Het Netto-werknemerspensioen is geschikt voor werkgevers in het MKB en de Grootzakelijke markt die: - werknemers in dienst hebben met een salaris boven het fiscale maximum. - een basispensioenregeling Werknemerspensioen bij a.s.r. hebben. - werknemers met een salaris boven het fiscale maximum de mogelijkheid willen aanbieden om nettopensioenkapitaal op te bouwen en/of een nettonabestaandenpensioen te verzekeren.
Niet geschikt voor	Het Netto-werknemerspensioen is niet geschikt voor: - werkgevers zonder medewerkers met een salaris boven het fiscaal maximum. - werkgevers die vinden dat een pensioenregeling tot het fiscaal maximum pensioengevend salaris volstaat. - werkgevers die werknemers met een salaris boven het fiscaal maximum financieel compenseren om eventueel zelf aanvullend pensioen buiten de 2e pijler te regelen.

Keuze regeling

Werknemers hebben keuzevrijheid en kunnen deelnemen op vrijwillige basis.

De werkgever heeft de keuze uit 2 varianten. Een regeling met alleen een nettonabestaandenspensioen of een regeling met nettonabestaandenspensioen en nettopensioenkapitaal.

Het nettonabestaandenspensioen bestaat uit een nettopartnerpensioen en een nettowezenpensioen. Werknemers kunnen kiezen voor partnerpensioen, wezenpensioen of een combinatie.



Opbouw van nettopenpensioenkapitaal

Dekking	Werkgeverkeuzes	Werknemerkeuzes
Nettopensioenkapitaal: - opbouw op basis van een netto beschikbare premie en beleggingen - VPA 6-klassen voor netto beschikbare premie - netto extra inleg tot fiscaal maximale netto beschikbare premie (er geldt VPA voor netto extra inleg als de werkgever hiervoor kiest; zie onderdeel Werkgeverkeuzes)	- Hoogte netto beschikbare premie: Een gelijkblijvend percentage (max. 15,15%) of 0%. Bij 0% bepalen werknemers zelf de hoogte van de beschikbare premie. - VPA voor netto extra inleg; dit geldt voor alle werknemers die netto extra inleggen. De premie VPA komt boven op de netto extra inleg.	Aanwending netto beschikbare premie en netto extra inleg: - De netto beschikbare premie en netto extra inleg worden belegd overeenkomstig de beleggingskeuze van de werknemer in de basispensioenregeling. Als de werknemer in de basispensioenregeling niet belegd (bij een premie-uitkeringsregeling), dan kan de werknemer een beleggingskeuze maken binnen de mogelijkheden van de basispensioenregeling.

Nettonabestaandenpensioen bij overlijden voor de pensioendatum

Dekking	Werkgeverkeuzes	Werknemerkeuzes
Nettopartnerpensioen: - nettopartnerpensioen bij overlijden voor pensioendatum op risicobasis - bepaald systeem - VPA 6-klassen	- hoogte nettopartnerpensioen (maximaal 25,25% van het pensioengevend salaris boven het fiscaal maximum salaris) - percentage verzekerde stijging.	Bij deelname dekking binnen 3 maanden na onderstaande gebeurtenissen gelden geen medische waarborgen, anders gelden bij deelname medische waarborgen. - start netto regeling - indiensttreding - overschrijden fiscaal maximum pensioengevend salaris - aangaan partnerschap - geboorte kind De keuze voor nettopartnerpensioen hoeft niet in combinatie met nettowezenpensioen.
Nettowezenpensioen: - nettowezenpensioen bij overlijden voor pensioendatum op risicobasis - bepaald systeem (één premie voor alle kinderen) - VPA 6-klassen - eindleeftijd 25 jaar - verdubbeling bij volle wezen	- hoogte nettowezenpensioen (maximaal 10,10% van het pensioengevend salaris boven het fiscaal maximum salaris) Als de werkgever heeft gekozen voor een verzekerde stijging bij het nettopartnerpensioen, geldt deze stijging ook bij het nettowezenpensioen.	Bij deelname dekking binnen 3 maanden na onderstaande gebeurtenissen gelden geen medische waarborgen, anders gelden bij deelname medische waarborgen. - start netto regeling - indiensttreding - overschrijden fiscaal maximum pensioengevend salaris - aangaan partnerschap - geboorte kind Als nettowezenpensioen is verzekerd dan stopt de dekking als het jongste kind de eindleeftijd bereikt. De keuze voor nettowezenpensioen hoeft niet in combinatie met nettopartnerpensioen.

Dekking	
Uitloopdekking	- Na uitdiensttreding wordt de dekking voor het nabestaandenpensioen voor een duur van 3 of 6 maanden voortgezet als er geen sprake is van een aansluitend dienstverband. De dekking wordt verder voortgezet voor de periode dat de gewezen deelnemer aansluitend op het dienstverband een WW-uitkering of ZW-uitkering ontvangt. De voortzetting vervalt bij het aangaan van een nieuwe dienstbetrekking of bij het bereiken van de pensioenrichtleeftijd. - Na afloop van de uitlooperperiode heeft de gewezen deelnemer de mogelijkheid om dekking van het nabestaandenpensioen vrijwillig voort te zetten d.m.v. uitruil van het opgebouwde pensioenvermogen.

Overige kenmerken

- ✓ Premiebetaling per maand
- ✓ Automatische incasso via werkgever
- ✓ Overeenkomst voor onbepaalde tijd, zolang de huidige basispensioenregeling bij a.s.r. loopt

α.σ.ι.

Archimedeslaan 10

3584 BA Utrecht

www.asr.nl

ASR Levensverzekering N.V., KVK 30000847 Utrecht

58146_0826