Informatiewijzer ziektewet voor werkgevers

U bent eigenrisicodrager voor de Ziektewet. Heeft u een medewerker die ziek uit dienst gaat of binnen 4 weken na uitdiensttreding ziek is geworden? In deze informatiewijzer leest u waar u en uw (ex-) medewerker mee te maken krijgen en welke stappen u moet nemen.

Uw medewerker is arbeidsongeschikt als het arbeidscontract eindigt. Wat nu?

1. Uw medewerker krijgt een uitnodiging om zich te melden bij een bedrijfsarts van de arbodienst die de begeleiding verzorgt in de Ziektewet. Deze uitnodiging moet uw medewerker aannemen om recht te kunnen hebben op een Ziektewetuitkering
2. De bedrijfsarts beoordeelt of de medewerker nog arbeidsongeschikt is en of hij voldoet aan de criteria in de Ziektewet. Deze criteria kunt u terugvinden op de site van UWV
3. Voor de uitvoering van de Ziektewetuitkering van de Ziektewetdienstverlening werkt a.s.r. samen met SV Pay. SV Pay beoordeelt of uw medewerker recht heeft op een Ziektewetuitkering. Ook bepaalt SV Pay de hoogte en de duur van de uitkering. Daarnaast voert SV Pay voor u de Ziektewetloonadministratie uit
4. Om de uitkeringsadministratie voor u te kunnen verzorgen, moet SV Pay gegevens bij UWV opvragen. Wij vragen u een machtigingsformulier in te vullen en te ondertekenen
5. U maakt de Ziektewetuitkering elke vier weken over. Elk half jaar indexeert UWV de uitkering. Deze aanpassingen verzorgt SV Pay
6. Uw (ex-)medewerker ontvangt de loonstroken en de jaaropgaven van SV Pay. U ontvangt bericht van SV Pay met een SEPA-bestand waarmee u de uitkering kunt overmaken
7. a.s.r. keert aan u de te betalen uitkering uit
8. Tijdens de Ziektewetperiode ontvangt u mogelijk een beschikking van UWV. Deze beschikkingen moet u binnen een week naar a.s.r. sturen ter attentie van de afdeling Claimbehandeling. Of mailen naar: inkomen.claim.collectief@asr.nl
9. Tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid krijgen u en uw medewerker een casemanager van de arbodienst Toegewezen. Hij begeleidt u en uw medewerker en ondersteunt bij al uw vragen
10. Als uw (ex-)medewerker bijna 1 jaar ziek is, voert UWV de Eerstejaars Ziektewet-beoordeling uit. UWV roept uw (ex-) medewerker daarvoor op. UWV stuurt u en uw (ex-)medewerker een beslissing over deze beoordeling. Daarin staat wat het gevolg is voor de Ziektewetuitkering van uw (ex-)medewerker

Uw (ex-)medewerker gaat weer gedeeltelijk werken, maar krijgt ook een Ziektewetuitkering. Wat nu?

Uiteraard mag de medewerker weer gaan werken als dat kan

1. Uw (ex)medewerker moet dit doorgeven aan zijn casemanager
2. Zijn loon wordt verrekend met de Ziektewetuitkering

Uw ex-medewerker is weer volledig hersteld. Wat nu?

1. Uw ex-medewerker geeft dit direct door aan u en aan zijn casemanager
2. De Ziektewetuitkering eindigt. Wij informeren uw ex-medewerker hierover
3. Uw ex-medewerker kan eventueel bij UWV een WW-uitkering aanvragen

Uw ex-medewerker blijft ziek en de Ziektewetperiode eindigt. Wat nu?

Twee jaar na de eerste ziektedag eindigt de Ziektewetperiode. Is uw ex-medewerker voor meer dan 35% arbeidsongeschikt? Dan komt hij mogelijk in aanmerking voor een WIA-uitkering

1. In week 89 na de eerste ziektedag moet uw ex-medewerker een WIA-beoordeling aanvragen. Uw casemanager begeleidt deze aanvraag
2. Uiterlijk zes weken na de beoordeling krijgt uw ex-medewerker van UWV te horen of hij recht heeft op een WIA-uitkering

3. Uw ex-medewerker ontvangt een WIA-uitkering van UWV. Als u eigenrisicodrager voor de WGA bent:
   a. ontvangt u een kopie van de UWV-beslissing aan de ex-medewerker (toekenningsbeslissing)
   b. ontvangt u maandelijks een declaratie van UWV
   c. moet u het bedrag betalen aan UWV
   d. moet u de toekenningsbeslissing, de toerekeningsbeslissing en de declaraties naar ons opsturen om in aanmerking te komen voor een uitkering

Uw ex-medewerker werkt niet mee aan zijn re-integratie. Wat nu?
De adviezen die uw ex-medewerker krijgt van de bedrijfsarts of van de casemanager, moet hij opvolgen. Doet hij dit niet, dan loopt hij risico dat hij het recht op de Ziektewetuitkering verliest. In die gevallen neemt uw casemanager contact met op om dit proces te begeleiden.

Van UWV ontvangt u bericht dat u een controle krijgt. Wat nu?
U kunt een controle van UWV krijgen (UWV noem dit een audit) om te zien of u uw taken als eigenrisicodrager voor de Ziektewet goed uitvoert. Uiteraard mag u ervan uitgaan dat de uitvoering van onze dienstverlening voldoet aan de eisen van UWV. Neem direct contact op met de afdeling Casebegeleiding als UWV u hierover benadert. U kunt bellen naar (030) 257 92 80 of mailen: inkomen.claim.collectief@asr.nl.

UWV-beslissing
Ontvangt u een beslissing van UWV over bijvoorbeeld een wijziging van de beschikking? Dan ontvangen wij graag deze informatie. U kunt dit binnen een week doorsturen naar a.s.r. ter attentie van de afdeling Inkomen Claim Collectief. Of per e-mail naar: inkomen.claim.collectief@asr.nl.

Meer Informatie
Kijk voor praktische tips bij het opstellen van een verzuimprotocol voor de Ziektewet op www.asr.nl. Heb je nog andere vragen? Neem dan contact op met de afdeling Claimbehandeling via 030 257 92 80 of inkomen.claim.collectief@asr.nl.

Voor wie bent u eigenrisicodrager?
U bent alleen eigenrisicodrager voor de Ziektewet voor:
- medewerkers zonder 'gewoon' arbeidscontract, zoals thuiswerkers en stagiairs
- ex-medewerkers die binnen 4 weken nadat ze uit dienst gingen ziek werden (en geen WW-uitkering hebben aangevraagd)
- medewerkers met een (tijdelijk) arbeidscontract, zoals uitzendkrachten, van wie het contract eindigt tijdens ziekte

Voor wie bent u geen eigenrisicodrager voor de Ziektewet?
Soms betaalt UWV de Ziektewetuitkering, ook als u eigenrisicodrager bent voor de Ziektewet.
Het gaat dan om medewerkers:
- die ziek zijn door zwangerschap, bevalling of orgaandonatie
- die voldoen aan de eisen van de 'Compensatieregeling oudere werkzoekenden' en die u in dienst heeft genomen tussen 1 januari 2018 en 1 januari 2019
- die ziek worden en waarvoor de no-riskpolis van toepassing is

Uw medewerker gaat uit dienst zonder nieuw contract. Wat nu?
Uiteraard moet uw medewerker dan op zoek naar een nieuwe baan. Lukt dit niet voordat u het contract beëindigt? Dan kan uw medewerker bij UWV een Werkloosheidsuitkering aanvragen. Informatie hier-over vindt uw medewerker op www.uwv.nl.

Wij raden u aan om uw medewerker te helpen met het aanvragen van een WW-uitkering. Als de medewerker namelijk binnen vier weken na de uitdiensttreding ziek wordt en geen WW-uitkering heeft aangevraagd, moet de werkgever de Ziektewet-uitkering uitkeren. Als uw medewerker wel al een WW-uitkering had aangevraagd, dan keert UWV de Ziektewetuitkering uit.