

Collectieve inkomensverzekeringen: Uitbreidingsmodules 2027

Productinformatie

Onze uitbreidingsmodules

Uitbreidingsmodules Verzuim

Uitbreidingsmodules

MKB Verzuim-ontzorgverzekering

Uitbreidingsmodules Ziektewet

Onze uitbreidingsmodules

a.s.r. biedt inkomensverzekeringen waarmee je de kosten van zieke en arbeidsongeschikte medewerkers verzekert. Deze verzekeringen kun je aanvullen met uitbreidingsmodules op het vlak van verzuim-begeleiding, re-integratiebegeleiding en verhaals-rechtsbijstand. Hiermee kun je de kosten beperken en het regelwerk uit handen geven. Bij onze MKB Verzuim-ontzorgverzekering is deze dienstverlening een standaard onderdeel van de verzuimverzekering. Je hoeft dan geen losse uitbreidingsmodules af te sluiten.

Onze uitbreidingsmodules:

- ✓ Uitbreidingsmodules Verzuim
 - Verzuimbegeleiding: Arbosignaal in combinatie met Re-integratiemanager
 - Verhaalsrechtsbijstand Verzuim
- ✓ Uitbreidingsmodules MKB Verzuim-ontzorgverzekering
 - Ontzorgmanager - Arbobegeleiding
 - Ontzorgmanager - Re-integratie
- ✓ Uitbreidingsmodules Ziektewet
 - Ziektewet-begeleiding
 - Ziektewet-administratie



Aan jou de keuze

Wij werken samen met onze partners: ArboDuo, ArboNed, a.s.r. re-integratie/ MKB Vitaal, Perspectief en ZekerArbo die de verzuimdienstverlening uitvoeren. De Ziektewetdienstverlening wordt uitgevoerd door Consense Arbo en SV Land.

Je bepaalt zelf voor welke dienstverlener je kiest.

Alle dienstverleners hebben bewezen aan onze kwaliteitseisen te voldoen. Dat blijkt onder andere uit klanttevredenheidsonderzoeken. Wil je meer weten over de partners waar wij mee samenwerken? Informatie over deze partners lees je op onze [website](#).

Onze uitbreidingsmodules

Uitbreidingsmodules Verzuim

Uitbreidingsmodules

MKB Verzuim-ontzorgverzekering

Uitbreidingsmodules Ziektewet

Uitbreidingsmodules Verzuim

Als jouw medewerker zich arbeidsongeschikt meldt, is het belangrijk dat hij herstelt. Je bent als werkgever verantwoordelijk voor goede verzuimbegeleiding.

Daarvoor sluit je je aan bij een gecertificeerde arbodienst of een geregistreerd bedrijfsarts en moet een professionele casemanager jouw medewerker begeleiden. Dat ben je wettelijk verplicht. Je kunt de arbodienstverlening en het casemanagement zelf regelen of uit handen geven aan a.s.r.

De verzuimbegeleiding bestaat uit: Arbosignaal in combinatie met re-integratie.

Hieronder lichten we deze verzuimbegeleiding toe.

Uitbreidingsmodule Arbosignaal in combinatie met Re-integratiemanager

In het kort:

- Inzet van een casemanager die zowel jou als je arbeidsongeschikte werknemer begeleidt bij verzuim en het re-integratie proces coördineert.
- Toegang tot een netwerk van de beste dienstverleners voor verzuim, re-integratie en duurzame inzetbaarheid.
- Voor de activiteiten van de arbodienst betaal je een vergoeding.
- De diensten in het pakket en de inschakeling van de zorgverleners worden, na akkoord van bedrijfsarts en/of casemanager, tot maximaal 100% vergoed.
- Keuze uit een aantal uitvoerders: ArboDuo, ArboNed en ZekerArbo.
- Kan alleen gesloten worden met de Verzuimverzekering eigen risico in dagen.
- Poortwachtergarantie.

Onze uitbreidingsmodules

Uitbreidingsmodules Verzuim

Uitbreidingsmodules

MKB Verzuim-ontzorgverzekering

Uitbreidingsmodules Ziektewet

Wil je je doorlopende kosten beperken, maar wel zeker zijn dat je aan je wettelijke verplichtingen voldoet? Kijk dan eens naar de uitbreidingsmodule Arbosignaal in combinatie met Re-integratiemanager. Met deze module betaal je een groot deel van de activiteiten die uitgevoerd worden als jouw medewerker zich arbeidsongeschikt heeft gemeld zelf. Deze module is vooral een goede keuze als je weinig verzuim hebt binnen je bedrijf en de extra kosten van de arbodienstverlening zelf goed kunt dragen.

De dienstverlener zal je wijzen op wat er van je wordt verwacht en erop toezien dat je aan de wettelijke verplichtingen voldoet.

Zo weet je zeker dat je niet voor verrassingen komt te staan.

Wat wordt vergoed?

Voor de uitbreidingsmodule Arbosignaal in combinatie met Re-integratiemanager betaal je een vast tarief per medewerker. Aansluiting op een van de geselecteerde arbodiensten wordt vergoed en de door de case-manager voorgestelde re-integratie acties worden, na afweging van de kosten en baten, tot 100% vergoed.



Onze uitbreidingsmodules

Uitbreidingsmodules Verzuim

Uitbreidingsmodules

MKB Verzuim-ontzorgverzekering

Uitbreidingsmodules Ziektewet

Uitbreidingsmodules

MKB Verzuim-ontzorgverzekering

Ziek zijn is niet alleen vervelend voor je werknemer maar ook voor jou als werkgever. Een zieke werknemer betekent namelijk vaak extra administratie. Bovendien moet je je als werkgever houden aan allerlei wettelijke regels én speel je een rol in de begeleiding van je zieke werknemer. Met de dienstverlening van de MKB Verzuim-ontzorgverzekering ontzorgen wij jou als werkgever. Hiervoor maken wij gebruik van een gecertificeerde arbodienst en onze eigen Ontzorgmanager van a.s.r. re-integratie. Hierdoor weet je zeker dat de begeleiding van jou en je zieke werknemer in goede handen is.

Wil je volledig ontzorgd worden en hulp krijgen bij de begeleiding van jou en je zieke werknemer? Dan is de dienstverlening van de MKB Verzuim-ontzorgverzekering een goede keuze.

Een groot deel van de activiteiten die worden uitgevoerd wanneer je werknemer ziek is, worden voor 100% vergoed.

In het kort:

- Inzet van een professionele Ontzorgmanager van a.s.r. re-integratie die zowel jou als je (langdurig) arbeidsongeschikte werknemer begeleidt bij verzuim en het re-integratieproces coördineert.
- Intensieve begeleiding door actief te sturen op duurzame werkhervatting.
- Ondersteuning bij het opstellen van het Plan van Aanpak.
- Toegang voor de werkgever tot een netwerk van de beste dienstverleners op het gebied van verzuim, re-integratie en duurzame inzetbaarheid.
- Keuze uit een aantal uitvoerders: ArboDuo, ArboNed, MKB Vitaal, Perspectief en ZekerArbo.
- Deze uitbreidingsmodules zijn een vast onderdeel van de MKB Verzuim-ontzorgverzekering.
- Poortwachtergarantie.

Onze uitbreidingsmodules

Uitbreidingsmodules Verzuim

Uitbreidingsmodules

MKB Verzuim-ontzorgverzekering

Uitbreidingsmodules Ziektewet

Wij helpen jou met het vinden van de juiste dienstverleners en bewaken de kwaliteit. De Ontzorgmanager adviseert en ondersteunt de werkgever. Bijvoorbeeld bij het maken van afspraken over de inzet en begeleiding bij de Risico- Inventarisatie & -Evaluatie (RI&E) en andere uit de Arbowet vloeiende verplichtingen.

Wil je weten of je voldoet aan de eisen vanuit de Arbowet? Bij de MKB Verzuim-ontzorgverzekering voert de Ontzorgmanager samen met jou jaarlijks een gratis preventiecheck uit.

Wat wordt er vergoed?

Voor de dienstverlening in de MKB Verzuim-ontzorgverzekering betaal je een vast tarief per medewerker. Aansluiting op een van de geselecteerde arbo-diensten wordt vergoed en de door de Ontzorgmanager voorgestelde re-integratie acties worden, na afweging van de kosten en baten, tot 100% vergoed.



Poortwachtergarantie

Sluit je de Verzuimverzekering (eigen risico in dagen) met de Uitbreidingsmodule Arbosignaal in combinatie met Re-integratiemanager, of de MKB Verzuim-ontzorgverzekering af? Dan geven we je Poortwachtergarantie:

- Wij zorgen er met onze adviezen voor dat je aan jouw wettelijke arbo- en re-integratieverplichtingen voldoet.
- Blijft je medewerker twee jaar ziek? Dan beoordeelt UWV of je je aan deze verplichtingen hebt gehouden.

Is dat niet het geval? Dan kan UWV je verplichten het loon langer door te betalen (maximaal 52 weken).

Heb je onze adviezen opgevolgd en verlengt UWV de loondoorbetalingsverplichting? Dan valt deze verlengde loondoorbetalingsverplichting onder de Verzuimverzekering (eigen risico in dagen) of de MKB Verzuim-ontzorgverzekering.

Onze uitbreidingsmodules

Uitbreidingsmodules Verzuim

Uitbreidingsmodules
MKB Verzuim-ontzorgverzekering

Uitbreidingsmodules Ziektewet

Uitbreidingsmodule Verhaalsrechts- bijstand Verzuim

In het kort:

- rechtshulp bij arbeidsongeschiktheid die veroorzaakt is door een ander;
- gericht op het verhalen van kosten die niet door jouw verzekering worden vergoed;
- geleverd door ervaren rechtsbijstandjuristen, die altijd voor je klaar staan;
- geldt voor kosten die je maakt in de eerste twee verzuimjaren.

Is jouw medewerker arbeidsongeschikt geworden door toedoen van een ander? Dan heb je te maken met kosten, zoals de loondoorbetaling, arbodienstverlening en re-integratie. Een deel van die kosten vergoeden wij binnen de Verzuimverzekering 0-2 jaar. Maar er zijn ook kosten die je niet vergoed krijgt, zoals re-integratiekosten en de loondoorbetaling in de dagen die binnen jouw eigen risico vallen. Wil je dat we die kosten verhalen bij de persoon die de arbeidsongeschiktheid heeft veroorzaakt? Of is de aansprakelijkheid minder makkelijk vast te stellen en wil je rechtshulp daarbij? Dan is de module Verhaals-rechtsbijstand Verzuim een goede keuze.

Direct hulp van een jurist

Als een medewerker arbeidsongeschikt wordt, denk je er misschien niet direct aan om die kosten te verhalen. Met de module Verhaalsrechtsbijstand Verzuim wijzen we jou hier actief op. We brengen je direct in contact met een ervaren jurist die jou helpt. Je hoeft dus niet zelf naar de juiste persoon op zoek te gaan. a.s.r. werkt hiervoor samen met DAS Rechtsbijstand, de grootste financieel-juridische dienstverlener in Nederland.

Kijk voor meer informatie op www.das.nl.

Onze uitbreidingsmodules

Uitbreidingsmodules Verzuim

Uitbreidingsmodules

MKB Verzuim-ontzorgverzekering

Uitbreidingsmodules Ziektewet

Uitbreidingsmodules Ziektewet

Als je eigenrisicodrager bent voor de Ziektewet ben je verplicht een aantal zaken goed te regelen. De uitbreidingsmodules Ziektewet zorgen ervoor dat je aan deze verplichtingen voldoet. Als jouw medewerker ziek uit dienst gaat, is het belangrijk dat hij conform de wettelijk vereiste regels wordt beoordeeld en begeleid. Wij hebben de vereiste dienstverlening ondergebracht in onderstaande twee uitbreidingsmodules: Ziektewet-begeleiding en Ziektewet-administratie. Deze uitbreidingsmodules vormen samen de dienstverlening voor de Ziektewet en zijn alleen samen en niet los af te sluiten.

Wat wordt vergoed?

Voor de uitbreidingsmodules Ziektewet betaal je een vaste premie per medewerker. Je krijgt daarvoor een uitgebreid pakket aan diensten, waarvan de kosten 100% door ons worden vergoed. Verder in deze brochure lees je van elke module welke dienstverlening in de uitbreidingsmodules zit. a.s.r. vergoedt de kosten van de geadviseerde acties door onze uitvoerders in de Ziektewet voor 100%.

Voldoen aan de verplichtingen

Wanneer je een ex-werknemer hebt die een Ziektewet-uitkering ontvangt, moet je kunnen aantonen dat je het eigenrisicodragerschap goed hebt ingevuld.

Onze dienstverlening zorgt er voor dat je aantoonbaar de noodzakelijke dienstverlening op orde hebt.

Uitbreidingsmodule Ziektewet-begeleiding

Wanneer jouw medewerker ziek uit dienst gaat moet hij begeleid worden door de arbodienst. De arbodienst bepaalt dan of jouw ex-werknemer ziek is volgens de regels van de Ziektewet. De re-integratiemanager Ziektewet is de contactpersoon voor jou als jouw ex-werknemer en zorgt ervoor dat alles in goede banen wordt geleid.

In deze module zitten de volgende onderdelen:

- beoordeling van de gegevens van de arbodienst toen je werknemer nog in dienst was;
- beoordelen conform de regels uit de Ziektewet of je ex-werknemer ziek is;
- verzorgen van de medische beoordeling voor UWV waarna UWV de eerstejaarsbeoordeling kan uitvoeren;
- verzorgen van de medische beoordeling voor UWV waarna UWV de WGA-beoordeling kan uitvoeren;
- indien de re-integratiemanager Ziektewet het noodzakelijk vindt, medisch beoordelen van je ex-werknemer en vertalen naar advies voor re-integratie;

Onze uitbreidingsmodules

Uitbreidingsmodules Verzuim

Uitbreidingsmodules

MKB Verzuim-ontzorgverzekering

Uitbreidingsmodules Ziektewet

- een medische beoordeling, indien jouw ex-werknemer dit noodzakelijk vindt;
- invullen van alle eisen die er aan arbobeleiding in de Ziektewet worden gesteld;
- mogelijkheid van een second opinion;
- alleen in deze module vindt verwerking van medische gegevens plaats. Uiteraard is geborgd dat dit plaatsvindt conform de geldende privacy regels;
- coördineren van het regelwerk wanneer je ex-werknemer ziek uit dienst is gegaan;
- begeleiden van jouw ex-werknemer in de Ziektewetperiode, zoals de aanvraag van de eerstejaarsbeoordeling of de aanvraag voor de WGA;
- ondersteunen bij re-integratie, zoals het inzetten van partijen die de ex-werknemer kunnen begeleiden en bemiddeling naar ander werk;
- als jouw ex-werknemer niet aan de verplichtingen voldoet, (het) verzorgen van noodzakelijke acties, waaronder opschorten, stop laten zetten van de uitkering of het toepassen van een maatregel. Dit in nauw overleg met jou als werkgever;
- als jouw werknemer weer loon verdient in een nieuwe functie zorgdragen dat dit verwerkt wordt in de Ziektewetuitkering;
- toezien dat UWV tijdig de noodzakelijke activiteiten verricht.

Indien de re-integratiemanager Ziektewet adviseert om externe partijen in te zetten, dan vergoeden wij de inzet van deze partijen volledig.



Onze uitbreidingsmodules

Uitbreidingsmodules Verzuim

Uitbreidingsmodules

MKB Verzuim-ontzorgverzekering

Uitbreidingsmodules Ziektewet

Uitbreidingsmodule Ziektewet-administratie

Als eigenrisicodrager voor de Ziektewet ben je verplicht om het recht, de hoogte en de duur te bepalen van een Ziektewetuitkering voor de medewerker die ziek uit dienst gaat. Tevens ben je verplicht een aparte verzuim- en loonadministratie te voeren voor jouw medewerkers die ziek uit dienst gaan en recht hebben op een Ziektewetuitkering.

In deze module zitten de volgende onderdelen:

Als de arts uit de uitbreidingsmodule Ziektewet-begeleiding heeft beoordeeld dat jouw ex-werknemer ziek is, dan wordt in deze module het recht, de hoogte en de duur van de uitkering bepaald;

- check op no-risk status, beoordeling of de werknemer onder de Ziektewet valt en of dat onder jouw eigenrisicodragerschap Ziektewet valt;
- voorbereiden van de beschikkingen voor UWV;
- indien nodig voorbereiden van een maatregel die toegepast wordt op basis van de aangeleverde gegevens van re-integratiemanager;
- aanleveren uitkeringsgegevens voor de werkgever (4-wekelijks);
- bij de eerste melding aanvragen van een sub-loonheffingnummer bij de Belastingdienst;
- verzenden uitkeringsstrook naar ex-werknemer;
- opstellen en verstrekken van loonjournaalpost;

- aanmaken en verstrekken van SEPA-betaalbestand, zodat je makkelijk de uitkering aan de werknemer kunt doen;
- jaarlijks aanleveren van jaaropgaven en verzamel-loonstaat;
- maandelijks opstellen van de aangifte loonheffing en verzending van de aangifte aan de Belastingdienst.

SvPay zorgt voor de uitvoering van de uitbreidingsmodule Ziektewet-administratie. Klik [hier](#) voor meer informatie over SvPay.

**Poortwachtergarantie Ziektewet**

Kies je voor de MKB Verzuim-ontzorgverzekering of Verzuim met Verzuimbegeleiding en de verplichte modules voor de Ziektewet? En blijft jouw medewerker twee jaar ziek? Indien je je hebt gehouden aan de adviezen van onze dienstverlener en je moet van UWV het loon of de ziekte-wetuitkering langer doorbetalen, dan vergoeden wij deze verlengde doorbetalingsverplichting.

Onze uitbreidingsmodules

Uitbreidingsmodules Verzuim

Uitbreidingsmodules
MKB Verzuim-ontzorgverzekering

Uitbreidingsmodules Ziektewet

Heeft u interesse in één van de uitbreidingsmodules?

Neem dan contact op met een deskundige verzekeringsadviseur. Deze kan je informeren en adviseren over premies, risico's en een passende oplossing voor jouw situatie.

Meer informatie

Wil je meer informatie over de tarieven?

Dan verwijzen wij je naar onze brochure [Tarieven Uitbreidingsmodules](#).



α.σ.ι.

Archimedeslaan 10

3584 BA Utrecht

www.asr.nl

ASR Schadeverzekering N.V., KVK 30031823 Utrecht

42315_0926