a.s.r.



Active ownership rapportage H1 2026

a.s.r. vermogensbeheer

Voorwoord

Het begrip weerbaarheid[1] is nadrukkelijker onderdeel geworden van het maatschappelijke en economische debat. Geopolitieke spanningen, economische onzekerheid en toenemende druk op natuurlijke hulpbronnen hebben in de afgelopen maanden opnieuw zichtbaar gemaakt hoe nauw economieën, natuurlijke hulpbronnen en samenlevingen met elkaar verbonden zijn.

Voor ons is weerbaarheid geen losstaand thema binnen verantwoord beleggen, maar een verdieping ervan. Recentelijk schreven wij een blog over dit thema[2]. Active ownership blijft voor ons een belangrijk instrument om bedrijven te stimuleren risico's te adresseren, kansen te benutten en bij te dragen aan de transities die nodig zijn voor de lange termijn.

Een recente ontwikkeling binnen a.s.r. vermogensbeheer is de plastic footprint methodologie, die wij samen met Earth Action en Plastic Soup Foundation hebben ontwikkeld. De methodologie biedt meer inzicht in de blootstelling van beleggingsportefeuilles aan plastic gerelateerde risico's en vormt een basis voor dialoog met bedrijven over het terugdringen van plasticvervuiling, het vergroten van transparantie en het stimuleren van innovatie. Het project onderstreept tevens het belang van een integrale benadering.

Plasticvervuiling raakt niet alleen ecosystemen, maar ook gezondheid, grondstoffengebruik, klimaat en daarmee indirect economische ontwikkelingen. Om effectief invloed uit te oefenen, is het daarom belangrijk om niet uitsluitend naar afzonderlijke risico's te kijken, maar ook naar de verbanden daartussen. Door nieuwe methoden te ontwikkelen en kennis te delen met andere beleggers en maatschappelijke organisaties, willen wij bijdragen aan een bredere beweging richting een circulaire economie met minder plasticvervuiling.

Ook op andere onderwerpen zijn in de eerste helft van 2026 verdere stappen gezet. In het begin van het jaar heeft het internationale Science Based Targets initiative (SBTi) goedkeuring gegeven op de korte-termijn-klimaatdoelen van a.s.r. voor 2030[3]. Als onderdeel van deze doelstelling zijn we de dialoog met nog meer bedrijven aangegaan met de vraag om nadrukkelijk wetenschappelijk onderbouwde klimaatdoelstellingen transparant te publiceren. Op 23 april is tijdens een bijeenkomst bij het Verbond van Verzekeraars de paper 'Oproep verzekeraars: Promoot gezonde voeding via publiek private samenwerking' gelanceerd.[4] In deze paper roepen verzekeraars, waaronder a.s.r., de overheid op om preventie structureel te verankeren en publiek-private samenwerking te verkennen en te versterken, zodat gezonde keuzes daadwerkelijk de makkelijke keuze worden.

1 Weerbaarheid betekent het vermogen van onze samenleving om zich te beschermen tegen, zich aan te passen aan, en te herstellen van militaire en hybride dreigingen, verstoringen en crises — met als doel het borgen van democratische instituties, individuele vrijheden en sociale stabiliteit.

2 In dit blog schrijven wij meer over onze visie op weerbaarheid: https://asrvermogensbeheer.nl/actueel/blogs/weerbaarheid-als-voorwaarde-voor-mensenrechten-en-democratie.

3 https://asrvermogensbeheer.nl/verantwoord-beleggen/disclaimer-science-based-portfolio-coverage-target

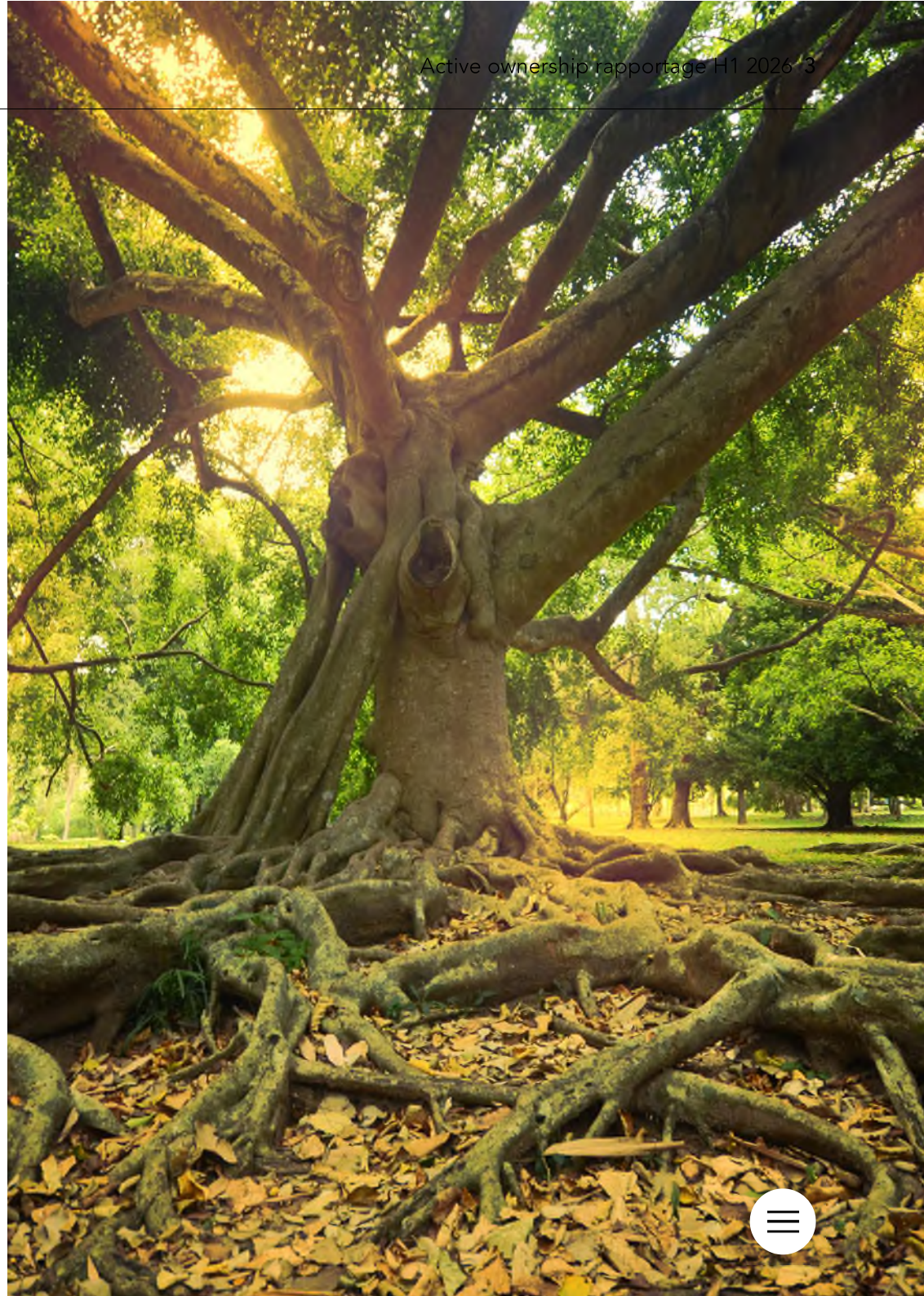
4 https://www.verzekeraars.nl/publicaties/actueel/verzekeraars-tijd-voor-gelijke-spelregels-voor-een-gezonder-nederland

Engagements doen we bilateraal, collectief met gelijkgestemde investeerders of via Hermes EOS, onze engagement serviceprovider, waardoor zowel de dekking als de diepgang op deze thema's is vergroot. Naast engagement blijft ons stemrecht een belangrijk instrument om onze verwachtingen richting bedrijven te verduidelijken. We hebben duidelijke posities ingenomen bij aandeelhoudersvoorstellen op het gebied van klimaat, diversiteit, transparantie en bestuurdersverantwoordelijkheid.

Met dit rapport geven wij inzicht in onze activiteiten en de voortgang die wij in de eerste helft van 2026 hebben geboekt. Wij laten zien hoe wij onze invloed als belegger inzetten, welke dilemma's wij daarbij tegenkomen en welke ontwikkelingen volgens ons bepalend zullen zijn voor de komende jaren.

Raquel Criado Larrea
Hoofd Verantwoord Beleggen a.s.r. vermogensbeheer





Inhoudsopgave

Voorwoord 2

1 Verandering stimuleren 5
2 Engagement 9

Annex I: Toelichting active ownership 17
Annex II: Overzicht geselecteerde bedrijven
a.s.r. vermogensbeheer (bilateraal/collaboratief) 19
Annex III: Overzicht collaboratieve engagementinitiatieven 30



1 Verandering stimuleren

Ambitie

Als verantwoorde belegger streeft a.s.r. vermogensbeheer ernaar om niet alleen financieel rendement te behalen, maar ook positieve maatschappelijke impact te realiseren. Onze doelstellingen zijn verankerd in de Duurzaamheidstrategie 2024 – 2027 en vinden hun basis in het Beleid verantwoord beleggen. Wij willen met onze beleggingsbeslissingen een positieve bijdrage leveren aan de wereldwijde uitdagingen op het gebied van duurzaamheid. Verantwoord beleggen is voor ons geen doel, maar een integraal onderdeel van het beleggingsproces. Wij zijn van mening dat deze benadering op de lange termijn bijdraagt aan een evenwichtige afweging van belangen.

Deze aanpak is gericht op drie beleidsdoelstellingen:

1. Positieve impact creëren, door te beleggen in bedrijven en projecten die bijdragen aan maatschappelijke en ecologische ontwikkelingen;
2. Verandering stimuleren, door het uitoefenen van ons stemrecht en door met bedrijven en beleidsmakers in dialoog (engagement) te gaan over verantwoord ondernemen en duurzame bedrijfsvoering;
3. Negatieve impact verminderen, door bedrijven en landen uit te sluiten die niet voldoen aan de criteria van ons Beleid verantwoord beleggen.

Prioriteiten

Verantwoord beleggen en transparantie vormen de basis van onze active ownership activiteiten, die zich richten op zowel controverses, zoals mensenrechtenschendingen of milieuvervuiling, als op vier thema's die volgens ons essentieel zijn voor een leefbare toekomst:

- Klimaatverandering en de energietransitie: wij zetten ons waar mogelijk in om bij te dragen aan het beperken van de gevolgen van klimaatverandering. Daarbij richten wij ons onder meer op het uitsluiten van fossiele producenten binnen onze beleggingsportefeuilles en op investeringen die bijdragen aan de weerbaarheid van de samenleving.
- Biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen: wij streven ernaar om bij te dragen aan het beschermen en herstellen van biodiversiteit. Dit doen wij onder meer door het uitsluiten van niet-duurzame hout- en palmolieproducten en door het bevorderen van verantwoord gebruik van natuurlijke hulpbronnen binnen onze beleggingskeuzes.
- Gezondheid en welzijn: wij streven ernaar bij te dragen aan gezondheid en welzijn. Dit doen wij door bijvoorbeeld te investeren in impactbeleggingen op het gebied van zorginnovatie en toegankelijke gezondheidszorg, aangezien deze van fundamenteel belang zijn voor de kwaliteit van leven.
- Mensenrechten: wij zetten ons in voor de bescherming van mensenrechten. Binnen onze beleggingsportefeuilles geven wij hier onder meer invulling aan via actief aandeelhouderschap, gericht op het bevorderen van respect voor mensenrechten bij bedrijven en hun toeleveringsketens.

Focus thema / Beleidsdoelstelling	Klimaatverandering & Energietransitie	Biodiversiteit & Natuurlijke hulpbronnen	Gezondheid & Welzijn	Mensenrechten
Positieve impact creëren	Impactinvesteringen gericht op: - Hernieuwbare energie - Energie-efficiëntie - Duurzaam waterbeheer	Impactinvesteringen gericht op: - Duurzame voedselketens - Behoud en herstel van biodiversiteit - Water - Circulariteit	Impactinvesteringen gericht op: - Effectieve en efficiënte gezondheidszorg - Preventie van gezondheidsproblemen - Toegankelijke gezondheidszorg (we geven prioriteit aan investeringen die zich richten op kwetsbare en bevolkingsgroepen)	Impactinvesteringen gericht op: - Toegang tot basisbehoeften - Bevordering en vooruitgang van gelijkheid - Bescherming van democratie
Verandering stimuleren	- In dialoog gaan met bedrijven aan de vraagzijde van de fossiele brandstofwaardeketen om wetenschappelijk onderbouwde doelen te stellen en robuuste transitieplannen te implementeren: sectoren zoals productie, mijnbouw en nutsbedrijven - Uitoefenen van stemrecht, indien mogelijk	- In dialoog gaan met bedrijven in sectoren met grote impact: agri-food, materialen en energie - Uitoefenen van stemrecht, indien mogelijk	- In dialoog gaan met voedingsbedrijven om strategieën te ontwikkelen voor gezondere producten - In dialoog gaan met farmaceutische bedrijven om de toegang tot medicijnen en vaccins te verbeteren - Uitoefenen van stemrecht, indien mogelijk	- In dialoog gaan met bedrijven over urgente mensenrechtenkwesties in hoge risicosectoren (leefbaar loon in consumentensectoren, gedwongen arbeid in de IT-sector, landrechten en discriminatie in de financiële sector) - Uitoefenen van stemrecht, indien mogelijk
Negatieve impact verminderen	Uitsluiten van investeringen in: - Bedrijven die thermische steenkool winnen en produceren (ongeacht de inkomsten) - Bedrijven die elektriciteit genereren uit thermische steenkool (>5% van de inkomsten) - Bedrijven die conventionele (NACE-codes) en onconventionele olie en gas produceren (>5% van de inkomsten) - Bedrijven waarvan de meerderheid van de activiteiten betrekking heeft op kernenergie (>50% van de inkomsten) - Fossiele brandstofgrondstoffen - Landen die laag scoren op milieudoelstellingen van de SDG's	Uitsluiten van investeringen in: - Bedrijven die hout produceren met <60% FSC-certificering - Bedrijven die palmolie produceren met <95% RSPO-certificering - Bedrijven die betrokken zijn bij zeer ernstige milieuschandalen - Landen die laag scoren op milieudoelstellingen van de SDG's	Uitsluiten van investeringen in: - Bedrijven die tabaksproducten produceren of met >10% van de inkomsten uit tabaksdistributie - Bedrijven die actief zijn in de gokindustrie	Uitsluiten van investeringen in: - Bedrijven met herhaalde en ernstige controverses met betrekking tot mensenrechten of arbeidsrechten - Bedrijven die betrokken zijn bij controversiële wapens, terwijl beperkte defensie-investeringen onder strikte voorwaarden worden toegestaan - Landen die als 'Not Free' zijn geclassificeerd



SDG 1 – Geen armoede

Aanmoedigen van bedrijven in de consumentengoederen- en detailhandelsector tot het betalen van leefbare lonen en inkomens aan hun werknemers en die in de waardeketen. Deze inzet kan bijdragen aan het verbeteren van de levensstandaard van werknemers en hun gezinnen.



SDG 3 – Goede gezondheid en welzijn

Aanmoedigen van bedrijven in de voedingsmiddelen- en drankenindustrie om de beschikbaarheid en betaalbaarheid van gezonde en voedzame voeding te verbeteren. Deze inzet kan bijdragen aan het voorkomen van ondervoeding en ziekten die veroorzaakt worden door een ongezond voedingspatroon.

Aanmoedigen van bedrijven in de farmaceutische sector om de toegankelijkheid van essentiële medicijnen en vaccins te vergroten. Deze inzet kan bijdragen aan betere gezondheidszorg en het behandelen van ziekten.



SDG 5 – Gendergelijkheid

Aanmoedigen van bedrijven om genderdiversiteit in bestuursorganen te bevorderen. Deze inzet kan bijdragen aan gelijke kansen voor vrouwen op leiderschapsposities. Door meer vrouwen in leiderschapsposities te brengen, wordt hun perspectief structureel meegenomen in besluitvorming. Dit versterkt niet alleen de representatie, maar draagt ook bij aan inclusievere en evenwichtiger besluitvormingsprocessen in alle domeinen van de samenleving.



SDG 7 – Betaalbare en duurzame energie

Aanmoedigen van bedrijven in sectoren met een hoge afhankelijkheid van fossiele brandstoffen om te investeren in hernieuwbare energie en koolstofarme oplossingen. Deze inzet kan bijdragen aan een versnelde energietransitie en bredere toegang tot duurzame energiebronnen.



SDG 8 – Waardig werk en economische groei

Aanmoedigen van technologiebedrijven tot het voorkomen van dwangarbeid en het waarborgen van veilige arbeidsomstandigheden. Deze inzet kan bijdragen aan eerlijke behandeling van werknemers en het bevorderen van waardig werk.



SDG 9 – Industrie, innovatie en infrastructuur
Het ontwikkelen van methoden om de plasticvoetafdruk van beleggingsportefeuilles te meten kan worden ingezet om risico's in kaart te brengen en bedrijven aan te moedigen hun negatieve impact op het milieu te verminderen. Deze inzet kan innovatie stimuleren richting duurzamere productieprocessen en efficiënter grondstoffengebruik.



SDG 10 – Ongelijkheid verminderen
Aanmoedigen van financiële instellingen om mensenrechten te respecteren en discriminatie tegen te gaan. Deze inzet kan bijdragen aan het bevorderen van gelijke toegang tot middelen en het verkleinen van sociale en economische ongelijkheid.



SDG 13 – Klimaatactie
Aanmoedigen van bedrijven in emissie-intensieve sectoren om toereikende klimaattransitieplannen op te stellen en uit te voeren, en om investeringen in fossiele brandstoffen uit te sluiten. Deze inzet kan bijdragen aan het verminderen van broeikasgasuitstoot en het versterken van klimaatweerbaarheid.



SDG 14 – Leven in het water & SDG 15 – Leven op het land
Aanmoedigen van chemiebedrijven tot het verminderen van het gebruik van schadelijke stoffen, van bedrijven in de voedsel- en landbouwsector tot het realiseren van ontbossingsvrije ketens en duurzaam waterbeheer, en van bedrijven in de materialensector tot het beperken van hun impact op ecosystemen. Deze inzet kan bijdragen aan het behoud van biodiversiteit en het versterken van ecosystemen tegen klimaatverandering.

2 Engagement

Binnen onze aanpak combineren we bilateraal en collaboratieve engagement. Via directe dialoog met bedrijven richten we ons op materiële risico's, kansen en impact binnen onze themagebieden. Tegelijk voeren we gezamenlijk engagement met andere investeerders en stakeholders, waarbij we onze stem versterken en onze invloed vergroten. Meer informatie over hoe wij bilateraal en collaboratief engagements doen, zie Annex I.

Naast bilateraal en collaboratief engagement hebben we een partnerschap met EOS at Federated Hermes Limited (Hermes EOS), een externe engagement serviceprovider. Hermes EOS gaat namens ons en anderen in gesprek met bedrijven en voert gerichte engagements uit op basis van grondige ESG-analyses. Deze engagements volgen het Hermes EOS Workplan en richten zich op zowel het adresseren van controverses als de thematische onderwerpen. Deze aanpak sluit aan bij het Beleid Verantwoord Beleggen en thematische position papers en stelt ons in staat om op strategisch niveau invloed uit te oefenen. Door deze samenwerking vergroten we onze slagkracht als institutionele belegger en versterken we gezamenlijk onze positie om duurzame verandering te realiseren.



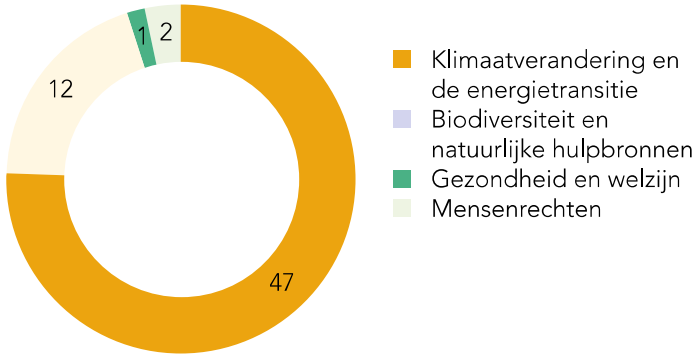
Engagement in cijfers

In de eerste 2 kwartalen van 2026 zijn namens a.s.r. asset vermogensbeheer in totaal 1207 engagements uitgevoerd op uiteenlopende ESG-onderwerpen. Dit omvatte zowel gesprekken met bedrijven die mogelijk controversieel gedrag vertonen (zoals mogelijke schendingen van de UN Global Compact principes) als met bedrijven die onderhevig zijn aan materiële ESG-gerelateerde risico's. a.s.r vermogensbeheer voerde zowel bilaterale (62) als collaboratieve engagements (136). 1009 engagements werden uitgevoerd door Hermes EOS.

Bilaterale en collaboratieve engagements door a.s.r. vermogensbeheer

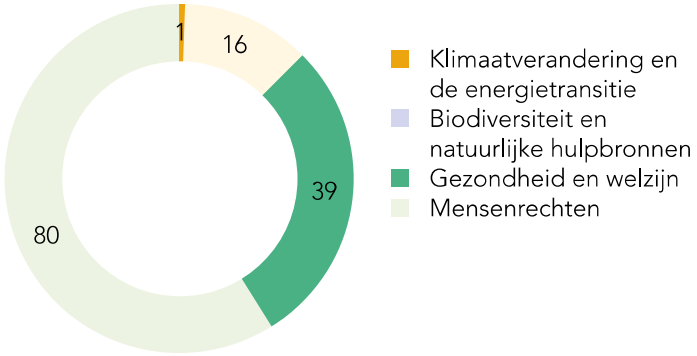
In de eerste twee kwartalen van 2026 heeft a.s.r. vermogensbeheer 136 engagements uitgevoerd, met betrekking tot controverses en tot de doelstellingen binnen de vier focusthema's zoals vastgelegd in de position papers. Zie Annex II voor een overzicht van de bedrijven met wie a.s.r. vermogensbeheer bilateraal en/of via een collaboratie engagement initiatief engagements heeft uitgevoerd.

Bilaterale engagements



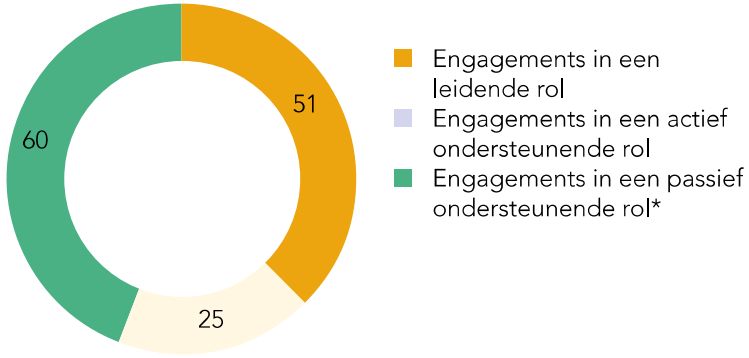
62 bilaterale engagements onderverdeeld op thema.

Collaboratieve engagements



136 collaboratieve engagements onderverdeeld op thema.

Rol van a.s.r. vermogensbeheer in collaboratieve engagements



* In deze engagements zijn wij geen directe gespreksdeelnemer, maar leveren we een bijdrage aan het engagementproces door invloed uit te oefenen op de methodologie, de inhoud en de gehanteerde aanpak.

Toelichting per focusthema

Klimaatverandering en de energietransitie

In 2021 kondigde a.s.r. haar exit strategie fossiele grondstoffen aan: een driestappenplan om beleggingen in fossiele brandstoffen af te bouwen en de beleggingsportefeuille in lijn te brengen met de doelstellingen van het Klimaatakkoord van Parijs.

- Fase 1 (2021): afbouw van blootstelling aan kolenwinning en opwekking van elektriciteit uit steenkool, vanwege de disproportionele impact van kolen op klimaatverandering en de noodzaak om deze wereldwijd vóór 2040 uit te faseren.
- Fase 2 (2021–2024): engagement met olie- en gasproducenten om hun mate van alignement met het Klimaatakkoord van Parijs te beoordelen. Eind 2024 concludeerden we dat de voortgang te beperkt, te traag en te onzeker was. Daarom zijn conventionele olie- en gasproducenten in juni 2025 toegevoegd aan onze uitsluitingslijst en zijn hebben we onze resterende beleggingen in deze bedrijven afgebouwd.
- Fase 3 (2024–2027): Verschuiving van engagement focus naar met name bedrijven die op grote schaal fossiele brandstoffen gebruiken. Het algemene doel van deze engagements is om hen ertoe te bewegen om hun transitieplannen nader uit te werken en/of te versnellen – en tegelijkertijd meer grip te krijgen op hun klimaatrisico's. Deze risico's hangen zowel samen met de energietransitie (bijv. hogere heffingen op de uitstoot van broeikasgassen) als de opwarming van het klimaat zelf (bijv. droogvallen van rivieren waarover afzet wordt vervoerd).



In juni 2026 heeft a.s.r. vermogensbeheer een update van het position paper Klimaatverandering en de energietransitie gepubliceerd. Dit document vormt het kader voor hoe a.s.r. vermogensbeheer als belegger omgaat met klimaatrisico's en de energietransitie. We lichten onze aanpak toe voor het reduceren van gefinancierde emissies, het aangaan van klimaat gerelateerde engagements en het afstemmen van onze beleggingen op het Klimaatakkoord van Parijs. Daarnaast beschrijven we hoe we Fase 3 van de fossiele exit-strategie implementeren.

Aanvullend, hebben we ons in 2024 gecommitteerd aan het stellen van wetenschappelijk onderbouwde klimaatdoelen via het Science Based Targets initiative (SBTi). Eind 2025, hebben we concept ter validatie ingediend, waarbij wij voor onze beleggingen in aandelen en bedrijfsobligaties aansturen op een 'portfolio coverage target'. Dit houdt in dat wij het deel van bedrijven waarin we beleggen dat zelf wetenschappelijk onderbouwde klimaatdoelen richting 2030 willen vergroten. Deze targets zijn inmiddels door het Science Based Targets Initiative gevalideerd.

In de eerste helft van 2026 hebben we onze gesprekken met bedrijven die op grote schaal fossiele brandstoffen gebruiken voortgezet (interacties met 47 bedrijven). Dit zijn vooral industrie-, mijnbouw- en nutsbedrijven. Vooral voor bedrijven in de zware industrie ligt er een grote uitdaging om snel hun broeikasgasemissies terug te brengen in lijn met referentiepaden om klimaatverandering te beperken tot +1,5°C. In veel gevallen zijn de benodigde technologische oplossingen nog niet beschikbaar, zoals bijvoorbeeld om staal te produceren uit waterstof. Daarnaast is de bredere waardeketen hier vaak nog niet geheel op ingericht, zoals de beschikbaarheid van voldoende hernieuwbare elektriciteit. Ook blijkt het voor bedrijven uitdagend om hun transitieplannen te financieren, gezien de hoge investeringskosten, druk van aandeelhouders op dividendrendement en marges die momenteel onder druk staan door hoge energieprijzen. Tegelijkertijd neemt de urgentie toe om klimaatactie te ondernemen. Daarom is het essentieel dat deze bedrijven tijdig een stap naar voren zetten. Om de druk op deze bedrijven te kunnen vergroten – werken we daarom steeds vaker samen met andere gelijkgestemde institutionele investeerders via onder meer de Dutch Engagement Coalition (voorheen DCC) en ShareAction.

Verder zijn we meer bedrijven gaan vragen om hun klimaatdoelen te laten valideren door het SBTi (interacties met 37 bedrijven bilateraal, 2 collectief). Hierbij richten we ons met name op bedrijven in sectoren waarvoor het SBTi nadere richtlijnen heeft gepubliceerd en/of waarvan de huidige doelen reeds relatief ambitieus zijn – waaronder bijvoorbeeld verschillende banken en softwarebedrijven. Ook hebben we contact gezocht met andere institutionele beleggers die deze specifieke bedrijven vragen om hun doelen te laten valideren en daarmee kritisch te kijken naar hun klimaatplannen.

Biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen

In juni 2026 heeft a.s.r. vermogensbeheer een update van het position paper Biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen gepubliceerd. Dit document vormt het kader voor hoe a.s.r. vermogensbeheer als belegger omgaat met risico's en afhankelijkheden op het gebied van biodiversiteit binnen de beleggingsportefeuille. Engagement is hierbij een belangrijk instrument om bedrijven aan te sporen tot het nemen van verantwoordelijkheid en het realiseren van positieve verandering.

Biodiversiteitsverlies wordt erkend als een systemisch risico voor onze samenleving en economie.

We hebben een impactanalyse van de beleggingsportefeuille uitgevoerd waarin zowel negatieve impact als afhankelijkheden van natuurlijke hulpbronnen zijn geïdentificeerd. We hebben hierbij gebruik gemaakt van de ENCORE-tool en MSCI ESG data waarmee we middels een intern ontwikkelde biodiversiteitsscore de potentiële impact van bedrijven op biodiversiteitsverlies in kaart kunnen brengen. Hierbij nemen we ook locatie-specifieke risico's mee. Het resultaat is de selectie van een drietal sectoren met verhoogde biodiversiteitsrisico's waar we ons engagement programma op richten:

- Voedsel en landbouw: door (verandering in) landgebruik, gebruik van pesticiden en andere druk op ecosystemen;
- Materialen (inclusief mijnbouw, chemie en cement): vanwege hoge uitstoot, intensief grondstoffengebruik en (water)vervuiling;
- Elektriciteitsproductie : door hoge uitstoot, waterverbruik en andere druk op ecosystemen.

Van bedrijven met een verhoogd risicoprofiel verwachten wij een robuust biodiversiteitsplan wat inzicht geeft in hun negatieve impact op en afhankelijkheden van biodiversiteit; transparante rapportage over de risico's en maatregelen en meetbare doelstellingen om negatieve impact te verminderen. In de eerste helft van 2026 hebben wij de onze gesprekken met deze bedrijven voortgezet en uitgebreid. We zien dat steeds meer bedrijven biodiversiteit en hun eigen impact op biodiversiteitsverlies herkennen.



Duurzame voedselproductie
Duurzame voedselproductie is een focus binnen ons engagement programma op biodiversiteit. Gesprekken richten zich hierbij voor een groot deel op de productie en inkoop van grondstoffen. Van inkopende bedrijven vragen we dat ze inzicht hebben op de impact en eisen stellen aan hun leveranciers. Met bedrijven zoals General Mills en Mondelez hebben we het afgelopen half jaar onze dialoog voortgezet waarbij we onder andere vragen om een beleid tegen ontbossing en conversie in hun toeleveringsketens. Bij voedselproducenten zoals Danone, Mondelez en Nestle vragen we de bedrijven bovendien te investeren in innovaties en hun aanbod in plantaardige producten te verhogen, omdat ze een belangrijke rol spelen in de eiwittransitie.

Plasticvervuiling
Om inzicht te krijgen in de impact van onze beleggingsportefeuille op plastic vervuiling hebben we samen met Earth Action en Plastic Soup Foundation een methodiek ontwikkeld om de plastic voetafdruk te berekenen. Deze methodiek is in juni gepresenteerd aan andere investeerders en geïnteresseerden en in de tweede helft van 2026 zal een engagement programma op het thema worden gestart.

Gezondheid en welzijn
In juni 2026 heeft a.s.r. vermogensbeheer een update van het position paper Gezondheid en welzijn gepubliceerd. Het document vormt het kader voor hoe a.s.r. vermogensbeheer als belegger omgaat met het thema gezondheid en welzijn binnen de beleggingsportefeuille. De toegenomen mate van ongezondheid wordt erkend als systemisch risico voor economie en samenleving. Engagement is een belangrijk instrument om bedrijven aan te sporen verantwoordelijkheid te nemen, bijvoorbeeld door het verbeteren van toegang tot gezonde voeding en medicijnen.

Op basis van een assessment van de beleggingsportefeuille prioriteren we de volgende twee sectoren en onderwerpen binnen onze engagementactiviteiten:
- Voedingsmiddelenindustrie: met een focus op gezondere voedingsproducten;
- Farmaceutische sector: met een focus op toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties.

Voedingsmiddelenindustrie
De voedingssector speelt een sleutelrol in de volksgezondheid. Via de Health Engagement Alliance (HEAL) hebben we in 2026 onze engagement met bedrijven in de out-of-home sector voortgezet. De engagements richten zich onder meer op gezondere productportfolio's, betaalbaarheid en toegankelijkheid van gezonde alternatieven, verantwoorde marketingpraktijken en transparantie. Daarnaast zijn wij begin 2026 gestart met het engagen van de Nederlandse bedrijfsonderdelen en of franchisenemers om een beter beeld te krijgen van de lokale implementatie van beleid en praktijk. In de zomer van 2026 publiceren we het tweede HEAL voortgangsrapport, met daarin de voortgang van de engagements. In het najaar van 2026 start de derde engagementcyclus van HEAL.

Daarnaast hebben wij samenwerking met Acces to Nutrition Initiative (ATNi) voortgezet. Met behulp van de ATNI-index en onderzoeksdata gaan wij via dit initiatief in gesprek met voedingsmiddelenbedrijven over de integratie van voeding en gezondheid in de bedrijfsstrategie, verbetering van de voedingswaarde van productportfolio's, toepassing van internationaal erkende classificatiesystemen voor gezonde voeding en transparantie over marketing- en lobbyactiviteiten.

Gezondheidspaper IMVO 2.0
In april 2026 publiceerde het Verbond van Verzekeraars het voedingspaper, waaraan wij hebben bijgedragen. Het paper benadrukt het belang van een gezonde voedselomgeving en bevat aanbevelingen om gezonde voedselkeuzes toegankelijker, aantrekkelijker en betaalbaarder te maken. Het document is tot stand gekomen op basis van een reeks rondetafelgesprekken met wetenschappers, bedrijven, verzekeraars en beleidsmakers. Met het paper roepen verzekeraars op tot gezamenlijke actie, voor een gezondere voedselomgeving en het terugdringen van de maatschappelijke en economische impact van ongezonder voeding. Het paper is beschikbaar via de website van het Verbond van Verzekeraars, zie hier.

Farmaceutische sector
Ook hebben wij onze engagementactiviteiten met farmaceutische bedrijven voorgezet in samenwerking met Acces to Medicine Foundation (ATM). Hierbij zetten wij ons in om bedrijven te stimuleren om de toegang tot essentiële medicijnen en vaccins te verbeteren, met name voor mensen in lage- en middeninkomenslanden. Daarbij vragen wij bedrijven onder meer om concrete doelstellingen te formuleren, transparant te rapporteren over hun impact en toegangsoverwegingen expliciet mee te nemen in onderzoek, ontwikkeling, prijsstelling en distributie van medicijnen en vaccins. Om onze prioriteiten te onderbouwen maken wij gebruik van onderzoek van ATM, waaronder de Access to Medicine Index en de Antimicrobial Resistance Benchmark.

Mensenrechten
Van bedrijven wordt verwacht dat zij internationale normen naleven, zoals de UN Guiding Principles on Business and Human Rights en de OECD-richtlijnen. Daarnaast dienen zij transparant te zijn over hun mensenrechtenbeleid en due diligence-processen, verantwoording af te leggen over hoe zij risico's identificeren en mitigeren, en herstelmechanismen te bieden bij mensenrechtenschendingen.

In 2025 heeft a.s.r. vermogensbeheer het position paper Mensenrechten gepubliceerd. Dit document is in juni 2026 geüpdatet en vormt het kader voor hoe a.s.r. vermogensbeheer als belegger omgaan met mensenrechtenrisico's binnen de beleggingsportefeuille. Engagement is daarbij een belangrijk instrument om bedrijven aan te moedigen tot verbetering, met een gerichte focus op sectoren waar het risico op mensenrechtenschendingen het grootst is. Deze sectoren, vastgesteld op basis van een risicoanalyse van de beleggingsportefeuille, zijn:
- Consumentengoederen: risico op het ontbreken van leefbaar loon en leefbaar inkomen;
- Informatie- en technologiesector: risico op dwangarbeid in waardeketens;
- Financiële sector: risico's gerelateerd aan discriminatie en indirecte betrokkenheid bij mensenrechtenschendingen, zoals het niet respecteren van landrechten.

Binnen elk van deze sectoren zijn het afgelopen half jaar engagementdialogen gevoerd. De engagements met de consumentengoederensector lopen veelal via het Platform for Living Wage Financials (PLWF). De resultaten worden gepubliceerd in een jaarrapport. Het jaarrapport van 2025 is gepubliceerd op 14 januari 2026, op dezelfde dag als de jaarlijkse conferentie van het platform. Dit jaar waren er sprekers van onder andere Shift, Unilever, H&M en Wage Indicator op de conferentie aanwezig om hun kennis te delen over dit onderwerp. De engagements met de Informatie- en technologiesector zijn gevoerd in samenwerking met leden van de Investor Alliance for Human Rights. De engagements met de financiële sector zijn bilateraal of in samenwerking met leden van de Dutch Engagement Coalition gevoerd.

In juli – augustus 2026 wordt een nieuwe mensenrechtenrisicoanalyse uitgevoerd om vast te stellen of de bovenstaande sectoren en risico's nog steeds het meest materieel zijn.

Naast de geprioriteerde sectoren en mensenrechtenkwesties erkennen wij ook het bestaan van andere mensenrechtenrisico's die kunnen optreden in onze portfolio. We hebben activiteiten ontwikkeld die gericht zijn op het beperken van dergelijke risico's. Een voorbeeld betreft risico's gerelateerd aan Conflict Affected and and High Risk Areas (CAHRA's). Wij vragen relevante portefeuillebedrijven om verhoogde mensenrechten due diligence uit te voeren voor alle operaties en relaties in CAHRA's. Meer informatie vindt je hier.

3 Stemrecht

Wij maken actief gebruik van ons stemrecht op aandeelhoudersvergaderingen om invloed uit te oefenen op belangrijke besluiten binnen bedrijven. Dit doen wij in lijn met onze duurzaamheidsdoelstellingen, waarbij transparantie en verantwoorde bedrijfsvoering centraal staan.

Stemmen 2026

In H1 2026 heeft a.s.r. vermogensbeheer op 98% van de Annual General Meetings (AGM's) van de bedrijven in haar aandelenportefeuille gestemd. ISS Proxy Voting brengt namens a.s.r. asset management de stemmen uit tijdens AGM's. De stemactiviteiten omvatten onder meer:

- Een kwart van de ESG voorstellen had betrekking op klimaatverandering en de energietransitie. De meeste aandeelhoudersvoorstellen richtten zich op het openbaar maken van broeikasgasemissies (GHG) en het vaststellen van emissiereductiedoelstellingen. a.s.r. vermogensbeheer stemde voor deze voorstellen;
- a.s.r. vermogensbeheer ondersteunde vier ESG voorstellen met betrekking tot biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen, waaronder aandeelhoudersvoorstellen over het rapporteren op plasticgebruik;
- Van de ruim 8.000 managementvoorstellen over de verkiezing van bestuurders stemde a.s.r. vermogensbeheer bij 288 voorstellen tegen het management vanwege onvoldoende (gender)diversiteit in de raden van bestuur.

Het volledige Stemverslag 2026 zal in het voorjaar 2027 worden gepubliceerd.

Annex I: Toelichting active ownership

Onze aanpak met betrekking tot active ownership is gebaseerd op het Beleid Verantwoord Beleggen. We onderscheiden twee instrumenten: engagement en stemrecht. Door deze middelen effectief in te zetten en te combineren, leveren we een bijdrage aan het succes op de lange termijn en stimuleren we de transitie naar een duurzamere en inclusieve wereld.

Engagement

Engagement met bedrijven is een belangrijk instrument om verandering te stimuleren. We maken onderscheid tussen twee vormen van engagement, waarbij deze keuze bepalend is voor de doelstellingen en de aanpak van de dialoog met bedrijven:

- Engagement op basis van controverses is doorgaans reactief van aard en richt zich op milieu-, sociale en governance-onderwerpen (ESG)-incidenten bij bedrijven die worden geïdentificeerd via onze halfjaarlijkse screening of op basis van ad-hoc informatie. Het doel hiervan is het verbeteren van beleid en handelen van bedrijven, in lijn met internationale normen zoals UN Global Compact en de OECD-richtlijnen.
- Thematisch engagement is proactief en richt zich op een onderwerp uit een van de vier focusthema's, zoals vastgelegd in onze position papers. De selectie van bedrijven gebeurt op basis van relevantie en impact binnen onze beleggingsportefeuille, met als doel het stimuleren van systeemverandering binnen sectoren of industrieën.

We voeren op drie verschillende manieren engagement met bedrijven:

- Bilateraal: waarbij we via directe dialoog bedrijven stimuleren tot duurzame verbeteringen, met focus op risico's, kansen en impact binnen onze themagebieden.
- Collaboratief: via samenwerking met andere gelijkgestemde investeerders en/of stakeholders gaan we gezamenlijk in dialoog met bedrijven over onderwerpen van gemeenschappelijk belang. Door deze samenwerkingen bundelen we onze middelen, dit versterkt onze stem en vergroot onze invloed om bedrijven aan te zetten tot verantwoord ondernemerschap.
- Via onze engagement serviceprovider Hermes EOS, waarbij namens ons en andere vermogensbeheerders de dialoog wordt aangegaan, zo worden de krachten gebundeld.

Voor elk engagement stellen we concrete doelstellingen op met een maximale termijn van drie jaar. We volgen de voortgang van onze engagements op doelgerichte wijze aan de hand van een Milestone-model. Dit model biedt een duidelijke structuur voor verantwoording en stelt ons in staat om de voortgang richting stakeholders, zoals onze klanten, te communiceren. Het model bestaat uit vier opeenvolgende stappen:

- Milestone 1 - Initiatiefase en informatieverzoek: eerste contact met het bedrijf en opvragen van relevante informatie ter onderbouwing van het engagement.
- Milestone 2 - Dialoog en terugkoppeling: constructieve uitwisseling van standpunten, zorgen en verwachtingen tussen belegger en bedrijf.
- Milestone 3 -Toezegging en/of actie: het bedrijf committeert zich aan concrete verbetermaatregelen en start met de uitvoering.

- Milestone 4 - Verificatie en evaluatie: beoordeling van de voortgang en effectiviteit van de genomen acties ten opzichte van de gestelde doelen.

Escalatie
Bij onvoldoende voortgang in onze engagementtrajecten kunnen we verschillende instrumenten inzetten uit ons escalatiekader. We gebruiken ons stemrecht door te stemmen tegen voorstellen die niet in lijn zijn met onze duurzaamheidsvisie en steunen resoluties die dat wel zijn. Ook kunnen we stemmen tegen de (her)benoeming van bestuurders om onze zorgen te uiten. Daarnaast kunnen we onze stemintenties vooraf openbaar maken om verwachtingen te communiceren en steun van andere beleggers te mobiliseren. Indien nodig kunnen we (samen met andere aandeelhouders) aandeelhoudersresoluties indienen om bedrijven tot actie aan te zetten. Wanneer bedrijven structureel niet reageren op engagement en onvoldoende maatregelen nemen om risico's te beperken, kan uitsluiten en desinvesteren als laatste stap worden overwogen.

Stemrecht
Onze stemrichtlijnen staan beschreven in het a.s.r. vermogensbeheer Stembeleid. Onze stemmen zijn erop gericht om onze engagementactiviteiten te ondersteunen. Wij stemmen tegen managementvoorstellen die onze duurzaamheidsvisie ondermijnen, en steunen doorgaans sociale en milieu gerelateerde aandeelhoudersvoorstellen die goed bestuur en langetermijnwaarde voor alle stakeholders bevorderen.

Institutional Shareholder Services
Wij maken gebruik van de stemdienstverlener, Institutional Shareholder Services (ISS), om namens ons te stemmen tijdens aandeelhoudersvergaderingen. ISS voorziet ons van stemaanbevelingen die gebaseerd zijn op onderzoek en analyse. Wij stemmen op basis van de Socially Responsible Investment (SRI) stemrichtlijnen van ISS die goed aansluiten bij ons Beleid Verantwoord Beleggen. Deze richtlijnen zorgen ervoor dat stemgedrag niet alleen economisch gewin nastreeft, maar bedrijven ook stimuleert tot verantwoord ondernemerschap.

Ons stembeleid, met betrekking tot de vier focusthema's, is in lijn met de SRI stemrichtlijnen van ISS.

Annex II: Overzicht geselecteerde bedrijven a.s.r. vermogensbeheer (bilateraal/collaboratief)

Overzicht op basis van reeds lopende en gestarte engagements in 2025-2026			
Bedrijf	Sector	Focusthema	Onderwerp (en)
3M	Industriesector	Biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen	Biodiversiteit actieplan
Aaberts	Industriesector	Mensenrechten	Verhoogde due dilligence
Abbvie Inc	Farmaceutische sector	Gezondheid en welzijn	Toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties
ABN Bank	Financiële sector	Klimaatverandering en de energietransitie	Science-based targets
Adidas AG	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
AirBnB	Toerisme sector	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
Air Liquide Finance	Industriesector	Klimaatverandering en de energietransitie	Klimaat transitieplan; Science-based targets
		Biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen	Biodiversiteit actieplan
Air Products and Chemicals, INC.	Industriesector	Klimaatverandering en de energietransitie	Science-based targets
		Biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen	Biodiversiteit actieplan
Alibaba	Consumptiegoederen sector	Klimaatverandering en de energietransitie	Science-based targets
Allianz	Financiele sector	Klimaatverandering en de energietransitie	Science-based targets
Alstom	Transport	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
Ajinomoto Co Inc	Voedingsmiddelensector	Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
		Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
		Biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen	Biodiversiteit actieplan

Overzicht op basis van reeds lopende en gestarte engagements in 2025-2026			
Bedrijf	**Sector**	**Focusthema**	**Onderwerp (en)**
Akzo Nobel	Industriesector	Biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen	Biodiversiteit actieplan
Alfen N.V.	Industriesector	Klimaatverandering en de energietransitie	KPI – impact indicator
Alstom	Vervoersindustrie sector	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
Amazon.com, INC.	Consumptiegoederen sector	Mensenrechten	Arbeidsrechten en -omstandigheden
American Waterworks Company, INC.	Nutssector	Klimaatverandering en de energietransitie	Science-based targets
		Biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen	Biodiversiteit actieplan
Anta Sports Products Limited	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Apple	IT sector	Mensenrechten	Dwangarbeid
Arcelormittal	Materialensector	Klimaatverandering en de energietransitie	Science-based targets
		Biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen	Biodiversiteit actieplan
Arkema	Materialensector	Biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen	Biodiversiteit actieplan
ASICS Corp.	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
ASOS PLC	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Associated British Foods	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Astellas Pharma INC	Farmaceutische sector	Gezondheid en welzijn	Toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties
AstraZeneca	Farmaceutische sector	Gezondheid en welzijn	Toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties
Banco Bilbao Vizcaya Argentaria	Financiële sector	Klimaatverandering en de energietransitie	Science-based targets
Banco Santander	Financiële sector	Mensenrechten	Landrechten

Overzicht op basis van reeds lopende en gestarte engagements in 2025-2026			
Bedrijf	**Sector**	**Focusthema**	**Onderwerp (en)**
	Financiële sector	Klimaatverandering en de energietransitie	Science-based targets
Banque Federative du Credit Mutuel	Financiële sector	Klimaatverandering en de energietransitie	Science-based targets
Barclays	Financiële sector	Klimaatverandering en de energietransitie	Science-based targets
Barry Callebaut	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
BASF	Chemie sector	Klimaatverandering en de energietransitie	Klimaat transitieplan; Science-based targets
		Biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen	Biodiversiteit actieplan
Booking Holdings INC.	Toerisme sector	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
Bouygues	Industriesector	Klimaatverandering en de energietransitie	Klimaat transitieplan; Science-based targets
BPCE	Financiële sector	Klimaatverandering en de energietransitie	Science-based targets
Bristolmyers Squibb	Farmaceutische sector	Gezondheid en welzijn	Toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties
Brookfield Renewable Cooperation		Klimaatverandering en de energietransitie	Klimaat transitieplan; Science-based targets
		Biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen	Biodiversiteit actieplan
Burberry Group	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Carlsberg	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen; verhoogde due diligence
Carrefour SA	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen; verhoogde due diligence

Overzicht op basis van reeds lopende en gestarte engagements in 2025-2026			
Bedrijf	**Sector**	**Focusthema**	**Onderwerp (en)**
Caterpillar	Materialensector	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
Casino SA	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Cemex	Materialen sector	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
Chocoladefabriken Lindt & Spruengli AG	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Cisco Systems, INC.	IT sector	Mensenrechten	Dwangarbeid
CNH Industrial	Industriesector	Mensenrechten	Verhoogde due dilligence
Coca-Cola Company	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
		Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
		Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
Conogra Brands INC	Voedingsmiddelensector	Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
		Biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen	Biodiversiteit actieplan
Daiichi Sankyo CO LTD	Farmaceutische sector	Gezondheid en welzijn	Toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties
Danone SA	Voedingsmiddelensector	Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
Darling Ingredients	Voedingsmiddelensector	Biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen	Biodiversiteit actieplan
DNB Bank	Financiële sector	Klimaatverandering en de energietransitie	Science-based targets
Dollar General Corporation	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Dominos Pizza INC	Voedingsmiddelensector	Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
Dong Energy		Klimaatverandering en energietransitie	KPI – impact indicator
Dow Inc.	Materialensector	Klimaatverandering en energietransitie	Klimaat transitieplan; Science-based targets
DSM-Firmenich	Chemie sector	Klimaatverandering en energietransitie	KPI – impact indicator
Ecolab INC.	Industriesector	Biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen	Biodiversiteit actieplan
EDP	Energiesector	Klimaatverandering en energietransitie	Science-based targets

Overzicht op basis van reeds lopende en gestarte engagements in 2025-2026			
Bedrijf	Sector	Focusthema	Onderwerp (en)
		Biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen	Biodiversiteit actieplan
Eisai CO LTD	Farmaceutische sector	Gezondheid en welzijn	Toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties
Eli Lilly & Co	Farmaceutische sector	Gezondheid en welzijn	Toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties
ESB Finance Designated Activity Company	Financiële sector	Klimaatverandering en de energietransitie	Science-based targets
Eversource Energy	Energiesector	Klimaatverandering en energietransitie	Science-based targets
		Biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen	Biodiversiteit actieplan
Evonik Industries	Chemie sector	Biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen	Biodiversiteit actieplan
Expedia	Toerisme sector	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
Fast Retailing COLTD	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
General Mills	Voedingsmiddelensector	Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
		Biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen	Biodiversiteit actieplan
Gildan Activewear INC	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Gilead Sciences INC	Farmaceutische sector	Gezondheid en welzijn	Toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties
Glaxosmithkline (GSK)	Farmaceutische sector	Gezondheid en welzijn	Toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties
Groupe WSP Global	Industriesector	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
Hennes & Mauritz	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Heidelberg Materials	Industriesector	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
Hewlett Packard	IT sector	Mensenrechten	Verhoogde due dilligence
Holcim	Materialensector	Biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen	Biodiversiteit actieplan
Hormel Foods Corporation	Voedingsmiddelensector	Gezondheid en welzijn	Gezondere producten

Overzicht op basis van reeds lopende en gestarte engagements in 2025-2026			
Bedrijf	**Sector**	**Focusthema**	**Onderwerp (en)**
Hugo Boss	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
IBM	IT sector	Klimaatverandering en energietransitie	Science-based targets
		Mensenrechten	Verhoogde due dilligence
Intel	IT sector	Klimaatverandering en energietransitie	Science-based targets
Inditex	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
J Sainsbury	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Johnson & Johnson	Farmaceutische sector	Gezondheid en welzijn	Toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties
KBC Group	Financiële sector	Klimaatverandering en de energietransitie	Science-based targets
Kellanova	Voedingsmiddelensector	Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
Kering	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Koninklijke Ahold Delhaize	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Kontoor Brands	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Kraft Heinz	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
		Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
Lowes	Cosumptiegoederen	Klimaatverandering en de energietransitie	Klimaat transitieplan; Science-based targets
Linde Public Limited Company	Materialensector	Klimaatverandering en de energietransitie	Klimaat transitieplan; Science-based targets
		Biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen	Biodiversiteit actieplan
Loblaw Companies	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
LVMH SE	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Marks & Spencer Group	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
McDonalds Corporation	Voedingsmiddelensector	Gezondheid en welzijn	Gezondere producten

Overzicht op basis van reeds lopende en gestarte engagements in 2025-2026			
Bedrijf	**Sector**	**Focusthema**	**Onderwerp (en)**
Merck Kommanditgesellschaft	Farmaceutische sector	Gezondheid en welzijn	Toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties
Metro Ag	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Microsoft Corporation	IT sector	Mensenrechten	Dwangarbeid
Moncler SpA	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Mondelez International Inc	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
		Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
Motorola	Informatie- en technologiesector	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
MOWI	Voedingsmiddelensector	Biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen	Biodiversiteit actieplan
National Australia Bank	Financiële sector	Mensenrechten	Landrechten
Nestle SA	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
		Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
Next	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Nextera Energy, INC.	Energiesector	Klimaatverandering en de energietransitie	Klimaat transitieplan; Science-based targets
		Biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen	Biodiversiteit actieplan
Nibe Industrier	Industriesector	Klimaatverandering en de energietransitie	KPI – impact indicator
NIKE Inc	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Nippon Steel Corporation	Materialensector	Klimaatverandering en de energietransitie	Science-based targets
Nissin Foods	Voedingsmiddelensector	Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
Nordea	Financiële sector	Klimaatverandering en de energietransitie	Klimaat transitieplan; Science-based targets

Overzicht op basis van reeds lopende en gestarte engagements in 2025-2026			
Bedrijf	**Sector**	**Focusthema**	**Onderwerp (en)**
Novartis AG	Farmaceutische sector	Gezondheid en welzijn	Toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties
Novo Nordisk A/S	Farmaceutische sector	Gezondheid en welzijn	Toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties
Nucor Corp	Materialensector	Klimaatverandering en de energietransitie	Klimaat transitieplan; Science-based targets
Olam Group Limited	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Oracle	IT sector	Klimaatverandering en de energietransitie	Science-based targets
Orbia	Materialensector	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
Orkla	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Palantir	IT sector	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
Pepsico	Voedingsmiddelensector	Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
Pfizer	Farmaceutische sector	Gezondheid en welzijn	Toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties
PPG Industries	Chemie sector	Biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen	Biodiversiteit actieplan
Public Service Enterprise Group	Energiesector	Klimaatverandering en de energietransitie	Klimaat transitieplan; Science-based targets
		Biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen	Biodiversiteit actieplan
Puma	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
PVH Corp	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Rabobank	Financiële sector	Mensenrechten	Landrechten
		Klimaatverandering en de energietransitie	Science-based targets
Restaurant Brands International	Voedingsmiddelensector	Gezondheid en welzijn	Gezondere producten

Overzicht op basis van reeds lopende en gestarte engagements in 2025-2026			
Bedrijf	**Sector**	**Focusthema**	**Onderwerp (en)**
Richemont International	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Rio Tinto	Materialensector	Klimaatverandering en de energietransitie	Science-based targets
		Biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen	Biodiversiteit actieplan
Roche Holding AG	Farmaceutische sector	Gezondheid en welzijn	Toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties
Salmar	Voedingsmiddelensector	Biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen	Biodiversiteit actieplan
Sanofi	Farmaceutische sector	Gezondheid en welzijn	Toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties
Shenzou Internation Group Holdings	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Siemens	Electrotechniek	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
Sika	Chemie sector	Biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen	Biodiversiteit actieplan
Skandinaviska Enskilda Banken	Financiële sector	Klimaatverandering en de energietransitie	Science-based targets
SNAM	Energiesector	Klimaatverandering en de energietransitie	Science-based targets
Societe Generale	Financiële sector	Klimaatverandering en de energietransitie	Science-based targets
Sodexo	Voedingsmiddelensector	Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
Starbucks Corporation	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen;
		Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
Steel Dynamics Inc	Materialensector	Klimaatverandering en de energietransitie	Klimaat transitieplan; Science-based targets
Stellantis	Automotive sector	Klimaatverandering en de energietransitie	Klimaat transitieplan; Science-based targets

Overzicht op basis van reeds lopende en gestarte engagements in 2025-2026			
Bedrijf	**Sector**	**Focusthema**	**Onderwerp (en)**
Suntory Beverage & Food Ltd.	Voedingsmiddelensector	Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
Syensqo	Industriesector	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
Tesco	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Tesla, INC.	Automotive sector	Mensenrechten	Arbeidsrechten- en omstandigheden
The Cambells Company	Voedingsmiddelensector	Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
The Gap Inc	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
The Hershey Company	Voedingsmiddelensector	Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
		Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
The J M Smucker Company	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
The TorontoDominion Bank	Financiële sector	Klimaatverandering en de energietransitie	Science-based targets
TJX Companies Inc	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
The Sherwinwilliams Company	Materialensector	Biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen	Biodiversiteit actieplan
TUI	Toerisme sector	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
UBS	Financiële sector	Klimaatverandering en de energietransitie	Science-based targets
Unilever	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
		Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
Viatris	Farmaceutische sector	Gezondheid en welzijn	Toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties; AMR
Vinci	Materialensector	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
VF Corp	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Volvo AB	Transport sector	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
Walmart	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen

Overzicht op basis van reeds lopende en gestarte engagements in 2025-2026			
Bedrijf	**Sector**	**Focusthema**	**Onderwerp (en)**
Yara International	Chemie sector	Klimaatverandering en de energietransitie	Science-based targets
Yum! Brands Inc	Voedingsmiddelensector	Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
Zalando	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen

Annex III: Overzicht collaboratieve engagementinitiatieven

- Access to Medicine (ATM): ATM publiceert tweejaarlijks de Access to Medicine Index, waarin 20 grote farmaceutische bedrijven worden beoordeeld op hun bijdrage aan toegang tot essentiële geneesmiddelen in lage- en middeninkomenslanden
- Access to Nutrition Initiative (ATNi): Internationale organisatie dat bedrijven en beleggers stimuleert om gezondere en duurzamere voedselsystemen te creëren via onderzoek, benchmarks, engagements en beleidsbeïnvloeding.
- CERES: Een non-profitorganisatie die wereldwijd bedrijven en investeerders helpt bij het ontwikkelen van duurzame, rechtvaardige en veerkrachtige economische oplossingen.
- Chemsec: Gericht op het verminderen van negatieve impact van chemicaliën. Zij ondersteunt investeerders met data en tools over chemische risico's bij de grootste chemische bedrijven.
- Dutch Engagement Coalition (voorheen DCC): de Dutch Engagement Coalition verenigt Nederlandse beleggers om systeemverandering te stimuleren via gezamenlijke engagement op klimaat-, biodiversiteits- en sociale thema's, gericht op ambitieuze doelen, risicobeheer en beleidsbeinvloeding.
- FAIRR: Wereldwijd netwerk van investeerders dat zich richt op de risico's en kansen binnen de voedselproductieketen, met een focus op duurzaamheid en dierenwelzijn.
- Health Engagement Alliance (HEAL): Een engagementprogramma gericht op gezond en voedzaam voedsel, gericht op bedrijven in de out-of-home-sector.
- Internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen 2.0 (IMVO 2.0): IMVO 2.0 staat voor een vernieuwde aanpak van internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen binnen de Nederlandse verzekeringssector. Het is een initiatief van het Verbond van Verzekeraars en richt zich op het creëren van duurzame waarde voor klanten, aandeelhouders én de samenleving.
- Investor Alliance Human Rights (IAHR): IAHR is een platform dat institutionele beleggers ondersteunt bij het integreren van mensenrechten in hun investeringspraktijken, via tools, samenwerking en beleidsbeïnvloeding.
- Nature Action 100: Een investeerdersinitiatief dat gericht is op het stimuleren van grotere bedrijfsambitie en actie om natuur- en biodiversiteitsverlies om te keren.
- ShareAction: Onafhankelijke non-profitorganisatie die werkt aan het verbeteren van verantwoord beleggen. De organisatie stimuleert beleggers om bedrijven aan te zetten tot beter milieu-, sociaal en governance-beleid (ESG) door middel van onderzoek, educatie en actieve aandeelhoudersdialoog.
- The Platform Living Wage Financials (PLWF): Een alliantie van financiële instellingen die bedrijven aanmoedigt en monitort om het niet-betalen van een leefbaar loon in wereldwijde toeleveringsketens van de kleding- en voedsel- en detailhandelindustrie aan te pakken.

Disclaimer

This presentation was compiled by ASR Vermogensbeheer N.V. (hereafter ASR Vermogensbeheer). ASR Vermogensbeheer is subject to supervision by the Netherlands Authority for the Financial Markets (AFM) and holds a licence to act as manager for investment institutions under Section 2:65 of the Financial Supervision Act (Wet op het financieel toezicht). Under the licence, ASR Vermogensbeheer is authorised to provide the following investment services: managing individual assets, providing investment advice and receiving and forwarding orders relating to financial instruments. ASR Vermogensbeheer is listed in the register referred to in Section 1:107 of the Financial Supervision Act.

The contents of this presentation are based on information sources which are deemed reliable. However, ASR Vermogensbeheer makes no warranties or representations of any kind (express or implied) concerning the accuracy, completeness and currency of the information provided. The information provided is solely indicative and is subject to change. Forecasts do not constitute a reliable indicator of future results. No rights can be derived from the contents of this presentation, including any calculated values and results shown. The value of your investments can fluctuate. Past performance is no guarantee of future results.

All copyrights and other information in this presentation belong to ASR Vermogensbeheer. The information is only intended for the use of certain recipients and is confidential. The information provided in this presentation does not constitute an offer, investment advice or a financial service. Nor is the information intended to induce any person or any authority to buy or sell any financial products, including units of participation in investment funds or to purchase any service from ASR Vermogensbeheer, nor is it intended to serve as a basis for an investment decision.

For the applicable conditions and risks relating to the ASR Vermogensbeheer investment funds stated in this presentation, please refer to the prospectuses, fund conditions and essential investor information (EBI) of these funds. Copies of these documents and the annual reports are available on www.asrvermogensbeheer.nl, where all information relating to ASR Vermogensbeheer can be viewed.

---

a.s.r.
Archimedeslaan 10
3584 BA Utrecht
www.asr.nl

ASR Vermogensbeheer N.V., KVK Utrecht 30227237

39869_0926