Informatiewijzer ziektewet voor zieke (ex-)medewerkers

U heeft zich ziek gemeld bij uw werkgever. Uw arbeidsovereenkomst loopt binnenkort af of is al afgelopen. U valt onder de Ziektewet. De uitkeringen en begeleiding van de Ziektewet heeft uw werkgever ondergebracht bij a.s.r.

In deze Informatiewijzer kunt u lezen waar u mee te maken krijgt en welke stappen u moet nemen.

U bent ziek, uw arbeidsovereenkomst eindigt en u gaat uit dienst. Wat nu?

1. U krijgt een uitnodiging om u te melden bij een bedrijfsarts van de arbodienst. Deze uitnodiging moet u aannemen om recht te kunnen hebben op een Ziektewetuitkering
2. De bedrijfsarts beoordeelt of u arbeidsongeschikt bent en of u voldoet aan de criteria in de Ziektewet. Deze criteria kunt u terugvinden op de site van UWV
3. Na de beoordeling door de bedrijfsarts wordt vastgesteld of u recht heeft op een Ziektewetuitkering en wat daarvan de hoogte is. Voor de uitvoering van de Ziektewet werkt a.s.r. samen met SV Pay
4. U krijgt een loonstrook en jaaropgave van SV Pay. De uitkering vindt plaats over een periode van 4 weken. UWV indexeert de uitkering elk half jaar
5. Uw (ex-)werkgever maakt de uitkering aan u over
6. U gaat aan de slag om te re-integreren. U krijgt van ons een casemanager van de arbodienst die u begeleidt en u ondersteunt bij de re-integratie
7. Van de bedrijfsarts en de casemanager ontvangt u informatie over de begeleiding in de Ziektewet. Hier kunt u lezen welke rechten en plichten u heeft in deze periode en wat er van u wordt verwacht
8. Als u een jaar ziek bent, voert UWV de Eerstejaars Ziektewet-beoordeling uit. UWV roept u op. Bij de beoordeling wordt gekeken of u ook geschikt bent voor gangbare arbeid. Dit betekent dat UWV kijkt naar welke werkzaamheden u wel nog kunt doen, mocht re-integreren in de originele werkzaamheden niet meer mogelijk zijn
9. Ontvangt u een beslissing van UWV over bijvoorbeeld een wijziging van de beschikking? Dan moet u de beschikking binnen een week doorsturen naar a.s.r. ter attentie van de afdeling Inkomen Claim Collectief. Of per e-mail naar: inkomen.claim.collectief@asr.nl
10. Om recht te houden op een Ziektewetuitkering, moet u de adviezen van de casemanager en bedrijfsarts opvolgen

U gaat weer gedeeltelijk werken, maar krijgt ook een Ziektewetuitkering. Wat nu?

Uiteraard mag u weer werken als dat mogelijk is

1. U geeft dit direct door aan uw casemanager
2. Het loon wordt verrekend met de Ziektewetuitkering op basis van uw dagloon. Is uw dagloon meer dan de Ziektewetuitkering per dag? Dan gaat uw inkomen er dus op vooruit

U bent weer volledig hersteld. Wat nu?

1. U geeft dit direct door aan uw casemanager
2. Uw Ziektewetuitkering eindigt
3. U kunt eventueel een werkloosheidsuitkering aanvragen bij UWV

43272-1122

U blijft ziek en de Ziektewetperiode eindigt. Wat nu?

Twee jaar na uw eerste ziektedag eindigt uw Ziektewetperiode. Bent u voor meer dan 35% arbeidsongeschikt? Dan komt u mogelijk in aanmerking voor een WIA-uitkering

1. In week 89 na uw eerste ziektedag moet u een WIA-beoordeling aanvragen. Uw casemanager begeleidt u bij deze aanvraag
2. Na de aanvraag roept UWV u op voor een WIA-beoordeling. U neemt uw re-integratiedossier mee naar de beoordeling. De arbodienst zorgt ervoor dat u uw medisch dossier ontvangt. Dit dossier moet u zelf samen met de WIA-aanvraag meesturen naar UWV
3. Uiterlijk zes weken na de beoordeling laat UWV horen of u recht heeft op een WIA-uitkering
4. U ontvangt een WIA-uitkering van UWV

Meer Informatie?

U kunt voor uw vragen uiteraard terecht bij uw (ex-)werkgever.
Uw casemanager bij de arbodienst is daarnaast bereikbaar voor al uw vragen.

Voor de uitvoering van de Ziektewetdienstverlening werkt a.s.r. samen met SV Pay en een arbodienst. SV Pay bepaalt het recht, de hoogte en de duur van de uitkering die u als (ex)werknemer krijgt. Daarnaast voert SV Pay voor uw (ex-)werkgever de Ziektewetloonadministratie uit. De arbo-dienst begeleidt u in de ziektewetperiode.