Wijzigingen van model 221 naar model 231

Wij hebben de a.s.r. voorwaarden gewijzigd van uw Arbeidsongeschiktheidsverzekering. Uw nieuwe voorwaarden zijn AOV model 231.

De belangrijkste inhoudelijke wijzigingen zijn hieronder beschreven. Wilt u exact weten wat de volledige teksten zijn, kijk dan in de polisvoorwaarden. Deze zijn altijd leidend.

Verhogingsrecht

De mogelijkheid om uw verzekerde bedragen tot maximaal 20 procent te verhogen zonder aanvullende gezondheidsvragen, is in model 231 mogelijk voor het eerst drie jaar na ingangsdatum van uw verzekering. Er geldt een uitzondering voor polissen met een ingangsdatum die ligt in de periode van 1 september 2022 tot en met 25 juni 2025; het verhogingsrecht mag voor deze polissen voor het eerst binnen drie jaar na ingangsdatum worden toegepast. Dus als uw polis bijvoorbeeld per 1 januari 2023 is ingegaan, mag u al vanaf die ingangsdatum voor het eerst gebruikmaken van het verhogingsrecht. Drie jaar later geldt dit recht dan weer opnieuw.

Extra wijziging die u ons moet melden

Model 221 noemt de verschillende wijzigingen die u aan ons moet doorgeven, waarna wij de verzekering aanpassen. Deze wijzigingen staan ook opgenomen in model 231 met de toevoeging dat u het ons ook moet laten weten als de rechtsvorm van uw onderneming wijzigt. Dit heeft te maken met de inkomensdefinitie die anders is voor een IB-ondernemer voor de inkomstenbelasting dan voor een directeur-grootaandeelhouder (DGA). Deze bepaling vindt u terug in artikel 3.5 ‘Wijzigingen waarbij wij de verzekering aanpassen. Wat moet u doen?’.

Vertrek naar het buitenland

Als u langer dan zes maanden naar het buitenland gaat, wordt uw verzekering beëindigd. Vanuit de nieuwe voorwaarden gaat het om een aaneengesloten periode van zes maanden. Als u af en aan in het buitenland zit, maar niet langer dan zes maanden aaneengesloten, kan uw verzekering dus in stand blijven.

Meldtermijn 30 dagen bij terugkeer uit loondienst

Wanneer u verplicht verzekerd wordt voor de Ziektewet en/of de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, beëindigen wij de verzekering. Dit is bijvoorbeeld het geval als u in loondienst gaat. Dit is ook geregeld in model 221. Als u binnen een jaar weer als zelfstandige uw beroep gaat uitoefenen, kunnen wij u een nieuwe polis aanbieden zonder aanvullende gezondheidsvragen. Vanuit model 231 geldt als aanvullende voorwaarde dat u dit moet melden binnen 30 dagen na uitdiensttreding.

De vaststelling van de mate van arbeidsongeschiktheid

De wijze waarop de arbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld verandert niet. Wel hebben we de bepalingen die de vaststelling regelen, tekstueel aangepast en op overzichtelijke wijze herplaatst binnen hoofdstuk 4 van model 231. Voorheen regelde artikel 4.5 dat arbeidsongeschiktheid die eenvoudig is vast te stellen in overleg met u gebeurt. Maar vanuit de praktijk blijkt dat de definitie van ‘eenvoudig vast te stellen arbeidsongeschiktheid’ lastig te geven is en dat elke arbeidsongeschiktheidsmelding zijn eigen aanpak verdient. Deze zinsnede is daarom uit de nieuwe voorwaarden verwijderd. Dat neemt niet weg dat er bij de vaststelling van de mate van arbeidsongeschiktheid overleg met u plaats blijft vinden.

Gemaximeerde werkweek van 60 uur

In het geval van arbeidsongeschiktheid gaan wij uit van een gemiddelde werkweek vóór arbeidsongeschiktheid van maximaal 60 uur. Bij de vaststelling van de mate van arbeidsongeschiktheid gingen wij al uit van deze maximering, maar dat is nu expliciet opgenomen in de polisvoorwaarden.

Werkhervatting in loondienst of in een ander beroep tijdens arbeidsongeschiktheid

Indien u arbeidsongeschikt bent en re-integratie binnen uw verzekerde beroep niet mogelijk is, maar u binnen uw mogelijkheden wél (deels) werk hervat in loondienst of in een ander beroep, dan blijft het recht op uitkering bestaan. Dit is niet veranderd. Vanuit model 231 is het mogelijk dat de polis wordt aangepast naar uw nieuwe situatie.

Herbeoordeling

De term second opinion is veranderd in herbeoordeling. Dit ziet op het recht om uw arbeidsongeschiktheid opnieuw te laten beoordelen door andere deskundigen, die in samenspraak met a.s.r. worden gekozen.

Premierestitutie in het geval van verzwijging te goeder trouw

Bij het aanvragen en wijzigen van uw verzekering moet u de vragen die wij stellen juist en volledig beantwoorden. Als u dat niet doet dan kunnen wij de verzekering opzeggen, omdat wij die niet zouden hebben gesloten als u juist en volledig had geantwoord. Heeft u opzettelijk onjuist en onvolledig geantwoord dan krijgt u geen premie terug. Per 1 juli 2023 is artikel 7:930 lid 4 BW gewijzigd en geldt dat als u aantoont dat u te goeder trouw was bij de beantwoording u recht heeft op teruggave van de betaalde premies.

a.s.r Vitality

Met a.s.r. Vitality kunt u door te bewegen korting verdienen op artikelen en events in de webshop van a.s.r. Voorheen ging het om een betaalde dienst. Vanaf 1 januari 2025 heeft iedereen met een AOV recht op het gebruik van a.s.r. Vitality. U hoeft geen bijdrage meer te betalen van € 3,50 per maand voor het lidmaatschap van a.s.r. Vitality. U hoeft zich alleen aan te melden. Omdat deze dienst per 1 januari 2025 gratis is, staat het niet meer in de polisvoorwaarden. Kijk op www.asr.nl/vitality voor meer informatie.

Verhaalsrechtsbijstand

Waar we het in model 221 hadden over rechtsbijstand, duiden wij dit in model 231 aan als verhaalsrechtsbijstand. Met verhaalsrechtsbijstand worden de kosten vergoed die u maakt om de door u geleden schade terug te krijgen van de persoon die schuld heeft aan uw arbeidsongeschiktheid en daarvoor wettelijk aansprakelijk is.

Gecorrigeerde fout in de bepaling over vergoeding voor de kosten van verhaalsrechtsbijstand

In model 221 bepaalde artikel 11.2 dat er geen recht bestaat op vergoeding voor de kosten van rechtsbijstand, als ‘u niet in Nederland, België of Luxemburg woont’. Deze bepaling is niet juist en moet zijn dat er geen vergoeding voor de kosten van rechtsbijstand bestaat, als ‘de schuldige persoon niet in Nederland, België of Luxemburg woont’.

Preventieve diensten

Ons preventieprogramma duiden wij voortaan als preventieve diensten. Welke diensten wij aanbieden en hoe u daar gebruik van kunt maken, vindt u op www.asr.nl/dienstenaov.