

Goed eigenrisicodragerschap voor de WGA

Meer grip op re-integratie en een duurzaam personeelsbeleid

Inhoud

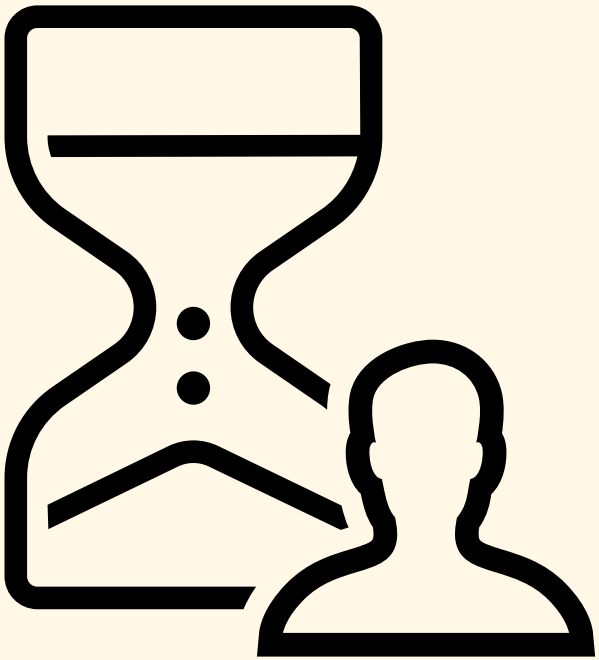
Inzetbaar en verzekerd 3
Jouw partner bij duurzame re-integratie 3

Hoe helpt a.s.r bij eigenrisicodragerschap? 4
De specialisten van a.s.r. re-integratie en diensten 4
Duurzame re-integratie 4
Dienstenwinkel 7
Ultiem gemak 7
Vitale medewerkers 7

Optimaliseer het WIA-proces voor jouw medewerkers 8
Let op de optie voor vervroegde keuring 8
Ondersteun je medewerker bij de aanvraag 8
Bereid je medewerker voor op de keuring 9
Geef tijdig berichten van UWV door 9

WGA verzekeren: publiek of privaat? 10
De verschillen tussen publiek en privaat 10

Is het eigenrisicodragerschap iets voor jouw bedrijf? 11
De voordelen van eigenrisicodragerschap bij a.s.r. 11
Inbegrepen bij een verzekering bij a.s.r. 12
Hoe word je eigenrisicodrager? 12
Klaar voor de volgende stap? 12



Inzetbaar en verzekerd

Jouw partner bij duurzame re-integratie

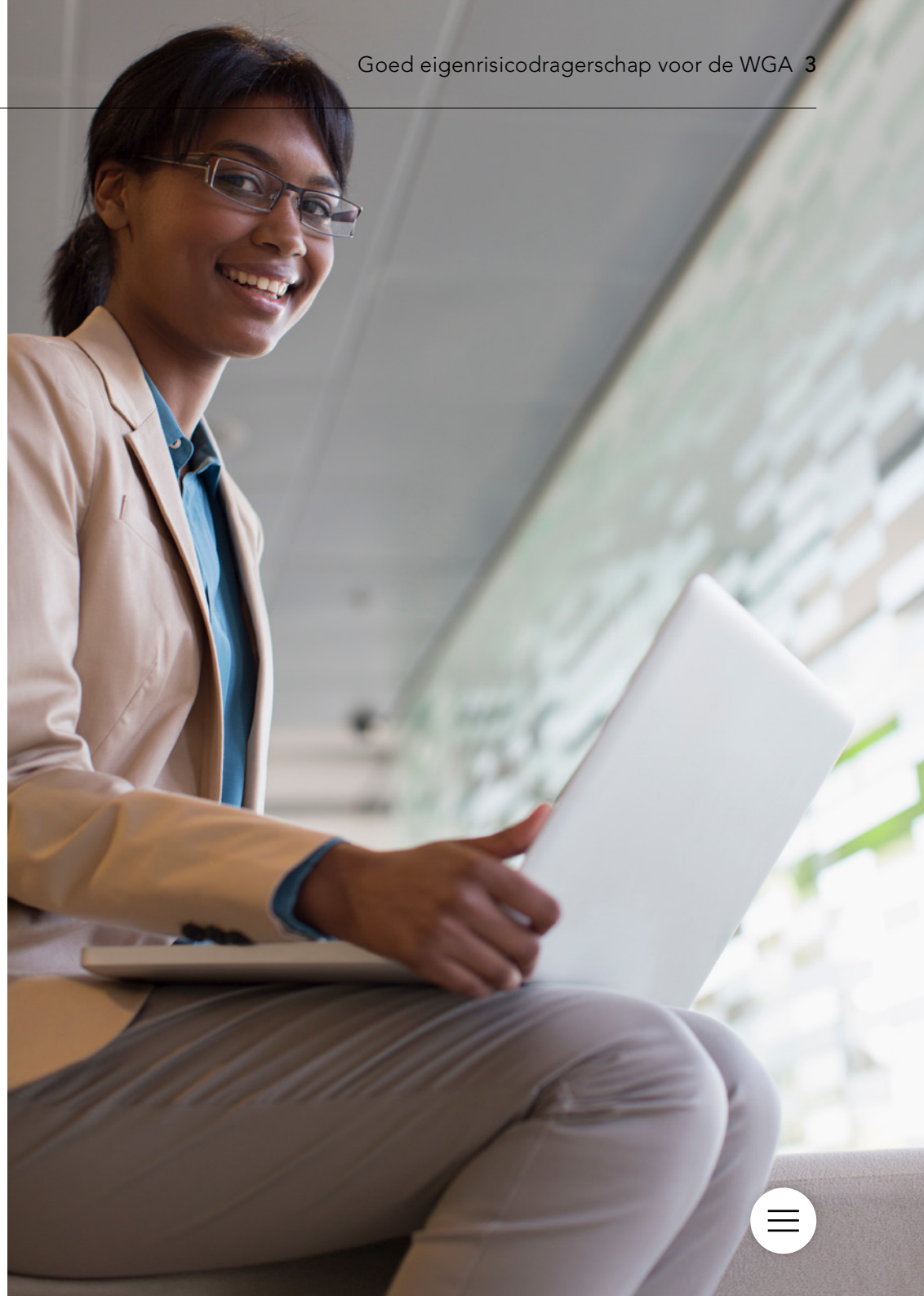
In een krappe arbeidsmarkt is het behouden van gezonde, gemotiveerde medewerkers belangrijker dan ooit. We zien het kortdurend verzuim weliswaar dalen, maar het langdurig verzuim stijgt. Daarom is het nu nóg belangrijker om medewerkers inzetbaar te houden en een goed vangnet te bieden bij arbeidsongeschiktheid.

Wanneer een medewerker langdurig ziek wordt en in de WIA belandt, is het belangrijk dat er aandacht is voor ondersteuning van zowel werkgever als medewerker gedurende het hele traject. Vanuit a.s.r. helpen wij werkgevers en hun medewerkers met financiële schadelastbeheersing, de juiste vaststelling van arbeidsongeschiktheid en duurzame re-integratie.

In dit whitepaper lees je hoe je als werkgever het WIA proces kan optimaliseren en waarom wij de juiste partner zijn voor eigenrisicodragerschap en duurzame re-integratie. Samen zorgen we ervoor dat jouw medewerkers en jij als werkgever optimaal worden ondersteund.



Martin Stolk,
adjunct directeur a.s.r. re-integratie en diensten



Hoe helpt a.s.r bij eigenrisicodragerschap?

In Nederland krijg je bij langdurig verzuim te maken met de Werkhervattings-regeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA). Hierbij heb je de keuze om het risico voor de doorbetaling van de eerste tien jaren publiek te verzekeren bij UWV of zelf meer regie te nemen door eigenrisicodrager (ERD) te worden voor de WGA en/of Ziektewet. Dit risico kun je privaat verzekeren bij a.s.r

Wanneer je besluit dit risico bij a.s.r. te verzekeren en je een WGA-eigenrisi-coverzekering (AOV 3-12 jaar) bij a.s.r. afsluit, kun je kiezen voor begeleiding vanuit a.s.r. re-integratie en diensten. Met een team van ruim 130 specialis-ten (zoals Re-integratiemanagers, Arbeidsdeskundigen, Bezwaarspecialisten en Specialisten duurzame inzetbaarheid) zetten we bij a.s.r. re-integratie en diensten onze kennis in om (langdurig) verzuim te voorkomen en te zorgen voor een juiste beoordeling van UWV die past bij de actuele situatie. Voor onze werkgevers én hun (ex-) medewerkers.

De specialisten van a.s.r. re-integratie en diensten

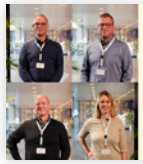
Gedurende de gehele periode van arbeidsongeschiktheid van de verzekerde medewerkers kun je rekenen op verschillende vormen van dienstverlening. Wij beschikken over drie belangrijke disciplines: de Re-integratiemanager, de Arbeidsdeskundige en de Specialist Bezwaar & Beroep.

Vanuit onze visie op inzetbaarheid en re-integratie werken deze disciplines op verschillende manieren samen. Dit doen wij om zowel de werkgever als de medewerker te ondersteunen bij re-integratie en inzetbaarheid.



Diensten uit de Dienstenwinkel

- Hulp voor medewerkers met psychische klachten
- Medische diagnostiek
- Arbeidsdeskundige diensten
- Hulp voor medewerkers met fysieke klachten
- Hulp bij de arbeidsrelatie
- Loopbaan en re-integratietrajecten
- Preventie en vitaliteit
- Trainingen, workshops, webinars en inspiratiesessies



Onze specialisten zorgen samen voor eerlijke uitkeringen, lagere kosten en duurzaam werk. Bekijk de video om te zien hoe ze dat doen

Re-integratiemanager

Gedurende de periode dat je medewerker in de WGA zit, kunnen jij en je medewerker kiezen voor begeleiding van onze re-integratiemanager. Samen met jou begeleidt deze het WGA-traject en verzorgt de re-integratie. Duurzame re-integratie vinden wij belangrijk voor het beheersen van de schadelast, zelfs als dit betekent dat het wat langer duurt voordat mensen weer aan het werk zijn. Dit voorkomt namelijk dat medewerkers na een paar maanden opnieuw uitvallen. Zo maken we het bijvoorbeeld mogelijk dat een medewerker een opleiding kan volgen om zich om te scholen. Wanneer een medewerker dit graag wil, is dit een goede manier om op de lange termijn zelf inkomsten te genereren. Vaak wordt een gedeelte of het hele bedrag van de interventie vanuit de verzekering vergoed.

Onze re-integratiemanager start echter al vóórdat een medewerker in de WGA komt. Uiterlijk in de 42e week nemen zij contact met je op om de ziekmelding nader te bekijken. Ze helpen je om in kaart te brengen wat de kansen zijn dat je medewerker de WIA in kan stromen. Bij een laag risico geven we je tips om de medewerker weer inzetbaar te krijgen. Bij een hoog risico kijken we samen welke activiteiten ingezet kunnen worden om je medewerker naar werk te begeleiden, binnen je eigen bedrijf of daarbuiten. Zo proberen we te voorkomen dat je medewerker de WIA instroomt.

Arbeidsdeskundige herbeoordeling

Als de belastbaarheid van je medewerker niet meer lijkt te kloppen met de uitkering waar hij of zij volgens UWV recht op heeft, kan onze arbeidsdeskundige contact met je opnemen om de uitkeringssituatie van jouw medewerker te bespreken. Met jouw toestemming neemt onze arbeidsdeskundige vervolgens contact op met je medewerker om hem of haar voor te bereiden op de mogelijkheid van een herbeoordeling. Wij maken een professionele inschatting en onderbouwing van de situatie en verzorgen met jou de aanvraag van de herbeoordeling richting UWV.

Bij een herbeoordeling wordt de medewerker opnieuw onderzocht door de verzekeringsarts van UWV om vast te stellen of de belastbaarheid is gewijzigd. Vaak volgt daarna nog een arbeidsdeskundig onderzoek door UWV. Dit kan leiden tot een aanpassing van de uitkering voor jouw medewerker en dus ook voor jou als werkgever.

Bezwaarspecialist

Bezwaarzaken geven jou en je medewerker de mogelijkheid om bezwaar te maken tegen beslissingen van UWV als je het niet eens bent met de toekenning, hoogte of duur van een WIA-uitkering. Ook kan het voorkomen dat de Re-integratiemanager aangeeft dat een beslissing wellicht niet klopt. Daarnaast worden alle WGA dossiers periodiek door onze specialisten gecontroleerd of de beoordeling nog overeenkomt met de situatie van de medewerker.

Wanneer wij een beslissing van UWV ontvangen vragen wij alle bijbehorende (re-integratie) documenten op bij jou als werkgever en nemen wij contact met jou op om te horen wat jij van de beslissing vindt. Wanneer we vermoeden dat de verzekeringsarts van UWV een verkeerde beoordeling heeft gemaakt, zetten we een onafhankelijk medisch adviseur in. Deze gaat je medewerker nog eens onderzoeken om te kijken of kijken of het oordeel hetzelfde is als dat van de verzekeringsarts. We nemen al deze zaken mee, en als we het niet eens zijn met de toekenning, hoogte of duur van de uitkering maken wij bezwaar tegen de beslissing van UWV.

Naar aanleiding van een bezwaarprocedure wordt de belastbaarheid van je medewerker vaak opnieuw vastgesteld door UWV. Hierdoor krijgt je medewerker een uitkering die past bij zijn of haar situatie. En jij als werkgever betaalt geen onterechte of te hoge uitkeringen. Wanneer wij het na de bezwaarprocedure nog steeds niet eens zijn met de beslissing van UWV, dienen wij beroep in bij de rechtbank.

Voorbeelden van situaties waarin wij het bezwaar- en beroepsproces voor je uitvoeren:

- Wanneer een aanvraag voor een vervroegde IVA-uitkering wordt afgewezen.
- Wanneer je een IVA-uitkering had verwacht, maar er een WGA-uitkering is toegepast.
- Wanneer het arbeidsongeschiktheidspercentage onjuist is vastgesteld door UWV.
- Als je vindt dat de WGA-uitkering onterecht, of voor een te hoog bedrag aan jou wordt toegerekend.



- Als je het niet eens bent de uitslag die UWV heeft gegeven op deze herbeoordeling.
- Bij het einde van de loongerelateerde WGA-uitkering (maximaal na 24 maanden). Deze beslissing wordt door UWV vaak genomen zonder een actueel sociaal medisch onderzoek. Daarom maken wij in de meeste gevallen bezwaar tegen deze beslissingen.

Wat onze aanpak uniek maakt, is dat we de herbeoordeling en eventuele bezwaarprocedure altijd onderbouwen met de expertise van onze arbeidsdeskundige. Hierdoor hebben we een zeer hoog slagingspercentage.
Zo vindt er in 73% van de herbeoordelingen een wijziging in de beoordeling plaats en wordt het bezwaar in 69% van de gevallen toegekend.

De samenwerking van onze disciplines zorgen er voor dat wij een aanpak hebben die niet alleen succesvol is maar vooral ook recht doet aan de situatie van uw werknemer en re-integratiekansen worden benut.

Dienstenwinkel

Om je medewerker te ondersteunen bij het herstel en de re-integratie, hebben we bij a.s.r. de Dienstenwinkel. In de Dienstenwinkel vind je een uitgebreid aanbod aan diensten voor medewerkers die (bijna) een WGA-uitkering krijgen. Bijvoorbeeld hulp bij bemiddeling naar ander werk, het ontwikkelgesprek en scholing. Daarnaast hebben we een uitgebreid aanbod om verzuim te voorkomen, vitaliteit te vergroten of leidinggevenden te scholen goed om te gaan met verzuimende medewerkers.

Alleen de beste diensten

Onze specialisten hebben de providers en aanbieders van diensten in onze Dienstenwinkel zorgvuldig geselecteerd. Daarnaast hebben zij elke dienst inhoudelijk beoordeeld op kwaliteit. Ze houden ook tijdens het traject een vinger aan de pols, zodat continu gecontroleerd wordt of de dienst bijdraagt aan het herstel van de medewerker. Zo is je medewerker gegarandeerd van de beste diensten en geef jij geen onnodig geld uit aan onnodige interventies.

Vaak geheel of gedeeltelijk vergoed

Wanneer de diensten bijdragen aan de re-integratie van je medewerker, worden ze vaak volledig of gedeeltelijk door ons vergoed.

Ultiem gemak

Bij ons hoef je wijzigingen in je personeelsbestand niet door te geven. Wanneer je gebruikt maakt van de salariskoppeling, worden deze namelijk automatisch vanuit je salarispakket naar a.s.r. verzonden. Je bent altijd goed verzekerd, en je komt niet voor onvoorziene kosten te staan.

Vitale medewerkers

Maak kennis met a.s.r. Vitality!

Onderdeel van elke inkomensverzekering van a.s.r. is het programma a.s.r. Vitality. Dit is hét vitaliteitsprogramma dat je medewerkers beloont voor gezond gedrag. Bewegen maakt je medewerkers mentaal en fysiek gezonder. En met a.s.r. Vitality wordt bewegen leuk én lonend!



Hoe werkt het Vitality programma?
a.s.r. Vitality stimuleert je medewerkers om meer te bewegen en gezondere keuzes te maken. Via de app worden ze uitgedaagd op de activiteit die bij hen past, of ze nu hardloper zijn of liever een lunch-wandeling maken.
Je medewerkers worden voor hun inzet beloond met interessante kortingen op een wisselend aanbod producten en activiteiten.

Kijk voor meer informatie over a.s.r. Vitality op www.asr.nl/vitality/werkgever.

Optimaliseer het WIA-proces voor jouw medewerkers

Wanneer je als werkgever een WGA eigenrisicoverzekering bij a.s.r. hebt met aanvullende dienstverlening, zijn veel van de wettelijke verplichtingen voor je geregeld. Toch zijn er nog een aantal zaken die je kan doen om het proces voor je (ex-) medewerker en je bedrijf zo soepel mogelijk te laten verlopen.

Let op de optie voor vervroegde keuring

Als de bedrijfsarts geen mogelijkheden ziet voor werkhervatting en verbetering van de situatie niet mogelijk is, kan een vervroegde IVA-aanvraag een optie zijn. Bij toekenning ontvangt de werknemer na 10 weken een IVA-uitkering van 75% van het laatst verdiende loon. Dit bedrag mag je van de loondoorbetaling aftrekken. Let op: vervroegd aanvragen kan maar één keer en kan alleen tussen week 13 en week 68 gebeuren.

Ondersteun je medewerker bij de aanvraag

Als werkhervatting niet lukt, komt na ongeveer 1,5 jaar de WIA-aanvraag in zicht. Bereid dit goed voor door samen de re-integratie te evalueren en een compleet dossier samen te stellen. De bedrijfsarts levert medische stukken rechtstreeks aan de medewerker , die uiterlijk in week 93 zelf de aanvraag moet indienen. Begeleid je medewerker goed of zorg voor professionele ondersteuning om fouten te voorkomen.

Bereid je medewerker voor op de keuring

Zorg ook dat je medewerker weet hoe de keuring verloopt en wat hij of zij moet meebrengen. Goede informatie over de behandeling en medicatie is van groot belang voor de uitkomst. De eerste stap is de beoordeling door een verzekeringsarts van UWV. Als de arts vindt dat je medewerker nog kan werken, volgt een beoordeling door een arbeidsdeskundige. Deze gaat na welk werk je medewerker nog zou kunnen doen, en wat hij of zij daarmee zou kunnen verdienen ('verdiencapaciteit'). Het inkomensverlies bepaalt of je medewerker recht heeft op een WIA-uitkering en zo ja, welke dat is. In alle gevallen is onder voorwaarden ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid mogelijk. Je blijft wel financieel verantwoordelijk voor de uitkering in de WGA-periode en de re-integratie.

Geef tijdig berichten van UWV door

UWV communiceert alleen met jou en met je (ex-) werkemer. Voor berichten van UWV zijn wij dus van jou afhankelijk. Dit is vooral van belang wanneer UWV een nieuwe beoordeling van arbeidsongeschiktheid van uw medewerker afgeeft. Als wij dit bericht zo snel mogelijk ontvangen, kunnen wij samen met u toetsen of deze beoordeling correct is en binnen het termijn bezwaar te maken. Op deze manier kunnen wij ervoor zorgen dat je (ex-) medewerker de juiste beoordeling van UVW krijgt.



WGA verzekeren: publiek of privaat?

Wanneer een medewerker langdurig ziek is, ben je als werkgever maximaal 12 jaar verantwoordelijk voor de kosten: eerst twee jaar loondoorbetaling, daarna mogelijk 10 jaar WGA-uitkering. Dit betekent dus flink wat financiële verantwoordelijkheid. Maar gelukkig heb je keuze in hoe je dit risico beheert: via UWV (publiek) of als eigenrisicodrager (privaat).

De verschillen tussen publiek en privaat

Publiek verzekeren via UWV
Bij deze optie draag je het risico over aan UWV en betaal je een gedifferentieerde premie als onderdeel van de medewerkersverzekeringen (Whk-premie). Deze premie hangt af van het aantal werknemers die in jouw branche instromen in de WGA per jaar. Wanneer jij minder instroom hebt dan jouw branchegenoten dan betaal jij daar ook aan mee.

Publiek verzekeren

Voordelen:

- ✓ UWV neemt de volledige verantwoordelijkheid voor de uitkeringen en re-integratie over.
- ✓ Je betaalt een vaste premie die kan variëren, maar nooit boven de wettelijke maximumpremie uitkomt.
- ✓ Minder administratieve lasten: UWV beheert de processen.

Nadelen:

- ✗ Geen directe invloed op het re-integratieproces: UWV bepaalt hoe en wanneer er actie wordt ondernomen.
- ✗ Minder maatwerk: UWV werkt volgens standaardprocedures, wat kan leiden tot langere WGA-trajecten en hogere schadelast.
- ✗ De premie kan stijgen op basis van vertraagde doorberekeningen van instroom in de WGA.

Privaat verzekeren via eigenrisicodragerschap
Kies je voor eigenrisicodragerschap, dan ben je zelf verantwoordelijk voor de re-integratie van je medewerkers én voor het betalen van hun uitkering. Je kunt dit risico privaat verzekeren bij een verzekeraar, zoals a.s.r., waarmee je naast financiële dekking ook gebruik kunt maken van expertise en begeleiding bij re-integratie en preventie. Zo krijgt je medewerker de beste re-integratie en interventies, en wordt misschien zelf helemaal voorkomen dat je medewerker de WGA instroomt.

Privaat verzekeren

Voordelen:

- ✓ Volledige regie over het re-integratieproces: je kunt actief sturen op sneller herstel en terugkeer naar werk.
- ✓ Maatwerkoplossingen: wij bieden meer flexibiliteit en persoonlijke begeleiding, afgestemd op je organisatie.
- ✓ Premiestabiliteit: goede verzuimcijfers kunnen leiden tot lagere premies, en je bent minder afhankelijk van UWV-berekeningen.

Nadelen:

- ✗ Meer verantwoordelijkheid: je moet zelf een effectief verzuimbeleid voeren en de re-integratie in goede banen leiden.
- ✗ Financieel risico: je draagt de kosten voor de WGA-uitkering en re-integratie, wat bij hogere WIA-instroom kan oplopen.

Is het eigenrisicodragerschap iets voor jouw bedrijf?

De keuze tussen UWV of eigenrisicodragerschap is een belangrijke stap voor je organisatie. Het gaat niet alleen om de premie, maar ook hoeveel grip je wilt hebben op de zorg en re-integratie van je medewerkers. Wil je meer controle, snellere en betere re-integratie en minder instroom in de WGA? Dan is eigenrisicodragerschap zeker iets om te overwegen.

Bij a.s.r. helpen we je stap voor stap om de juiste keuze te maken. We zorgen ervoor dat je goed geïnformeerd bent en bieden je begeleiding op maat – vanaf de aanvraag tot de praktische uitvoering van het eigenrisico-dragerschap.

De voordelen van eigenrisicodragerschap bij a.s.r.

- **Meer regie:** Als eigenrisicodrager houd je zelf de touwtjes in handen. Jij bepaalt hoe het verzuimproces en de re-integratie verlopen, waardoor je meer invloed hebt op het herstel van je medewerkers.
- **Snelle actie:** Waar UWV pas na twee jaar betrokken raakt, krijg je bij a.s.r. na de ziekmelding ondersteuning. Dit verkleint de kans dat medewerkers langdurig uitvallen en voorkomt dat ze in de WGA belanden.
- **Expertise en ondersteuning:** Met a.s.r. sta je er niet alleen voor. Onze experts ondersteunen je op het gebied van preventie, verzuimbegeleiding en bezwaarprocedures. We bieden begeleiding vanaf de eerste ziekmelding tot aan de re-integratie, zodat je medewerkers sneller weer op de werkvloer staan.

Inbegrepen bij een verzekering bij a.s.r.

Hulp bij preventie en re-integratie

Bij a.s.r. heb je toegang tot de Dienstenwinkel: een overzichtelijke plek waar je preventieve en re-integratiediensten, trainingen en opleidingen vindt. Denk aan coaching, mediation, vitaliteitsscans en casemanagement. Veel diensten worden (deels) vergoed en zijn direct digitaal aan te vragen.

Zo werk je eenvoudig aan duurzame inzetbaarheid.
Kijk op asr.nl/dienstenwinkel



Salariskoppeling

Je kunt kosteloos je salarispakket koppelen aan onze administratie. Wijzigingen in medewerkersgegevens en in- of uitdiensttredingen worden dan automatisch verwerkt. Zo weet je zeker dat iedereen goed verzekerd is.
Kijk op asr.nl/salariskoppeling

Hoe word je eigenrisicodrager?

Wil je eigenrisicodrager worden voor de WGA? Dit kan op twee vaste momenten per jaar: 1 januari of 1 juli. Houd er rekening mee dat je je aanvraag 13 weken van tevoren bij de Belastingdienst moet indienen, dus vóór 1 april of 1 oktober. Onze adviseurs helpen je graag met de voorbereiding, zodat je zeker weet dat je goed van start gaat. Als je eenmaal eigenrisicodrager bent, kun je niet zomaar terug naar UWV. Je bent minimaal drie jaar aan het eigenrisicodragerschap verbonden.

Klaar voor de volgende stap?

Overweeg je eigenrisicodrager te worden, of om over te stappen naar a.s.r.? Onze adviseurs staan voor je klaar om je te helpen de juiste keuze te maken en je door het hele proces te begeleiden. Neem vandaag nog contact op voor een vrijblijvend adviesgesprek en ontdek hoe eigenrisicodragerschap jouw organisatie kan versterken!

Vraag een vrijblijvend adviesgesprek aan voor meer informatie

a.s.r.
Archimedeslaan 10
3584 BA Utrecht
www.asr.nl

ASR Schadeverzekering N.V., KVK 30031823 Utrecht

44097_0126