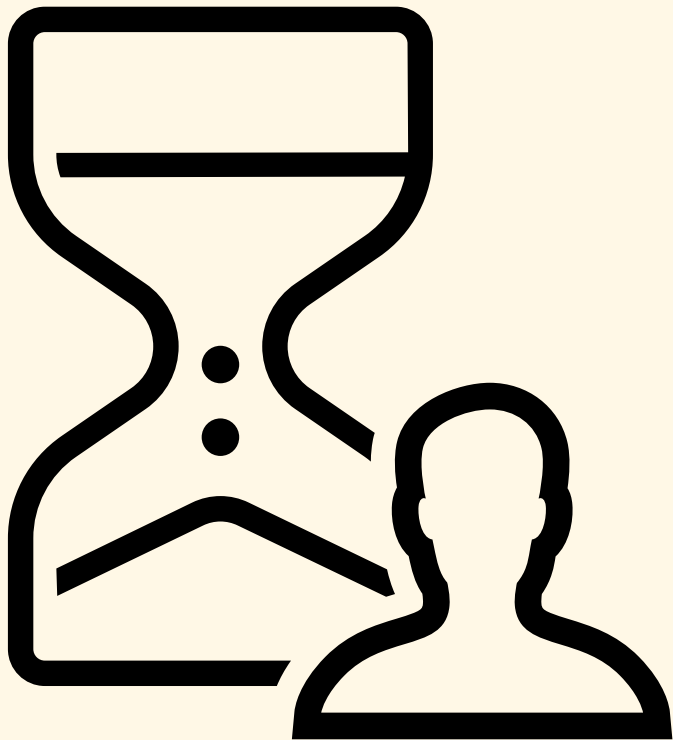


A close-up photograph of a female worker in a blue uniform and safety gear. She is wearing yellow safety glasses on her head and grey gloves. She is focused on a task, using a tool to work on a metal structure. The background is blurred, showing an industrial setting.

α.s.r.

## WIA-verzekeringen van α.s.r.

Voorkom inkomensterugval bij arbeidsongeschiktheid  
Metaal en Techniek



## Voorwoord

Beste relatie,

Binnen de sector Metaal en Techniek is goed werkgeverschap essentieel. Werknemers rekenen op zekerheid, ook bij langdurige arbeidsongeschiktheid. Als werkgever wil je bijdragen aan hun financiële rust én voldoen aan de cao-verplichtingen.

Bij a.s.r. begrijpen we deze verantwoordelijkheid. Daarom bieden wij WIA-verzekeringen die niet alleen voldoen aan de cao Metaal en Techniek, maar ook werknemers beschermen tegen forse inkomensterugval bij arbeidsongeschiktheid. Zo ontvangt een werknemer bij benutting van 50% restverdien capaciteit een bonus van 5%.

In deze brochure lees je hoe onze oplossingen bijdragen aan inkomenszekerheid van werknemers, over de voordelen van een WIA-verzekering bij a.s.r en hoe je als werkgever eenvoudig kunt overstappen.

Met vriendelijke groet,



Tjumme van Bijsteren,  
adjunct directeur Inkomenscollectief a.s.r.

## De WIA in het kort

Je denkt er liever niet aan, maar het kan iedereen overkomen: je wordt ziek of krijgt een ongeluk, waardoor je lange tijd minder of helemaal niet kunt werken. Dit heeft grote gevolgen voor je inkomen. Als je meer dan twee jaar arbeidsongeschikt bent, val je onder de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Helaas kan je inkomen dan flink dalen, en dat wil je natuurlijk voorkomen.

### Arbeidsongeschikt en dan?

De eerste twee jaar dat je arbeidsongeschikt bent, betaalt je werkgever je loon door. Je krijgt minimaal 70% van je loon. Daarnaast is het de gezamenlijke verantwoordelijkheid van jou en je werkgever om te zorgen voor een succesvolle terugkeer naar het werk.

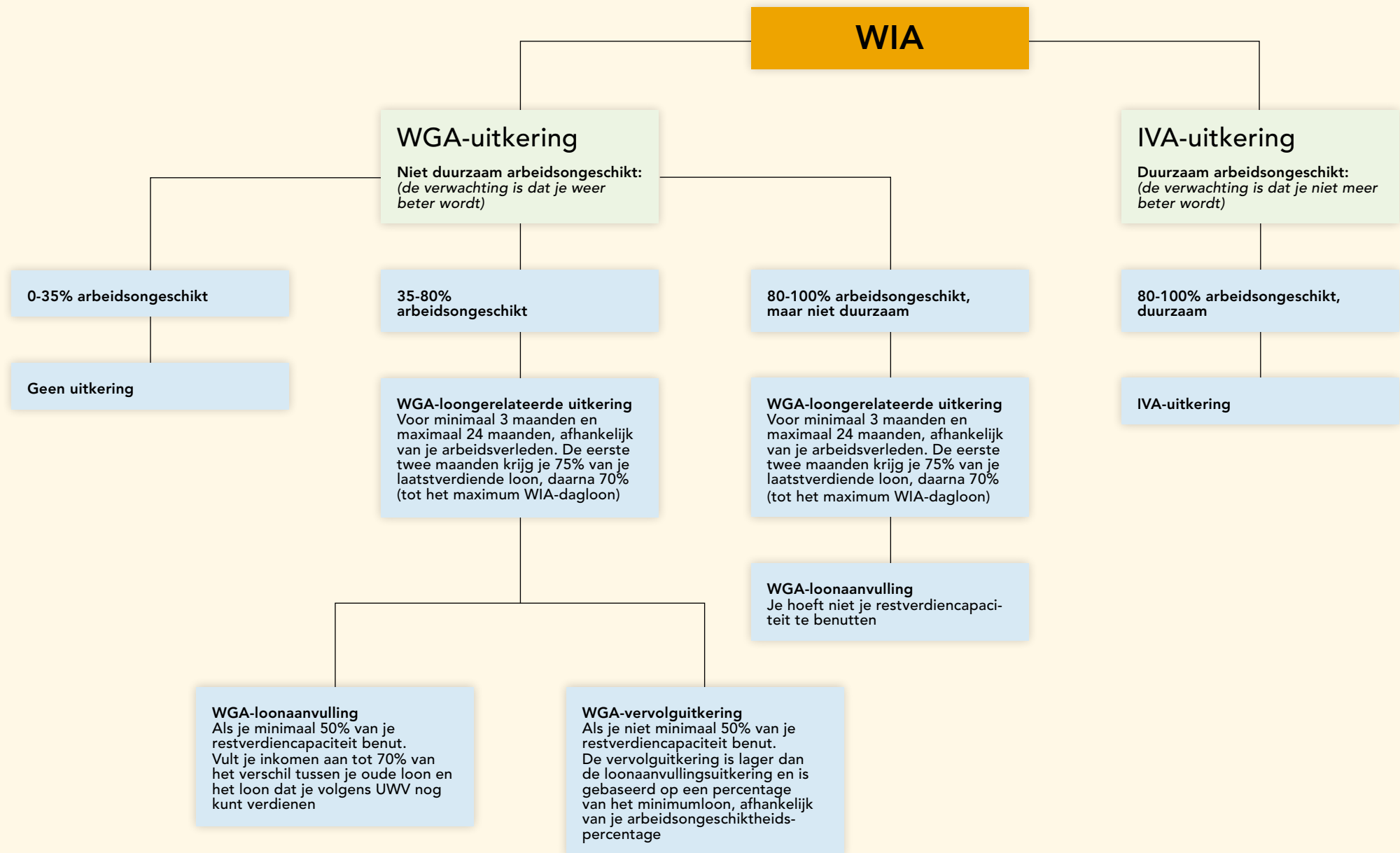
### WIA: Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen

Ben je na 2 jaar nog steeds ziek? Dan kijkt UWV of je werkgever en jij voldoende hebben gedaan om je aan het werk te krijgen en volgt er een keuring. Als UWV je arbeidsongeschikt vindt, kun je in aanmerking komen voor een WIA-uitkering. Dit zijn de verschillende WIA-uitkeringen vanuit UWV:



De verschillende  
WIA-uitkeringen  
van UWV uitgelegd  
in een video >





## Wat is je restverdiencapaciteit?

UWV bepaalt welk werk je nog kunt doen en wat je daarmee kunt verdienen. Dit heet je restverdiencapaciteit. Bijvoorbeeld: voordat een medewerker arbeidsongeschikt raakte, verdiende hij € 50.000 per jaar. UWV vindt dat hij met zijn beperkingen € 25.000 per jaar kan verdienen. Dan is € 25.000 de restverdiencapaciteit.

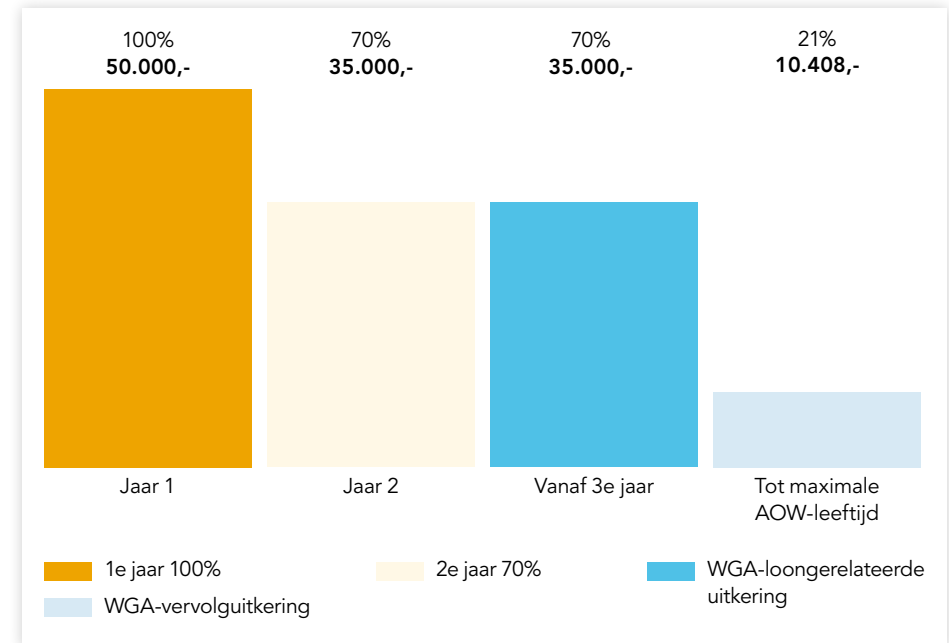
## Hoe wordt de mate van arbeidsongeschiktheid bepaald?

Wanneer een medewerker € 50.000 verdiende en na arbeidsongeschiktheid volgens UWV nog € 25.000 kan verdienen, dan is deze medewerker volgens UWV voor 50% arbeidsongeschikt.

## Wat gebeurt er met je inkomen bij arbeidsongeschiktheid?

### Situatie 1

Stel, je wordt voor 50% arbeidsongeschikt. Jouw bruto jaarsalaris voordat je ziek werd was € 50.000. Volgens jouw cao betaalt je werkgever het eerste jaar 100% van je salaris (€ 4.167 bruto per maand) en het tweede jaar 70%. Het derde jaar krijg je een WGA-uitkering van UWV. UWV vindt dat je nog € 25.000 per jaar kunt verdienen (je restverdiencapaciteit). Ondanks dat je je best doet lukt dat niet en heb je geen inkomen (je benut je restverdiencapaciteit niet). Wat dan? Wanneer je werkgever geen WIA-verzekering heeft afgesloten ontvang je maximaal 2 jaar lang een WGA-loongerelateerde uitkering van € 35.000 (70%) en daarna een veel lagere WGA-ervolguitkering: € 10.408 per jaar (21%), dat is bruto € 867 per maand.



Deze berekeningen zijn gemaakt op basis van het maximum WIA-jaarloon op 1 januari 2025.

Waarom sluit je een WIA-verzekering?

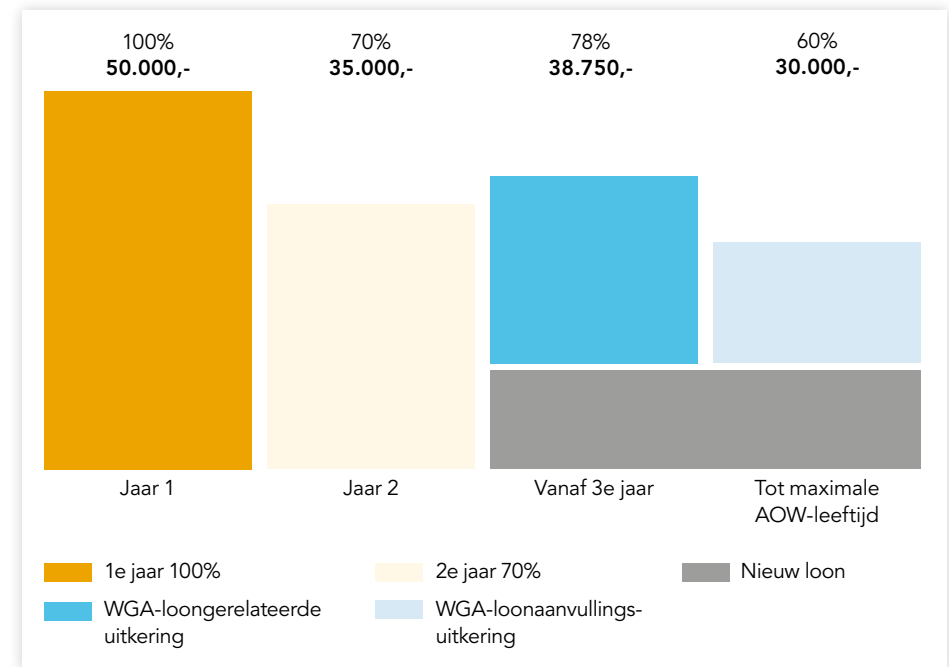
Bekijk het in deze video >



## Situatie 2

Stel, dezelfde situatie als hiernaast, maar het lukt je nu wel om geld bij te verdienen. Wanneer je oorspronkelijke salaris € 50.000 per jaar was, en UWV vindt dat je 50% arbeidsongeschikt bent zou je nog € 25.000 kunnen verdienen. Als je deze restverdiencapaciteit voor 50% benut, lukt het je dus nog om € 12.500 te verdienen.

Je ontvangt weer maximaal twee jaar lang een WGA-loongerelateerde uitkering. Werken loont en daarom is je inkomen uit werk plus de uitkering hoger dan wanneer je niet zou werken. Omdat je de restverdiencapaciteit voor tenminste 50% benut ontvang je na twee jaar geen WGA-vervolguitkering, maar een WGA-loonaanvullingsuitkering. Je nieuwe inkomen en de WGA-loonaanvullingsuitkering samen maken dat je op 60% van je oorspronkelijke salaris komt en een inkomen van € 30.000 euro per jaar hebt. Je ontvangt dan bruto € 2.500 euro per maand. Dat is nog steeds een forse inkomensterugval ten opzichte van € 4.167 bruto die je verdiende voordat je ziek werd.



Deze berekeningen zijn gemaakt op basis van het maximum WIA-jaarloon op 1 januari 2025.

## Meer weten?

Wil je weten hoe hoog het inkomen van je medewerker is bij langdurige arbeidsongeschiktheid? Bekijk dan onze [WIA-rekenhulp](#).

## WGA Gat Uitgebreid Mantel Metaal en Techniek

- ✓ Aanvulling tot minimaal 70% van je laatst verdiende loon
- ✓ (tot maximum WIA-dagloon)
- ✓ Extra uitkering van 5% wanneer je 35-80% arbeidsongeschikt bent en je je restverdiencapaciteit benut
- ✓ Een inkomen dat meegroeit met de inflatie

Met de WGA Gat Uitgebreid Mantel Metaal en Techniek verzekering krijg je een aanvulling op je WGA-uitkering van UWV. Deze verzekering zorgt ervoor dat je inkomen wordt aangevuld tot minimaal 70% van je laatst verdiende loon (tot het maximum WIA-dagloon), ongeacht of je je restverdiencapaciteit benut (hoeveel je nog kunt verdienen volgens UWV).

### Hoogte uitkering

De hoogte van de aanvulling van de WGA Gat Uitgebreid Mantel Metaal en Techniek verzekering is afhankelijk van:

- het (maximum) WIA-jaarloon;
- of je nog een inkomen uit werk hebt;
- hoeveel je nog kan verdienen volgens UWV (je restverdiencapaciteit);
- hoogte van je WGA- en eventuele WW-uitkering.

Deze aanvulling wordt vastgesteld volgens de volgende tabel en voldoet aan de CAO Metaal en Techniek.

| Je hebt recht op een                                                                 | Je ontvangt                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| WIA-loongerelateerde uitkering en benut je restverdiencapaciteit voor meer dan 50%   | een aanvulling tot 75% van het verzekerde loon min je WGA- en WW-uitkering, plus 75% van het inkomen dat je nog met werken verdient. |
| WGA-loongerelateerde uitkering en benut je restverdiencapaciteit voor minder dan 50% | geen aanvulling van a.s.r. Je ontvangt dan alleen de loongerelateerde uitkering van UWV.                                             |
| WGA-loonaanvullingsuitkering bij 35%-80% arbeidsongeschiktheid                       | een aanvulling tot 75% van het verzekerd loon min je WGA- en WW-uitkering plus 75% van het inkomen dat je nog met werken verdient.   |
| WGA-vervolguitkering                                                                 | een aanvulling tot 70% van het verzekerd loon min je WGA- en WW-uitkering plus 70% van het inkomen dat je nog met werken verdient.   |

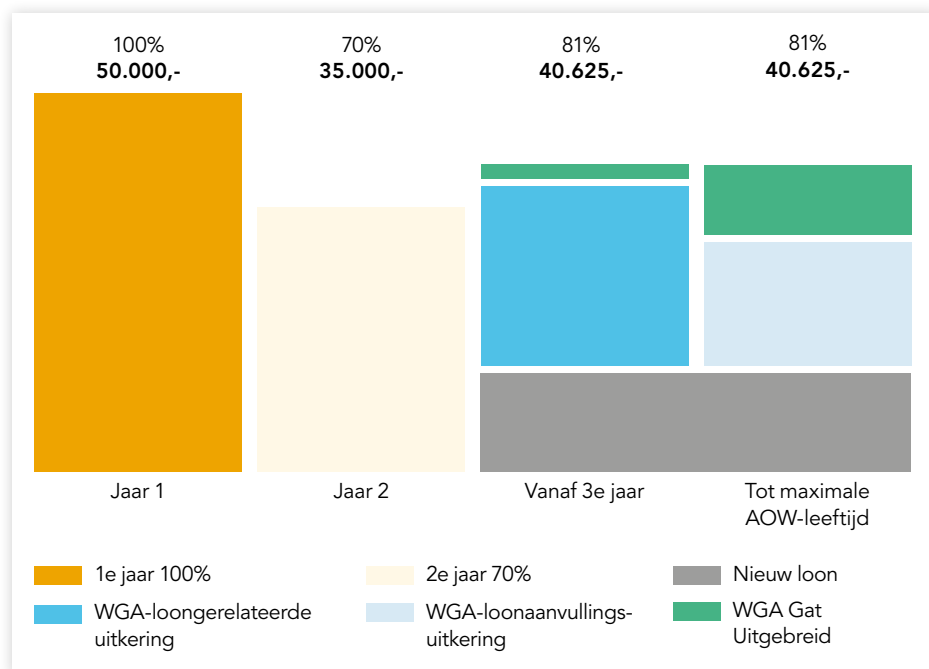
De aanvulling is een bruto bedrag per jaar. Dit wordt in maandelijkse termijnen uitgekeerd. Hierover moeten nog premies en belasting worden betaald.

\* Een bonusuitkering van maximaal 5% van het loon wordt uitgekeerd wanneer je jouw restverdiencapaciteit voor minimaal 50% benut.

## Rekenvoorbeeld

In dit voorbeeld gaan we uit van:

- jaarsalaris op eerste ziektedag is € 50.000
- het arbeidsongeschiktheidspercentage is 50%
- restverdiencapaciteit is door UWV vastgesteld op € 25.000
- het nieuwe salaris is € 12.500



Deze berekeningen zijn gemaakt op basis van het maximum WIA-jaarloon op 1 januari 2025.

## Aanvulling geïndexeerd

Ben je arbeidsongeschikt en ontvang je van a.s.r. een uitkering, dan wordt het verzekerd loon elk half jaar verhoogd met hetzelfde percentage als de WIA-index.

## (Ziek) uit dienst

Als je bij je werkgever uit dienst gaat, ben je niet langer verzekerd. Word je daarna arbeidsongeschikt, dan heb je geen recht op een uitkering vanuit de verzekering. Ben je op het moment dat je uit dienst gaat al ziek of arbeidsongeschikt, dan houdt je gewoon recht op een uitkering vanuit de verzekering.

## Polisvoorwaarden

De volledige regeling staat beschreven in de polisvoorwaarden.

De polisvoorwaarden zijn uiteindelijk bepalend.

## Meer informatie?

Ga naar onze [uitgebreide productpagina](#) voor meer informatie.

## WIA AO minder dan 35%

### Mantel Metaal en Techniek

- ✓ Voor wanneer je 15 tot 35% arbeidsongeschikt raakt
- ✓ Inkomensaanvulling van 25% van het verzekerde loon
- ✓ Maximaal 7,5 jaar

Als je tussen de 15% en 35% arbeidsongeschikt bent, kom je niet in aanmerking voor een uitkering vanuit de WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen). Ondanks een beperkte arbeidsongeschiktheid, kun je toch een inkomensdaling ervaren. Met de WIA AO Minder dan 35% Mantel Metaal en Techniek verzekering krijg je een aanvulling op je inkomen om dit verlies op te vangen.

### Hoogte uitkering

De hoogte van de aanvulling is afhankelijk van de mate van jouw arbeidsongeschiktheid. Ben je tussen de 15% en 35% arbeidsongeschikt, dan ontvang je een aanvulling op je nieuwe inkomen uit werk ter hoogte van het arbeidsongeschiktheidspercentage keer het verzekerd bedrag. De aanvulling is een bruto bedrag per jaar en wordt in maandelijkse termijnen uitgekeerd. Hierover moeten nog premies en belasting worden betaald.

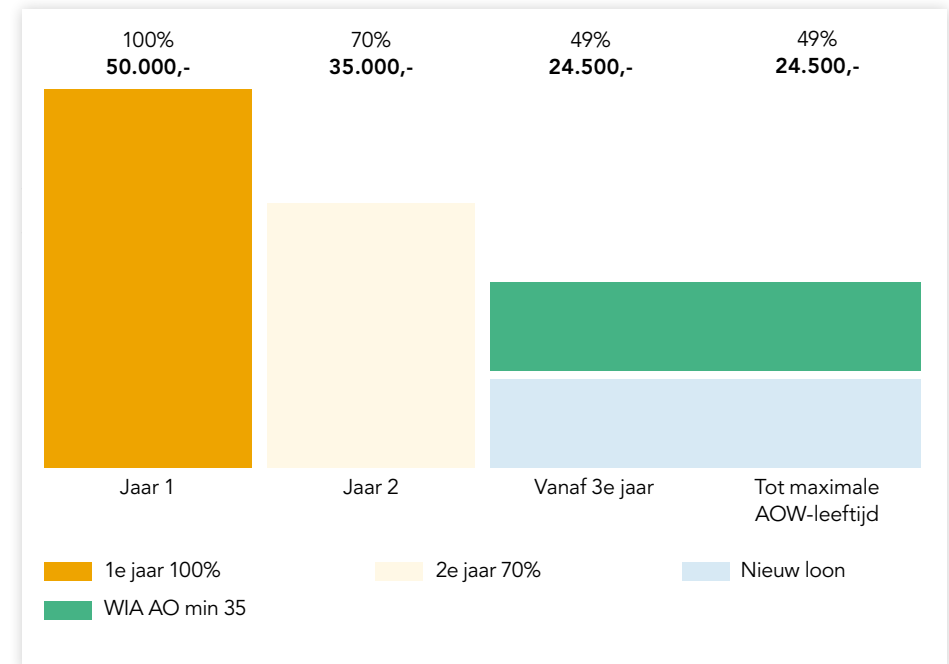
### Duur aanvulling

Je ontvangt maximaal 7,5 jaar een aanvulling. Deze eindigt in ieder geval zodra je de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

### Rekenvoorbeeld

In dit voorbeeld gaan we uit van:

- jaarsalaris op eerste ziektedag is € 50.000
- het arbeidsongeschiktheidspercentage is 25%
- het nieuwe salaris is € 12.000



Deze berekeningen zijn gemaakt op basis van het maximum WIA-jaarloon op 1 januari 2025.

### Aanvulling geïndexeerd

Ben je arbeidsongeschikt en ontvang je van a.s.r. een uitkering, dan wordt deze afhankelijk van de keuze van je werkgever periodiek verhoogd met een index-percentag.

### (Ziek) uit dienst

Als je bij je werkgever uit dienst gaat, ben je niet langer verzekerd. Word je daarna arbeidsongeschikt, dan heb je geen recht op een uitkering vanuit de verzekering. Ben je op het moment dat je uit dienst gaat al ziek of arbeidsongeschikt, dan houd je gewoon recht op een uitkering vanuit de verzekering.

### Polisvoorwaarden

De volledige regeling staat beschreven in de polisvoorwaarden. De polisvoorwaarden zijn uiteindelijk bepalend.

### Meer informatie?

Ga naar onze [uitgebreide productpagina](#) voor meer informatie.



## Verzekerd van inkomen met a.s.r.

Valt een werkgever onder de sector Metaal en Techniek? Dan zijn werknemers standaard verzekerd via de collectieve WIA-verzekering van NV Schade. Deze verzekering is verplicht vanuit de cao, tenzij een werkgever kiest voor een gelijkwaardig alternatief bij een andere verzekeraar, zoals a.s.r.

### Waarom overstappen naar a.s.r.?

Onze WIA-verzekeringen voldoen volledig aan de cao-eisen van Metaal en Techniek, en bieden daarnaast extra voordelen:

- ✓ 5% bonus bij benutting van 50% restverdiencapaciteit.
- ✓ Heldere dekking en ondersteuning bij langdurige arbeidsongeschiktheid.
- ✓ Premiegarantie: gedurende de eerste drie jaar hetzelfde premiepercentage voor de collectieve inkomensverzekering.
- ✓ Kosteloos gebruik van a.s.r. Vitality, hét vitaliteits- en bewegingsprogramma van a.s.r.

### Hoe kan je overstappen naar a.s.r.?

Om over te stappen van NV Schade naar a.s.r. is per werknemer een afstandsverklaring nodig. Daarmee geeft een werknemer aan niet langer deel te willen nemen aan de collectieve regeling van NV Schade.

Je vult het formulier per werknemer in, deze is beschikbaar via je adviseur of kun je [hier](#) downloaden. Het ingevulde formulier kan een werkgever inleveren bij de adviseur of rechtstreeks e-mailen naar [werknemer@cometec.nl](mailto:werknemer@cometec.nl).



## Inbegrepen bij een WIA-verzekering van a.s.r.

Met een WIA-verzekering van a.s.r. krijg je toegang tot een aantal van onze aanvullende diensten.

### **a.s.r. Vitality**

a.s.r. Vitality is een bewegingsprogramma waarbij medewerkers worden beloond zodra ze meer en vaker bewegen. Via een app helpen we je om gezonde keuzes te maken.

[Bekijk a.s.r. Vitality](#)

### **Salariskoppeling: administratief gemak**

Het is mogelijk om je salarispakket te koppelen aan onze verzekerings-administratie. Wijzigingen van medewerkersgegevens en in- en uitdiensttredingen worden automatisch vanuit jouw salarispakket in het administratiepakket van a.s.r. gezet. Wel zo makkelijk.

[Bekijk de salariskoppeling](#)

### **Dienstenwinkel: verzuim begeleiden én voorkomen**

Je hebt toegang tot onze Dienstenwinkel. Hier vind je een uitgebreid aanbod van re-integratie diensten, preventieve diensten, opleidingen en trainingen voor het duurzaam inzetbaar houden en krijgen van medewerkers.

[Bekijk de Dienstenwinkel](#)

---

**α.σ.ι.**

Archimedeslaan 10

3584 BA Utrecht

[www.asr.nl](http://www.asr.nl)

ASR Schadeverzekering N.V., KVK 30031823 Utrecht

53972\_0326